

Wyniki badania karier zawodowych absolwentów UKSW 2014-2015 dla Wydziału Studiów nad Rodziną (n=10; Wydział 100%)¹

Tabela 1 Forma studiów (n=10).

FORMA STUDIÓW	Liczebność	Procent
studia stacjonarne	9	90,0%
studia niestacjonarne	1	10,0%
Forma studiów	10	100%

Źródło: Opracowanie własne.

Tabela 2 Stopień studiów (n=10).

STOPIEŃ STUDIÓW	Liczebność	Procent
I stopień studiów	5	50,0%
II stopień studiów	5	50,0%
jednolite studia magisterskie	0	0,0%
Ogółem	10	100%

Źródło: Opracowanie własne.

Tabela 3 Liczba absolwentów Wydziału Studiów nad Rodziną UKSW z uwzględnieniem kierunku studiów (n=10).

KIERUNEK	Liczebność	Procent
Nauki o rodzinie	10	100,0%
Ogółem	10	100%

Źródło: Opracowanie własne.

Tabela 4 Sposoby zdobywania doświadczenia zawodowego przez absolwentów Wydziału Studiów nad Rodziną UKSW podczas studiów (n=10)

KATEGORIE	TAK	NIE	Ogółem
praktyki obowiązkowe	90,0%	10,0%	100%
praktyki nieobowiązkowe	30,0%	70,0%	100%
staż płatny	50,0%	50,0%	100%
staż bezpłatny	10,0%	90,0%	100%
wolontariat	30,0%	70,0%	100%
udział w projektach zespołowych (np. praca dyplomowa, granty, konkursy zespołowe)	50,0%	50,0%	100%
udział w projektach/grantach indywidualnych	10,0%	90,0%	100%
udział w życiu uczelni (przynależność do Samorządu Studenckiego, związków, zrzeszeń, stowarzyszeń, kół naukowych, itp.)	60,0%	40,0%	100%

¹ W pytaniach jednokrotnego wyboru wartości procentowe mogą nie równać się 100,0% ze względu na funkcję redukowania wartości setnych.

Wyniki w pytaniach wielokrotnego wyboru mogą, ale nie muszą otrzymać rozkładu procentowego równego 100,0% lub mogą przekroczyć tę wartość.

ANEKS DO BADANIA KARIER ZAWODOWYCH ABSOLWENTÓW UKSW 2014-2015

udział w Programie MOST dla studentów i doktorantów	0,0%	100,0%	100%
udział w programie Erasmus+	10,0%	90,0%	100%
praca związana z kierunkiem studiów	10,0%	90,0%	100%
praca niezwiązana z kierunkiem studiów	40,0%	60,0%	100%
inne doświadczenia	10,0%	90,0%	100%

Źródło: Opracowanie własne.

Tabela 5 Ocena wykształcenia absolwentów Wydziału Studiów nad Rodziną UKSW (n=10).

KATEGORIE	1 (zdecydowanie NIE)	2 (raczej NIE)	3 (nie wiem/trudno powiedzieć)	4 (raczej TAK)	5 (zdecydowanie TAK)	Ogółem
doświadczenie zawodowe zdobyte podczas studiów przygotowało mnie do wejścia na rynek pracy	10,0%	40,0%	40,0%	10,0%	0,0%	100%
studia pozwoliły mi zdobyć wiedzę wymaganą przez pracodawców	10,0%	20,0%	40,0%	30,0%	0,0%	100%
studia umożliwiły mi nabycie umiejętności niezbędnych na rynku pracy	10,0%	30,0%	50,0%	10,0%	0,0%	100%
studia spełniły moje oczekiwania w zakresie zdobycia zawodu	30,0%	30,0%	20,0%	20,0%	0,0%	100%
ukończenie studiów na UKSW może mieć wpływ/miało wpływ na znalezienie przeze mnie zatrudnienia	10,0%	30,0%	0,0%	30,0%	30,0%	100%

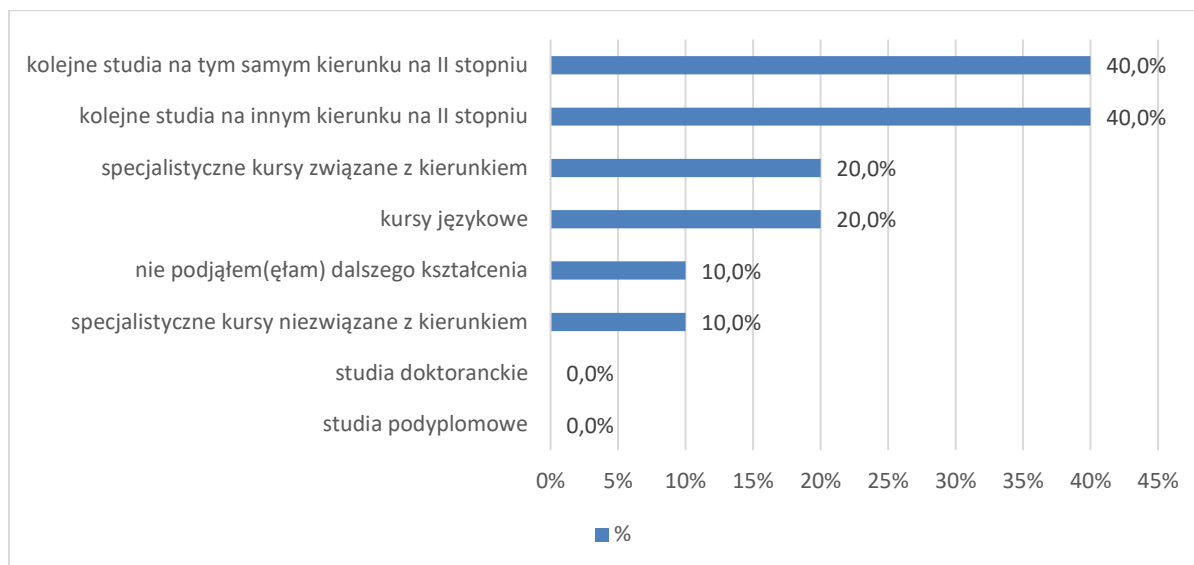
Źródło: Opracowanie własne.

