|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ARKUSZ OCENY OKRESOWEJ NAUCZYCIELA AKADEMICKIEGO**  **ZA LATA……**  **(Pracownik badawczo-dydaktyczny – osiągnięcia dydaktyczne, działalność organizacyjna, ocena końcowa)**  ***Arkusz należy przekazać Dziekanowi Wydziału lub kierownikowi właściwej jednostki organizacyjnej*** | | | | | |
| **A. DANE OSOBOWE** | | | | | |
| 1 | Imię i nazwisko |  | | | |
| 2 | Tytuł naukowy / stopień naukowy / tytuł zawodowy |  | | | |
| 3 | Jednostka organizacyjna (Wydział/ jednostka ogólnouczelniana/instytut) |  | | | |
| 4 | Aktualne stanowisko |  | | | |
| 5 | Poprzednie stanowisko w okresie oceny pracowniczej |  | | | |
| 6 | Wymiar czasu pracy | □ pełny etat □ ¾ etatu □ ½ etatu □ ¼ etatu inne: ……… | | | |
| 7 | Podstawa zatrudnienia | Mianowanie / umowa o pracę na czas nieokreślony / umowa o pracę na czas określony od dnia …………..… do ………………. | | | |
| 8 | Zatrudnienie w UKSW od (dd-mm-rrrr) |  | | | |
| 9 | Pensum dydaktyczne w bieżącym roku akademickim oraz dwóch poprzednich latach akademickich | rok akademicki ……../……… pensum ………….  rok akademicki ……../……… pensum ………….  rok akademicki ……./………. pensum …………. | | | |
| 10 | Informacja o aktualnej przynależności do dyscypliny/dyscyplin naukowych (określenie w procentach) |  | | | |
| 11 | Informacje o zmianach przynależności do dyscypliny/dyscyplin naukowych (określenie w procentach) w okresie oceny pracowniczej |  | | | |
| 12 | Informacja o urlopach (zob. § 16 ust. 1 Zarządzenia Nr 64/2019 ) |  | | | |
| **B** | **OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNE (I ROK OCENY)**  **B.1 Podstawowe wymagania w zakresie działalności dydaktycznej (pkt I tabeli nr 1 Załącznika nr 13 do Zarządzenia Nr 64/2019 Rektora UKSW)** | | | | | |
|  | **Wymaganie** | | **Informacja Pracownika o wykonaniu obowiązku** | **Liczba punktów proponowana przez Pracownika** | **Liczba punktów przyznana przez Komisję** | |
| 1 | Punktualne, sumienne i rzetelne pod względem merytorycznym i metodycznym prowadzenie zajęć dydaktycznych realizowanych w wymiarze pensum określonym dla danego stanowiska (w tym promotorstwo prac dyplomowych) - (do 25 pkt) | |  |  |  | |
| 2 | Opracowanie i aktualizacja kart opisów prowadzonych przedmiotów według obowiązującego wzoru oraz terminowe podanie ich do wiadomości studentów i doktorantów ( w systemie USOS zgodne z regulaminem Studiów UKSW) - (do 5 pkt) | |  |  |  | |
| 3 | Prowadzenie konsultacji dla studentów stacjonarnych oraz niestacjonarnych w wymiarze ustalonym przez przełożonego, nie mniejszym niż 2 godziny dydaktyczne w tygodniu (dotyczy również okresu sesji egzaminacyjnych), zgodnie z podanym do wiadomości harmonogramem - (do 5 pkt) | |  |  |  | |
| 4 | Terminowe wypełnianie protokołów zaliczeniowych i egzaminacyjnych, kart oceny pracy dyplomowej - (do 5 pkt) | |  |  |  | |
| 5 | Pozytywna ocena zajęć przez studentów - (do 5 pkt) | |  |  |  | |
| 6 | Ocena wyróżniająca / bardzo dobra zajęć dydaktycznych z uwzględnieniem arkuszy hospitacji  5/10 | |  |  |  | |
| **SUMA PUNKTÓW** | | | |  |  | |

**UWAGA:** W przypadku braku osiągnięcia minimalnej liczby punktów **za działalność dydaktyczną podstawową**, o której mowa w § 10 ust. 1 pkt 2 Zarządzenia Nr 64/2019 Rektora UKSW, wskazuję następujące dodatkowe osiągnięcia dydaktyczne lub organizacyjne bądź osiągnięcia naukowe, o których mowa w Załączniku nr 13 do Zarządzenia Nr 64/2019 Rektora UKSW ( zob. § 10 ust. 6 Zarządzenia Nr 64/2019 Rektora UKSW) - maksymalnie łącznie 10 punktów za każdy rok

