|  |
| --- |
| **ARKUSZ OCENY OKRESOWEJ NAUCZYCIELA AKADEMICKIEGO****ZA LATA……****(Pracownik badawczo-dydaktyczny – osiągnięcia dydaktyczne, działalność organizacyjna, ocena końcowa)*****Arkusz należy przekazać Dziekanowi Wydziału lub kierownikowi właściwej jednostki organizacyjnej*** |
| **A. DANE OSOBOWE** |
| 1 | Imię i nazwisko |  |
| 2 | Tytuł naukowy / stopień naukowy / tytuł zawodowy  |  |
| 3 | Jednostka organizacyjna (Wydział/ jednostka ogólnouczelniana/instytut)  |  |
| 4 | Aktualne stanowisko  |  |
| 5 | Poprzednie stanowisko w okresie oceny pracowniczej |  |
| 6 | Wymiar czasu pracy  | □ pełny etat □ ¾ etatu □ ½ etatu □ ¼ etatu inne: ………  |
| 7 | Podstawa zatrudnienia  | Mianowanie / umowa o pracę na czas nieokreślony / umowa o pracę na czas określony od dnia …………..… do ………………. |
| 8 | Zatrudnienie w UKSW od (dd-mm-rrrr) |  |
| 9 | Pensum dydaktyczne w bieżącym roku akademickim oraz dwóch poprzednich latach akademickich | rok akademicki ……../……… pensum ………….rok akademicki ……../……… pensum ………….rok akademicki ……./………. pensum …………. |
| 10 | Informacja o aktualnej przynależności do dyscypliny/dyscyplin naukowych (określeniew procentach) |  |
| 11 | Informacje o zmianach przynależności do dyscypliny/dyscyplin naukowych (określenie w procentach) w okresie oceny pracowniczej |  |
| 12  | Informacja o urlopach (zob. § 16 ust. 1 Zarządzenia Nr 64/2019 ) |  |
| **B** | **OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNE (I ROK OCENY)****B.1 Podstawowe wymagania w zakresie działalności dydaktycznej (pkt I tabeli nr 1 Załącznika nr 13 do Zarządzenia Nr 64/2019 Rektora UKSW)**  |
|  | **Wymaganie** | **Informacja Pracownika o wykonaniu obowiązku** | **Liczba punktów proponowana przez Pracownika** | **Liczba punktów przyznana przez Komisję** |
| 1 | Punktualne, sumienne i rzetelne pod względem merytorycznymi metodycznym prowadzenie zajęć dydaktycznych realizowanychw wymiarze pensum określonym dla danego stanowiska (w tym promotorstwo prac dyplomowych) - (do 25 pkt) |  |  |  |
| 2 | Opracowanie i aktualizacja kart opisów prowadzonych przedmiotów według obowiązującego wzoru oraz terminowe podanie ich do wiadomości studentów i doktorantów ( w systemie USOS zgodnez regulaminem Studiów UKSW) - (do 5 pkt) |  |  |  |
| 3 | Prowadzenie konsultacji dla studentów stacjonarnych oraz niestacjonarnych w wymiarze ustalonym przez przełożonego, nie mniejszym niż 2 godziny dydaktyczne w tygodniu (dotyczy również okresu sesji egzaminacyjnych), zgodnie z podanym do wiadomości harmonogramem - (do 5 pkt) |  |  |  |
| 4 | Terminowe wypełnianie protokołów zaliczeniowych i egzaminacyjnych, kart oceny pracy dyplomowej - (do 5 pkt) |  |  |  |
| 5 | Pozytywna ocena zajęć przez studentów - (do 5 pkt) |  |  |  |
| 6 | Ocena wyróżniająca / bardzo dobra zajęć dydaktycznych z uwzględnieniem arkuszy hospitacji5/10 |  |  |  |
| **SUMA PUNKTÓW** |  |  |

**UWAGA:** W przypadku braku osiągnięcia minimalnej liczby punktów **za działalność dydaktyczną podstawową**, o której mowa w § 10 ust. 1 pkt 2 Zarządzenia Nr 64/2019 Rektora UKSW, wskazuję następujące dodatkowe osiągnięcia dydaktyczne lub organizacyjne bądź osiągnięcia naukowe, o których mowa w Załączniku nr 13 do Zarządzenia Nr 64/2019 Rektora UKSW ( zob. § 10 ust. 6 Zarządzenia Nr 64/2019 Rektora UKSW) - maksymalnie łącznie 10 punktów za każdy rok

|  |
| --- |
| **I rok oceny** |
| Rodzaj osiągnięcia | Informacja Pracownika o wykonaniu osiągnięcia  | Liczba punktów proponowana przez Pracownika  | Liczba punktów przyznanych przez Komisję  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| **Suma punktów** |  |  |