Tabela 6 Ocena, w jakim stopniu studia umożliwiły nabycie kompetencji przydatnych na rynku pracy przez absolwentów Wydziału Studiów nad Rodziną UKSW (n=10).

KATEGORIE	1 (zdecydowanie NIE)	2 (raczej NIE)	3 (nie wiem/trudno powiedzieć)	4 (raczej TAK)	5 (zdecydowanie TAK)	Ogółem
komunikatywność	10,0%	20,0%	20,0%	30,0%	20,0%	100%
kreatywność	10,0%	20,0%	0,0%	70,0%	0,0%	100%
myślenie analityczne	0,0%	30,0%	30,0%	40,0%	0,0%	100%
odporność na stres	0,0%	20,0%	30,0%	30,0%	20,0%	100%
samodzielność i dokładność	10,0%	20,0%	10,0%	60,0%	0,0%	100%
praca zespołowa	10,0%	10,0%	30,0%	40,0%	10,0%	100%
wytrwałość i konsekwencja	10,0%	10,0%	10,0%	70,0%	0,0%	100%
zaangażowanie	10,0%	10,0%	10,0%	70,0%	0,0%	100%
organizacja pracy	10,0%	10,0%	20,0%	60,0%	0,0%	100%
zarządzanie czasem	10,0%	10,0%	10,0%	60,0%	10,0%	100%

Źródło: Opracowanie własne.

Wykres 1 Dalsze kształcenie podjęte przez absolwentów Wydziału Studiów nad Rodziną UKSW po ukończeniu studiów (n=10).



Źródło: Opracowanie własne.

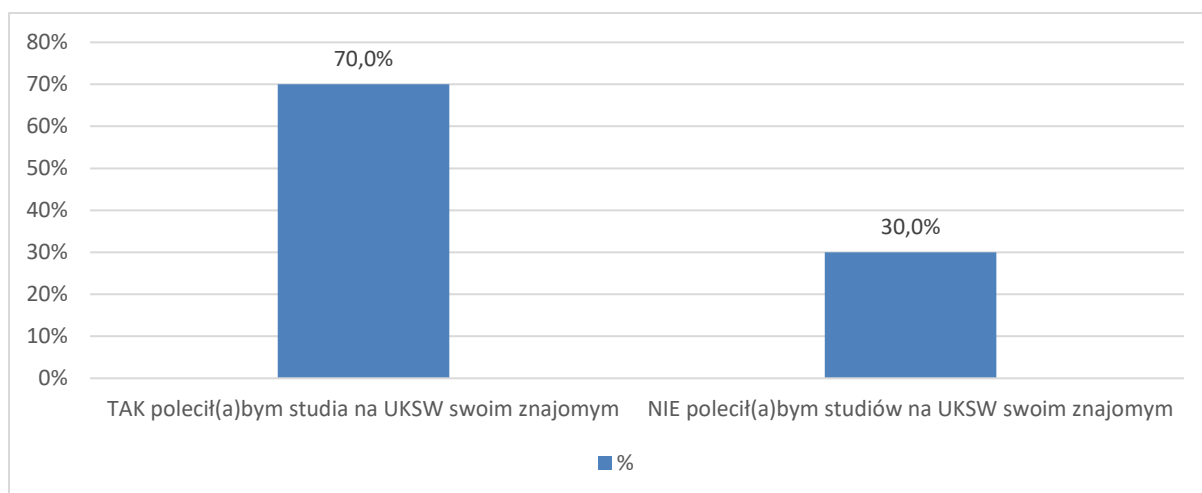
Tabela 7 Znajomość języków obcych przez absolwentów Wydziału Studiów nad Rodziną UKSW (n=10).