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **I rok oceny** | | | |
| Rodzaj osiągnięcia | Informacja Pracownika o wykonaniu osiągnięcia | Liczba punktów proponowana przez Pracownika | Liczba punktów przyznanych przez Komisję |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| **Suma punktów** | |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **B.2 Dodatkowe kryteria – osiągnięcia, które nie zostały uwzględnione powyżej (pkt II tabeli nr 1 Załącznika nr 13 do Zarządzenia Nr 64/2019 Rektora UKSW)**  **I rok oceny** | | | | | |
|  | **Rodzaj osiągnięcia** | **Informacja Pracownika o wykonaniu osiągnięcia** | | **Liczba punktów proponowanych przez Pracownika** | **Liczba punktów przyznanych przez Komisję** |
|  |  |  | |  |  |
|  |  |  | |  |  |
|  |  |  | |  |  |
| **Suma punktów** | | |  | |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **B** | **OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNE (II ROK OCENY)**  **B.1 Podstawowe wymagania w zakresie działalności dydaktycznej (pkt I tabeli nr 1 Załącznika nr 13 do Zarządzenia Nr 64/2019 Rektora UKSW)** | | | | | |
|  | **Wymaganie** | **Informacja Pracownika o wykonaniu obowiązku** | | **Liczba punktów proponowana przez Pracownika** | | **Liczba punktów przyznana przez Komisję** |
| 1 | Punktualne, sumienne i rzetelne pod względem merytorycznym i metodycznym prowadzenie zajęć dydaktycznych realizowanych w wymiarze pensum określonym dla danego stanowiska (w tym promotorstwo prac dyplomowych) - (do 25 pkt) |  | |  | |  |
| 2 | Opracowanie i aktualizacja kart opisów prowadzonych przedmiotów według obowiązującego wzoru oraz terminowe podanie ich do wiadomości studentów i doktorantów ( w systemie USOS zgodne z regulaminem Studiów UKSW) - (do 5 pkt) |  | |  | |  |
| 3 | Prowadzenie konsultacji dla studentów stacjonarnych oraz niestacjonarnych w wymiarze ustalonym przez przełożonego, nie mniejszym niż 2 godziny  dydaktyczne w tygodniu (dotyczy również okresu sesji egzaminacyjnych), zgodnie z podanym do wiadomości harmonogramem - (do 5 pkt) |  | |  | |  |
| 4 | Terminowe wypełnianie protokołów zaliczeniowych i egzaminacyjnych, kart oceny pracy dyplomowej - (do 5 pkt) |  | |  | |  |
| 5 | Pozytywna ocena zajęć przez studentów - (do 5 pkt) |  | |  | |  |
| 6 | Ocena wyróżniająca / bardzo dobra zajęć dydaktycznych z uwzględnieniem arkuszy hospitacji - 5/10 |  | |  | |  |
| **Suma punktów** | | |  | |  | |

**UWAGA:** W przypadku braku osiągnięcia minimalnej liczby punktów **za działalność dydaktyczną podstawową**, o której mowa w § 10 ust. 1 pkt 2 Zarządzenia Nr 64/2019 Rektora UKSW, wskazuję następujące dodatkowe osiągnięcia dydaktyczne lub organizacyjne bądź osiągnięcia naukowe, o których mowa w Załączniku nr 13 do Zarządzenia Nr 64/2019 Rektora UKSW ( zob. § 10 ust. 6 Zarządzenia Nr 64/2019 Rektora UKSW) - maksymalnie łącznie 10 punktów za każdy rok

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **II rok oceny** | | | |
| Rodzaj osiągnięcia | Informacja Pracownika o wykonaniu osiągnięcia | Liczba punktów proponowana przez Pracownika | Liczba punktów przyznanych przez Komisję |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| Suma punktów | | |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **B.2 Dodatkowe kryteria – osiągnięcia, które nie zostały uwzględnione powyżej (pkt II tabeli nr 1 Załącznika nr 13 do Zarządzenia 64/2019 Rektora UKSW)**  **II rok oceny** | | | |
| **Rodzaj osiągnięcia** | **Informacja Pracownika o wykonaniu osiągnięcia** | **Liczba punktów proponowanych przez Pracownika** | **Liczba punktów przyznanych przez Komisję** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| **Suma punktów** | |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **C** | **OSIĄGNIĘCIA ORGANIZACYJNE (I ROK OCENY)**  **C.1 Podstawowe wymagania w zakresie działalności organizacyjnej za I rok oceny** | | | |
|  | **Wymaganie** | **Informacja pracownika o wykonaniu obowiązku** | **Liczba punktów proponowana przez Pracownika** | **Liczba punktów przyznana przez Komisję** |
| 1 | Rzetelne uzupełnianie baz danych (PBN, POLON, ORCID i inne bazy) oraz składanie oświadczeń niezbędnych do prawidłowego przeprowadzenia ewaluacji jakości działalności naukowej we wskazanej dyscyplinie - według obowiązujących wzorów  (do 10 pkt) |  |  |  |
| 2 | Zdawanie sprawozdań z działalności naukowej i organizacyjnej, zgodnie z regułami ustalonymi w UKSW, na wydziale, w instytucie lub innej jednostce organizacyjnej UKSW (do 10 pkt) |  |  |  |
| **Suma punktów** | | |  |  |

**UWAGA:** W przypadku braku osiągnięcia minimalnej liczby punktów **za działalność ORGANIZACYJNĄ podstawową**, o której mowa w § 10 ust. 1 pkt 3 Zarządzenia Nr 64/2019 Rektora UKSW, wskazuję następujące dodatkowe osiągnięcia dydaktyczne lub organizacyjne bądź osiągnięcia naukowe, o których mowa w Załączniku nr 13 do Zarządzenia Nr 64/2019 Rektora UKSW ( zob. § 10 ust. 6 Zarządzenia Nr 64/2019 Rektora UKSW) - maksymalnie łącznie 10 punktów za każdy rok