|  |
| --- |
| **B.2 Dodatkowe kryteria – osiągnięcia, które nie zostały uwzględnione powyżej (pkt II tabeli nr 1 Załącznika nr 13 do Zarządzenia Nr 64/2019 Rektora UKSW)****I rok oceny** |
|  | **Rodzaj osiągnięcia** | **Informacja Pracownika o wykonaniu osiągnięcia** | **Liczba punktów proponowanych przez Pracownika** | **Liczba punktów przyznanych przez Komisję** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| **Suma punktów**  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **B** | **OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNE (II ROK OCENY)****B.1 Podstawowe wymagania w zakresie działalności dydaktycznej (pkt I tabeli nr 1 Załącznika nr 13 do Zarządzenia Nr 64/2019 Rektora UKSW)**  |
|  | **Wymaganie** | **Informacja Pracownika o wykonaniu obowiązku** | **Liczba punktów proponowana przez Pracownika** | **Liczba punktów przyznana przez Komisję** |
| 1 | Punktualne, sumienne i rzetelne pod względem merytorycznym i metodycznym prowadzenie zajęć dydaktycznych realizowanych w wymiarze pensum określonym dla danego stanowiska (w tym promotorstwo prac dyplomowych) - (do 25 pkt) |  |  |  |
| 2 | Opracowanie i aktualizacja kart opisów prowadzonych przedmiotów według obowiązującego wzoru oraz terminowe podanie ich do wiadomości studentów i doktorantów ( w systemie USOS zgodne z regulaminem Studiów UKSW) - (do 5 pkt) |  |  |  |
| 3 | Prowadzenie konsultacji dla studentów stacjonarnych oraz niestacjonarnych w wymiarze ustalonym przez przełożonego, nie mniejszym niż 2 godzinydydaktyczne w tygodniu (dotyczy również okresu sesji egzaminacyjnych), zgodnie z podanym do wiadomości harmonogramem - (do 5 pkt) |  |  |  |
| 4 | Terminowe wypełnianie protokołów zaliczeniowych i egzaminacyjnych, kart oceny pracy dyplomowej - (do 5 pkt) |  |  |  |
| 5 | Pozytywna ocena zajęć przez studentów - (do 5 pkt) |  |  |  |
| 6 | Ocena wyróżniająca / bardzo dobra zajęć dydaktycznych z uwzględnieniem arkuszy hospitacji - 5/10 |  |  |  |
| **Suma punktów** |  |  |

**UWAGA:** W przypadku braku osiągnięcia minimalnej liczby punktów **za działalność dydaktyczną podstawową**, o której mowa w § 10 ust. 1 pkt 2 Zarządzenia Nr 64/2019 Rektora UKSW, wskazuję następujące dodatkowe osiągnięcia dydaktyczne lub organizacyjne bądź osiągnięcia naukowe, o których mowa w Załączniku nr 13 do Zarządzenia Nr 64/2019 Rektora UKSW ( zob. § 10 ust. 6 Zarządzenia Nr 64/2019 Rektora UKSW) - maksymalnie łącznie 10 punktów za każdy rok

|  |
| --- |
| **II rok oceny** |
| Rodzaj osiągnięcia | Informacja Pracownika o wykonaniu osiągnięcia  | Liczba punktów proponowana przez Pracownika  | Liczba punktów przyznanych przez Komisję  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| Suma punktów |  |

|  |
| --- |
| **B.2 Dodatkowe kryteria – osiągnięcia, które nie zostały uwzględnione powyżej (pkt II tabeli nr 1 Załącznika nr 13 do Zarządzenia 64/2019 Rektora UKSW)****II rok oceny** |
| **Rodzaj osiągnięcia**  | **Informacja Pracownika o wykonaniu osiągnięcia**  | **Liczba punktów proponowanych przez Pracownika** | **Liczba punktów przyznanych przez Komisję**  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| **Suma punktów**  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **C** | **OSIĄGNIĘCIA ORGANIZACYJNE (I ROK OCENY)****C.1 Podstawowe wymagania w zakresie działalności organizacyjnej za I rok oceny** |
|  | **Wymaganie** | **Informacja pracownika o wykonaniu obowiązku** | **Liczba punktów proponowana przez Pracownika** | **Liczba punktów przyznana przez Komisję** |
| 1 | Rzetelne uzupełnianie baz danych (PBN, POLON, ORCID i inne bazy) oraz składanie oświadczeń niezbędnych do prawidłowego przeprowadzenia ewaluacji jakości działalności naukowej we wskazanej dyscyplinie - według obowiązujących wzorów(do 10 pkt) |  |  |  |
| 2 | Zdawanie sprawozdańz działalności naukoweji organizacyjnej, zgodniez regułami ustalonymi w UKSW, na wydziale, w instytucie lub innej jednostce organizacyjnej UKSW (do 10 pkt) |  |  |  |
| **Suma punktów** |  |  |