RODZAJ JĘZYKA	poziom podstawowy	poziom średniozaawansowany	poziom zaawansowany	nie dotyczy/nie uczyłem(am) się	Ogółem
język angielski	10,0%	30,0%	30,0%	30,0%	100%
język francuski	20,0%	0,0%	0,0%	80,0%	100%
język hiszpański	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	100%
język niemiecki	30,0%	10,0%	10,0%	50,0%	100%
język rosyjski	30,0%	10,0%	10,0%	50,0%	100%
język włoski	10,0%	0,0%	0,0%	90,0%	100%
inny język obcy	10,0%	0,0%	0,0%	90,0%	100%
INNY JĘZYK OBCY			Procent		
łacina			100,0%		
Ogółem			100%		

Źródło: Opracowanie własne.

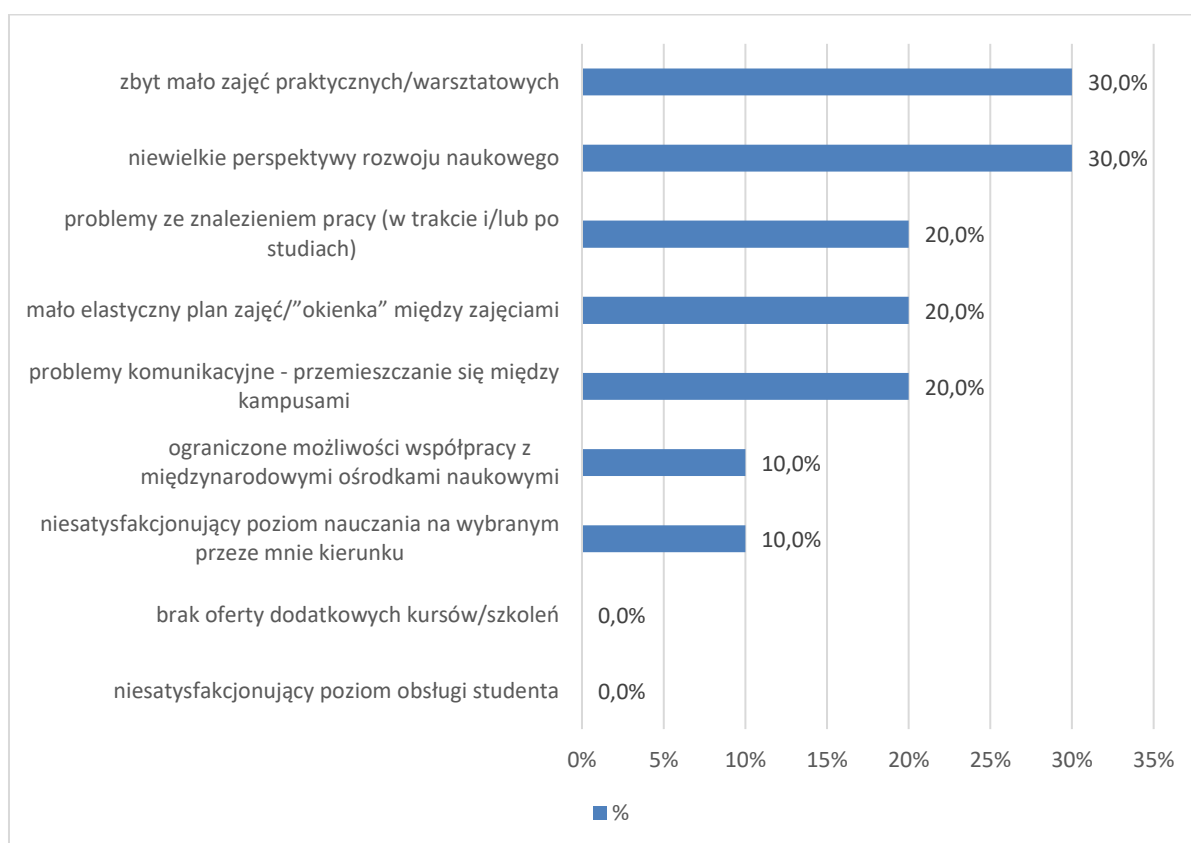
Wykres 2 Rekomendacja studiów na UKSW przez absolwentów Wydziału Studiów nad Rodziną (n=10).

ANEKS DO BADANIA KARIER ZAWODOWYCH ABSOLWENTÓW UKSW 2014-2015



Źródło: Opracowanie własne.

