

UCHWAŁA nr 35/2012/2013
Rady Wydziału Prawa i Administracji UKSW
z dnia 13 listopada 2012 roku
w sprawie dodatków wydziałowych dla pracowników zatrudnionych
na Wydziale Prawa i Administracji UKSW
w roku akademickim 2012/2013

Na podstawie § 34 pkt 4 i 15 Statutu UKSW Rada Wydziału uchwała, co następuje:

I. Postanowienia ogólne

§ 1

Rada Wydziału ustala, że na Wydziale Prawa i Administracji pracownicy mogą otrzymać dodatkowe wynagrodzenie ze środków pozostawionych do dyspozycji Wydziału na podstawie przepisów powszechnie obowiązujących i przepisów wewnętrznych UKSW w postaci:

- a) dodatków wydziałowych za przepracowane godziny nadwymiarowe na studiach stacjonarnych i niestacjonarnych – w przypadku pracowników naukowo-dydaktycznych;
- b) wydziałowych dodatków organizacyjnych;
- c) wydziałowych dodatków naukowych – w przypadku pracowników naukowo-dydaktycznych;
- d) wydziałowych dodatków funkcyjnych – w przypadku osób pełniących na Wydziale funkcje Dziekana, prodziekanów, dyrektora instytutu, zastępcy dyrektora instytutu lub pełnomocników Dziekana.

II. Wydziałowe dodatki za godziny nadwymiarowe

§ 2

Ustala się następujące stawki dodatków wydziałowych za godzinę nadwymiarową przepracowaną na stacjonarnych lub niestacjonarnych studiach prowadzonych na Wydziale Prawa i Administracji:

- 1) osoba prowadząca lektorat:

- metodą e-learning, bez względu na zajmowane stanowisko, w pierwszym roku prowadzenia danych zajęć – 37 zł (brutto),
- metodą e-learning, bez względu na zajmowane stanowisko, w kolejnych latach prowadzenia danych zajęć – 62 zł (brutto),
- innymi metodami – 62 zł (brutto),

- 2) osoby prowadzące inne zajęcia:

- osoba zatrudniona na stanowisku asystenta, wykładowcy, lektora albo instruktora – 62 zł (brutto),
- osoba zatrudniona na stanowisku adiunkta posiadającego stopień naukowy doktora, starszego wykładowcy – 70 zł (brutto),
- osoba zatrudniona na stanowisku profesora nadzwyczajnego posiadającego stopień naukowy doktora habilitowanego lub doktora, docenta albo adiunkta posiadającego stopień naukowy doktora habilitowanego – 83 zł (brutto),
- osoba zatrudniona na stanowisku profesora zwyczajnego albo profesora nadzwyczajnego posiadającego tytuł naukowy – 91 zł (brutto).

§ 3

Stawki dodatków wydziałowych, o których mowa w § 2, za zajęcia przepracowane na studiach stacjonarnych zostaną pomniejszone o stawki ogólnouczelniane wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe ustalone zarządzeniem Rektora.

III. Wydziałowe dodatki organizacyjne

§ 4

1. Pracownikom naukowo-dydaktycznym mającym tytuł naukowy profesora albo stopień naukowy doktora habilitowanego lub doktora zatrudnionym w pełnym wymiarze czasu pracy na Wydziale Prawa i Administracji Dziekan może przyznać dodatek organizacyjny w wysokości do 2.000 zł (brutto) miesięcznie za wkład w rozwój Wydziału.
2. Pracownikom naukowo-dydaktycznym oraz pracownikom administracyjnym zatrudnionym w pełnym wymiarze czasu pracy na Wydziale Prawa i Administracji Dziekan może przyznać dodatek organizacyjny w wysokości do 4.000 zł (brutto) miesięcznie za prace związane z prowadzeniem studiów podyplomowych.

§ 5

1. Dziekan może przyznać dodatki organizacyjne pracownikom administracyjnym zatrudnionym w pełnym wymiarze czasu pracy na Wydziale Prawa i Administracji w wysokości nie przekraczającej 3.000 zł (brutto) za wkład w rozwój Wydziału.
2. Dziekan może przyznać dodatki organizacyjne Kierownikowi Dziekanatu i Kierownikowi Biblioteki Wydziałowej w wysokości nie przekraczającej 3.000 zł (brutto).

IV. Wydziałowe dodatki naukowe

§ 6

Pracownicy naukowo-dydaktyczni spełniający kryteria uchwały nr 197/2003/2004 z dnia 25.11.2003 r. w sprawie zasad przyznawania dodatku ze środków Wydziału za wyróżniającą się działalność naukową zmienionej uchwałą nr 189/2010/2011 z dnia 28.06.2011 r. w sprawie zasad przyznawania dodatku ze środków Wydziału za działalność naukową będą otrzymywać dodatek naukowy w trybie określonym tą uchwałą i w wysokości:

- a) osoby mające stopień naukowy doktora lub doktora habilitowanego albo tytuł naukowy profesora – do 1.100zł (brutto);
- b) pozostali pracownicy naukowo-dydaktyczni – do 850 zł (brutto).

V. Wydziałowe dodatki funkcyjne

§ 7

1. Rada Wydziału przyznaje wydziałowe dodatki funkcyjne w następującej wysokości:

Dziekan – 3.000 zł (brutto),

Prodziekani – 2.000 zł (brutto),

Dyrektor Instytutu – 2.000 zł (brutto).

2. Dziekan może przyznać dodatek funkcyjny pełnomocnikom Dziekana w wysokości nie przekraczającej 2.000 zł (brutto).

VI. Postanowienia wspólne

§ 8

1. Dodatki wydziałowe przysługują w okresie roku akademickiego ustalonego Zarządzeniem Rektora i – jeżeli nic innego nie wynika z decyzji o ich przyznaniu - są płatne co miesiąc, z dołu, po zatwierdzeniu kalkulacji finansowych (budżetu) Wydziału w trybie przewidzianym Zarządzeniem Rektora.

2. Dodatki organizacyjne nie przysługują za miesiąc, w którym miała miejsce nieobecność na posiedzeniu Rady Wydziału. Zasady potrącania dodatków określa decyzja o ich przyznaniu.

§ 9

1. Dziekan stwierdza utratę prawa do przyznanych dodatków wydziałowych w razie:

- nieusprawiedliwionego niewywiązywania się lub nienależytego wywiązywania się z obowiązków

dydaktycznych, a w szczególności nieusprawiedliwionego na piśmie u Dziekana lub Prodziekana opuszczenia zajęć, nienależytego wykonywania obowiązków związanych z procesem egzaminacyjnym;

- nieusprawiedliwionej na piśmie u Dziekana nieobecności na posiedzeniu Rady Wydziału w ciągu roku akademickiego;

- niewykonywania obowiązków wynikających z uchwał Rady Wydziału lub zarządzeń Dziekana;

- nieusprawiedliwionego nieodbywania dyżurów;

- nieuzasadnionego niewywiązywania się z przyjętych dodatkowych wydziałowych obowiązków organizacyjnych lub obowiązków dydaktycznych.

2. Utrata prawa, o której mowa w ust. 1, dotyczy dodatków przysługujących w miesiącu następującym po miesiącu, w którym nastąpiło zdarzenie powodujące utratę prawa do dodatku.

VII. Postanowienia końcowe

§ 10

1. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

2. Postanowienia uchwały stosuje się od dnia 1 października 2012 roku.

Protokołowała

Mgr Julia Zygmunt