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **I rok oceny** | | | | |
| Rodzaj osiągnięcia | Informacja Pracownika o wykonaniu osiągnięcia | | Liczba punktów proponowana przez Pracownika | Liczba punktów przyznanych przez Komisję |
|  |  | |  |  |
|  |  | |  |  |
| **Suma punktów** | |  | |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **C.2 Dodatkowe kryteria organizacyjne za I rok oceny**  **(nie uwzględnione powyżej)** | | | | |
|  | **Rodzaj osiągnięcia** | **Informacja Pracownika o wykonaniu osiągnięcia** | **Liczba punktów proponowanych przez Pracownika** | **Liczba punktów przyznanych przez Komisję** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| **Suma punktów** | | |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **C** | **OSIĄGNIĘCIA ORGANIZACYJNE (II ROK OCENY)**  **C.1 Podstawowe wymagania w zakresie działalności organizacyjnej za II rok oceny** | | | |
|  | **Wymaganie** | **Informacja Pracownika o wykonaniu obowiązku** | **Liczba punktów proponowana przez Pracownika** | **Liczba punktów przyznana przez Komisję** |
| **1** | Rzetelne uzupełnianie baz danych (PBN, POLON, ORCID i inne bazy) oraz składanie oświadczeń niezbędnych do prawidłowego przeprowadzenia ewaluacji jakości działalności naukowej we wskazanej dyscyplinie - według obowiązujących wzorów - (do 10 pkt) |  |  |  |
| **2** | Zdawanie sprawozdań z działalności naukowej i organizacyjnej, zgodnie z regułami ustalonymi w UKSW, na wydziale, w instytucie lub innej jednostce organizacyjnej UKSW - (do 10 pkt) |  |  |  |
| **Suma punktów** | | |  |  |

**UWAGA:** W przypadku braku osiągnięcia minimalnej liczby punktów **za działalność ORGANIZACYJNĄ podstawową**, o której mowa w § 10 ust. 1 pkt 3 Zarządzenia Nr 64/2019 Rektora UKSW, wskazuję następujące dodatkowe osiągnięcia dydaktyczne lub organizacyjne bądź osiągnięcia naukowe, o których mowa w Załączniku nr 13 do Zarządzenia Nr 64/2019 Rektora UKSW ( zob. § 10 ust. 6 Zarządzenia Nr 64/2019 Rektora UKSW) - maksymalnie łącznie 10 punktów za każdy rok

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **II rok oceny** | | | | |
| Rodzaj osiągnięcia | Informacja Pracownika o wykonaniu osiągnięcia | | Liczba punktów proponowana przez Pracownika | Liczba punktów przyznanych przez Komisję |
|  |  | |  |  |
|  |  | |  |  |
| **Suma punktów** | |  | |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **C. 2 Dodatkowe kryteria organizacyjne za II rok oceny**  **(nie uwzględnione powyżej)** | | | | | |
|  | **Rodzaj osiągnięcia** | **Informacja Pracownika o wykonaniu osiągnięcia** | | **Liczba punktów proponowanych przez Pracownika** | **Liczba punktów przyznanych przez Komisję** |
|  |  |  | |  |  |
|  |  |  | |  |  |
|  |  |  | |  |  |
| **Suma punktów** | | |  | |  |

**D. ZOBACZ ARKUSZ OCENY OKRESOWEJ NAUCZYCIELA BADAWCZO-DYDAKTYCZNEGO ZA DZIAŁALNOŚĆ NAUKOWĄ**

(Załącznik Nr 2 do Zarządzenia Nr 2/2024 Rektora UKSW z dnia 16 stycznia 2024 r.)

**E. OŚWIADCZENIE**

Oświadczam, że nie naruszam/nie naruszyłem praw autorskich w publikacjach lub badaniach, które w okresie mojej pracy akademickiej podlegającej ocenie zostało potwierdzone decyzją właściwej komisji dyscyplinarnej

Data i podpis Pracownika ……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

Akceptacja Komisji Wydziałowej…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

**F. OCENA KOŃCOWA**

Wypełnia Komisja Wydziałowa

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Rok | Działalność dydaktyczna – wymagania podstawowe  Liczba punktów/ocena (pozytywna lub negatywna) | Działalność organizacyjna – wymagania podstawowe  Liczba punktów/ocena (pozytywna lub negatywna) | Działalność naukowa  Liczba punktów/ocena (pozytywna lub negatywna) | Ocena ogólna za rok |
| I rok oceny |  |  |  |  |
| II rok oceny |  |  |  |  |

(W przypadku oceny negatywnej za odpowiedni rok wymagane uzasadnienie Komisji Wydziałowej)

Podpis Przewodniczącego Komisji Wydziałowej ……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

(Pracownik może złożyć załączniki, które dokumentują jego działalność naukową, dydaktyczną i organizacyjną)