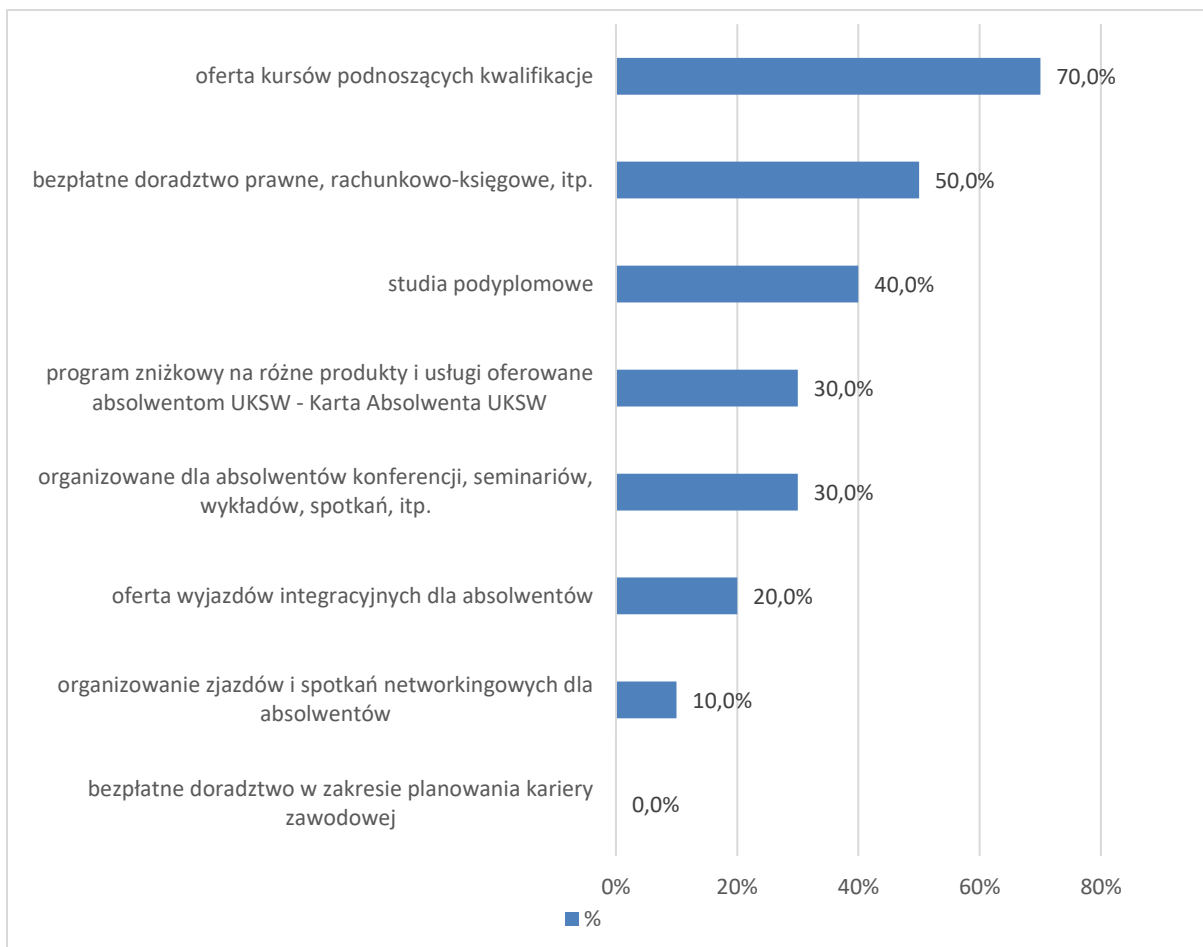
Wykres 3 Powody negatywnej oceny studiowania na UKSW (n=10).



Źródło: Opracowanie własne.

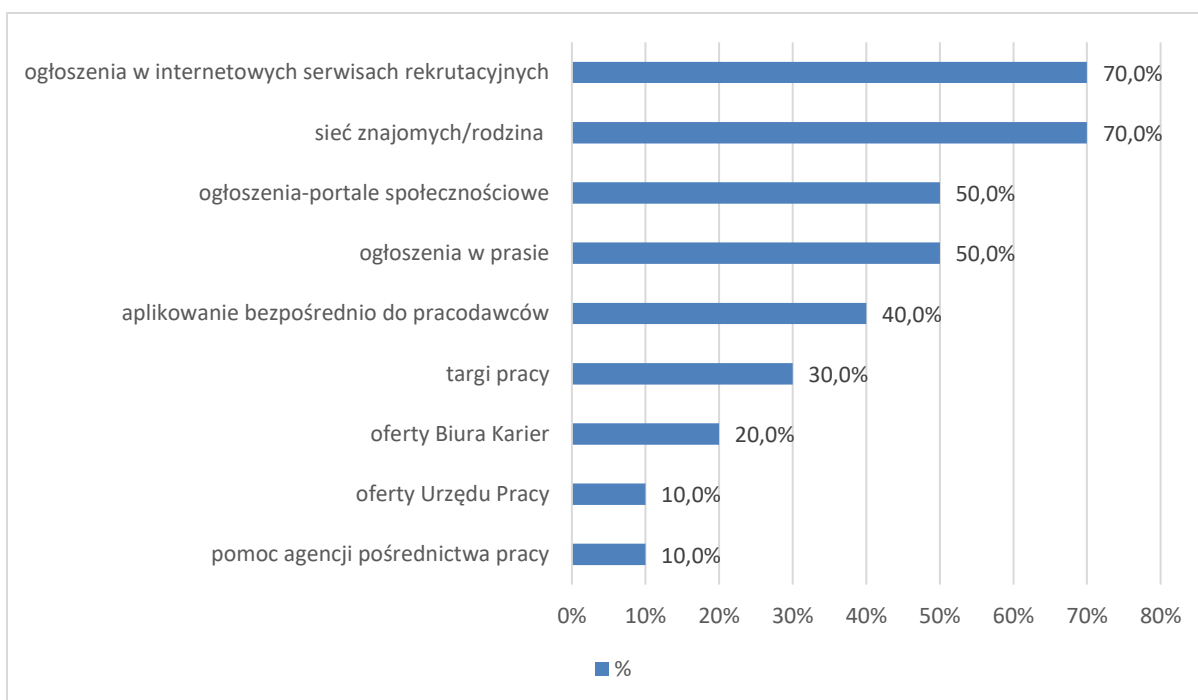
Wykres 4 Działania zachęcające absolwentów Wydziału Studiów nad Rodziną do kontaktu z uczelnią (n=10)