**UWAGA:** W przypadku braku osiągnięcia minimalnej liczby punktów **za działalność ORGANIZACYJNĄ podstawową**, o której mowa w § 10 ust. 1 pkt 3 Zarządzenia Nr 64/2019 Rektora UKSW, wskazuję następujące dodatkowe osiągnięcia dydaktyczne lub organizacyjne bądź osiągnięcia naukowe, o których mowa w Załączniku nr 13 do Zarządzenia Nr 64/2019 Rektora UKSW ( zob. § 10 ust. 6 Zarządzenia Nr 64/2019 Rektora UKSW) - maksymalnie łącznie 10 punktów za każdy rok

|  |
| --- |
| **I rok oceny** |
| Rodzaj osiągnięcia | Informacja Pracownika o wykonaniu osiągnięcia  | Liczba punktów proponowana przez Pracownika  | Liczba punktów przyznanych przez Komisję  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| **Suma punktów** |  |  |

|  |
| --- |
| **C.2 Dodatkowe kryteria organizacyjne za I rok oceny****(nie uwzględnione powyżej)** |
|  | **Rodzaj osiągnięcia** | **Informacja Pracownika o wykonaniu osiągnięcia** | **Liczba punktów proponowanych przez Pracownika** | **Liczba punktów przyznanych przez Komisję** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  **Suma punktów** |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **C** | **OSIĄGNIĘCIA ORGANIZACYJNE (II ROK OCENY)****C.1 Podstawowe wymagania w zakresie działalności organizacyjnej za II rok oceny**  |
|  | **Wymaganie** | **Informacja Pracownika o wykonaniu obowiązku** | **Liczba punktów proponowana przez Pracownika** | **Liczba punktów przyznana przez Komisję** |
| **1** | Rzetelne uzupełnianie baz danych (PBN, POLON, ORCID i inne bazy) oraz składanie oświadczeń niezbędnych do prawidłowego przeprowadzenia ewaluacji jakości działalności naukowej we wskazanej dyscyplinie - według obowiązujących wzorów - (do 10 pkt) |  |  |  |
| **2** | Zdawanie sprawozdań z działalności naukowej i organizacyjnej, zgodnie z regułami ustalonymi w UKSW, na wydziale, w instytucie lub innej jednostce organizacyjnej UKSW - (do 10 pkt) |  |  |  |
| **Suma punktów** |  |  |

**UWAGA:** W przypadku braku osiągnięcia minimalnej liczby punktów **za działalność ORGANIZACYJNĄ podstawową**, o której mowa w § 10 ust. 1 pkt 3 Zarządzenia Nr 64/2019 Rektora UKSW, wskazuję następujące dodatkowe osiągnięcia dydaktyczne lub organizacyjne bądź osiągnięcia naukowe, o których mowa w Załączniku nr 13 do Zarządzenia Nr 64/2019 Rektora UKSW ( zob. § 10 ust. 6 Zarządzenia Nr 64/2019 Rektora UKSW) - maksymalnie łącznie 10 punktów za każdy rok

|  |
| --- |
| **II rok oceny** |
| Rodzaj osiągnięcia | Informacja Pracownika o wykonaniu osiągnięcia  | Liczba punktów proponowana przez Pracownika  | Liczba punktów przyznanych przez Komisję  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| **Suma punktów** |  |  |

|  |
| --- |
| **C. 2 Dodatkowe kryteria organizacyjne za II rok oceny****(nie uwzględnione powyżej)** |
|  | **Rodzaj osiągnięcia** | **Informacja Pracownika o wykonaniu osiągnięcia** | **Liczba punktów proponowanych przez Pracownika** | **Liczba punktów przyznanych przez Komisję** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| **Suma punktów** |  |  |

**D. ZOBACZ ARKUSZ OCENY OKRESOWEJ NAUCZYCIELA BADAWCZO-DYDAKTYCZNEGO ZA DZIAŁALNOŚĆ NAUKOWĄ**

(Załącznik Nr 2 do Zarządzenia Nr 2/2024 Rektora UKSW z dnia 16 stycznia 2024 r.)

**E. OŚWIADCZENIE**

Oświadczam, że nie naruszam/nie naruszyłem praw autorskich w publikacjach lub badaniach, które w okresie mojej pracy akademickiej podlegającej ocenie zostało potwierdzone decyzją właściwej komisji dyscyplinarnej

Data i podpis Pracownika ……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

Akceptacja Komisji Wydziałowej…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

**F. OCENA KOŃCOWA**

Wypełnia Komisja Wydziałowa

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Rok  | Działalność dydaktyczna – wymagania podstawowe Liczba punktów/ocena (pozytywna lub negatywna) | Działalność organizacyjna – wymagania podstawowe Liczba punktów/ocena (pozytywna lub negatywna) | Działalność naukowa Liczba punktów/ocena (pozytywna lub negatywna) | Ocena ogólna za rok |
| I rok oceny |  |  |  |  |
| II rok oceny |  |  |  |  |

(W przypadku oceny negatywnej za odpowiedni rok wymagane uzasadnienie Komisji Wydziałowej)

Podpis Przewodniczącego Komisji Wydziałowej ……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

(Pracownik może złożyć załączniki, które dokumentują jego działalność naukową, dydaktyczną i organizacyjną)