ANEKS DO BADANIA KARIER ZAWODOWYCH ABSOLWENTÓW UKSW 2014-2015



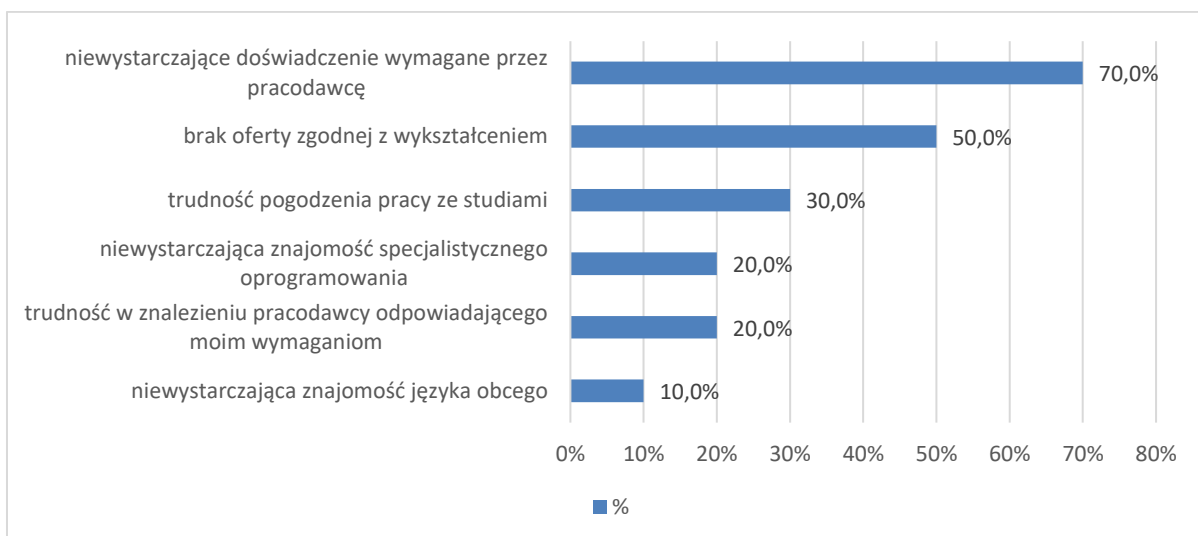
Źródło: Opracowanie własne.

Wykres 5 Sposoby poszukiwania pracy przez absolwentów Wydziału Studiów nad Rodziną UKSW (n=10).



Źródło: Opracowanie własne.

Wykres 6 Trudności z jakimi spotkali się absolwenci Wydziału Studiów nad Rodziną UKSW w trakcie poszukiwania pracy (n=10).



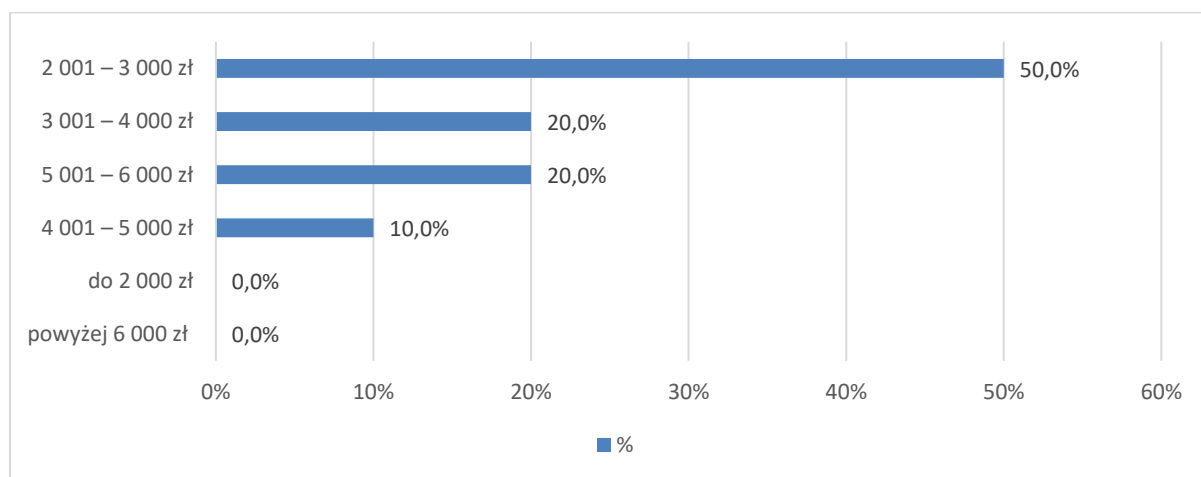
Źródło: Opracowanie własne.

Tabela 8 Adaptacja do wymagań rynku pracy oraz preferencje wyboru sektora zatrudnienia (n=10)

KATEGORIE	1 (zdecydowanie NIE)	2 (raczej NIE)	3 (nie wiem/trudno powiedzieć)	4 (raczej TAK)	5 (zdecydowanie TAK)	Ogółem
przeprowadził(a)bym się za granicę, aby podjąć pracę	30,0%	20,0%	10,0%	20,0%	20,0%	100%
przeprowadził(a)bym się do innego miasta w Polsce, aby podjąć pracę	20,0%	10,0%	20,0%	20,0%	30,0%	100%
rozważam założenie własnej działalności, w przypadku trudności w znalezieniu pracy	30,0%	0,0%	50,0%	10,0%	10,0%	100%
rozważam przede wszystkim pracę w sektorze publicznym	0,0%	0,0%	50,0%	30,0%	20,0%	100%
rozważam przede wszystkim pracę w sektorze prywatnym	0,0%	30,0%	60,0%	0,0%	10,0%	100%

Źródło: Opracowanie własne.

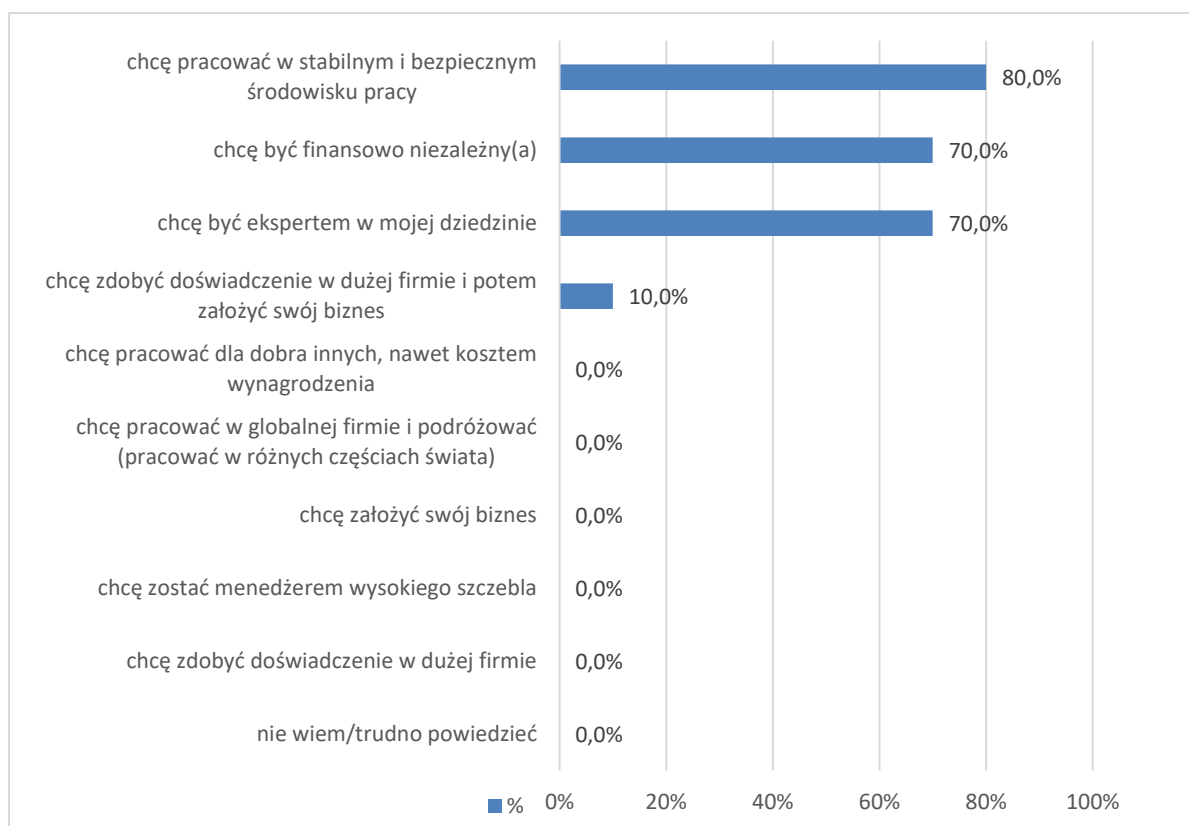
Wykres 7 Oczekiwania absolwentów Wydziału Studiów nad Rodziną UKSW względem zarobków – minimalne miesięczne wynagrodzenie brutto (n=10).



Źródło: Opracowanie własne.

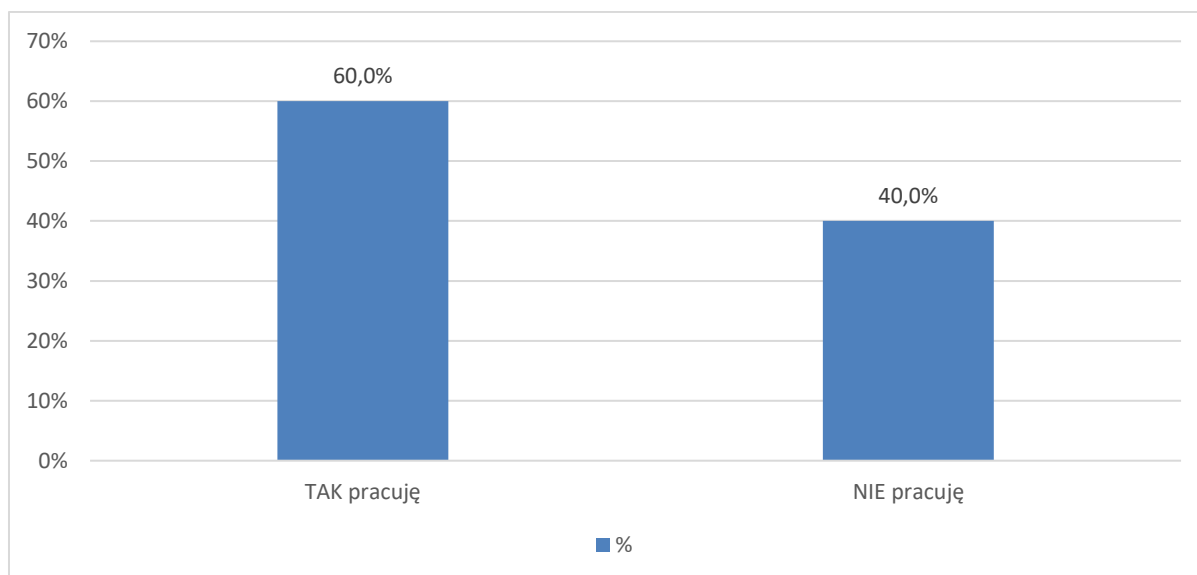
Wykres 8 Oczekiwania absolwentów Wydziału Studiów nad Rodziną UKSW względem rozwoju kariery zawodowej (n=10).

ANEKS DO BADANIA KARIER ZAWODOWYCH ABSOLWENTÓW UKSW 2014-2015



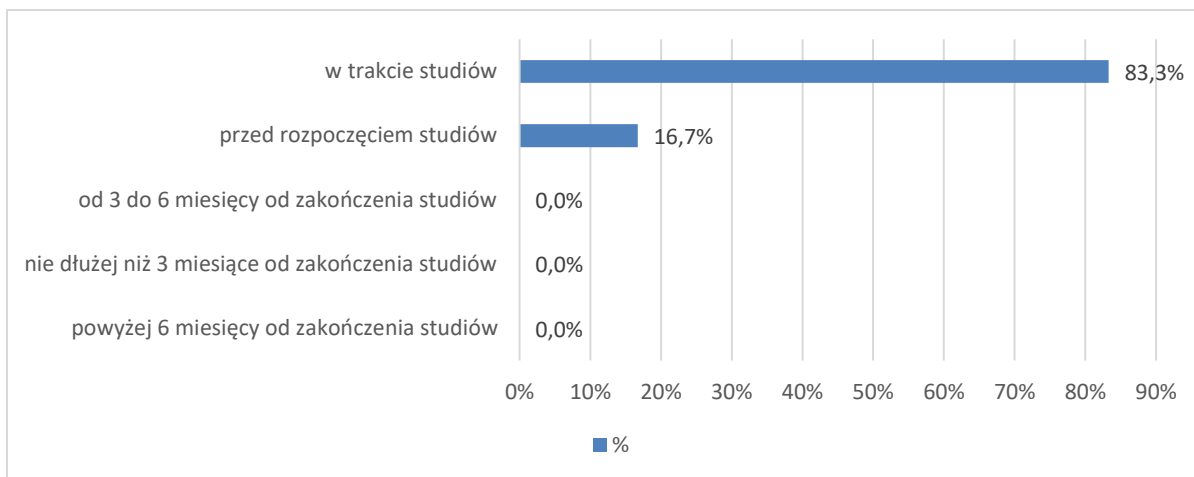
Źródło: Opracowanie własne.

Wykres 9 Status zawodowy absolwentów Wydziału Studiów nad Rodziną UKSW po upływie min. 6 miesięcy od ukończenia studiów (n=10).



Źródło: Opracowanie własne.

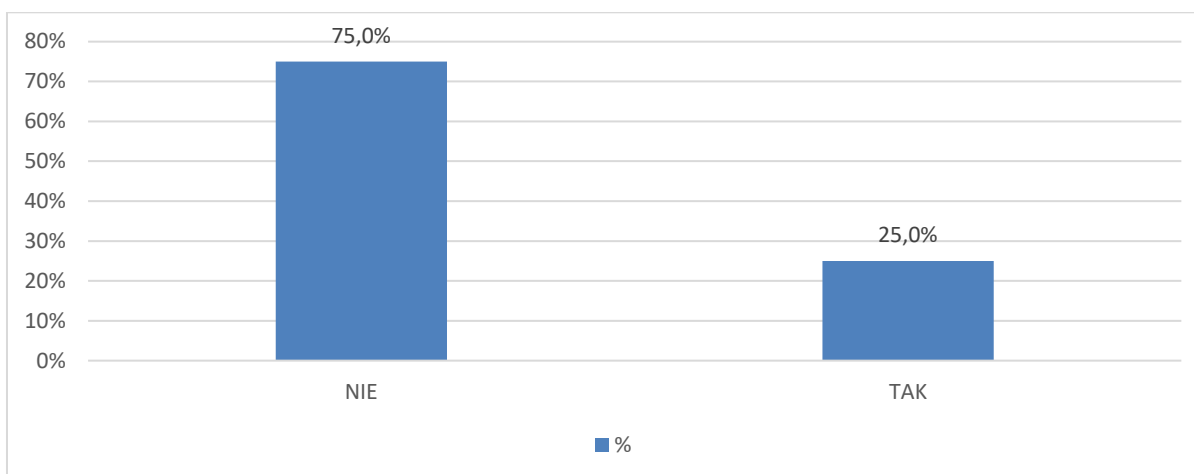
Wykres 10 Rozpoczęcie pracy przez absolwentów Wydziału Studiów nad Rodziną UKSW (n=6).



Źródło: Opracowanie własne.

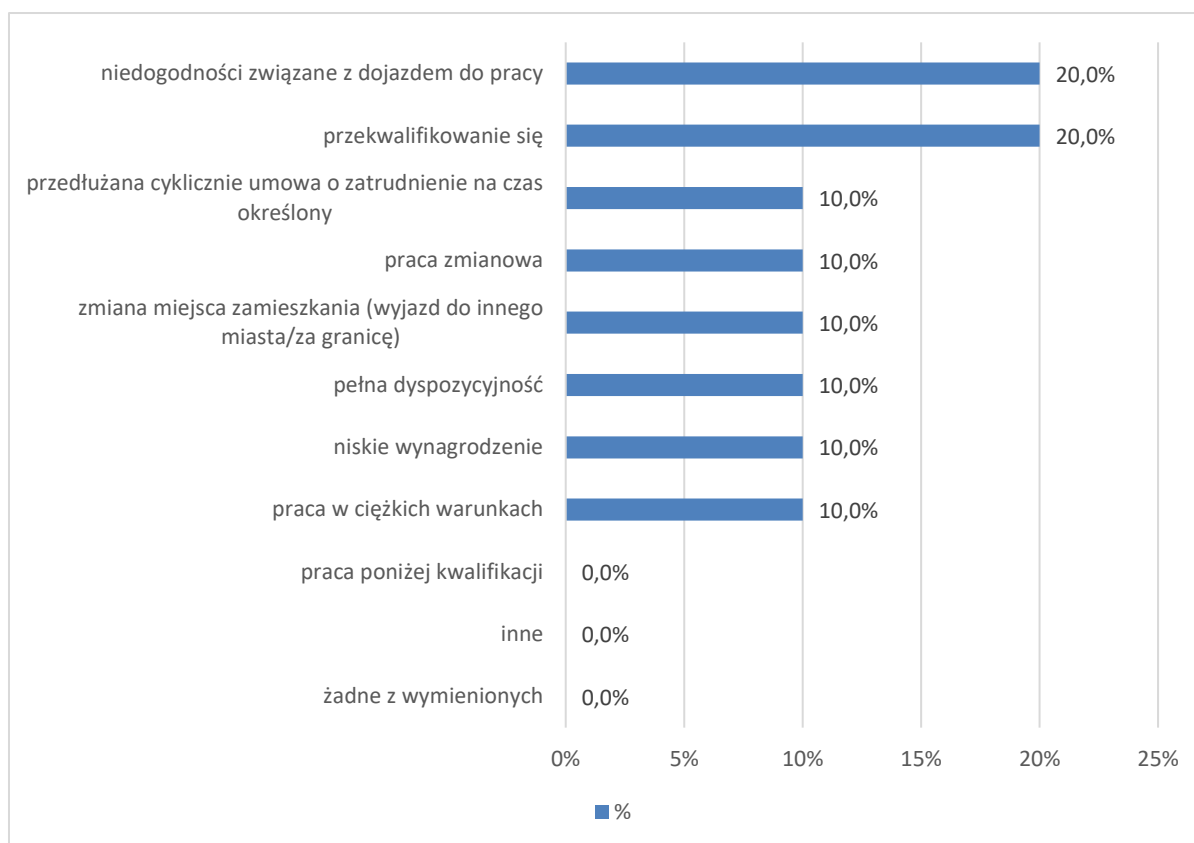
Na pytanie o sytuację zawodową absolwentów respondenci pracujący (n=6) odpowiedzieli: jestem zatrudniony co oznacza, że żadna osoba nie prowadzi własnej działalności, ani nie odbywa stażu / praktyki absolwenckiej.

Wykres 11 Status rejestracji w Urzędzie Pracy niepracujących absolwentów Wydziału Studiów nad Rodziną UKSW (n=4).



Źródło: Opracowanie własne.

Wykres 12 Warunki, które niepracujący absolwenci Wydziału Studiów nad Rodziną UKSW są w stanie spełnić aby otrzymać pracę (n=10)



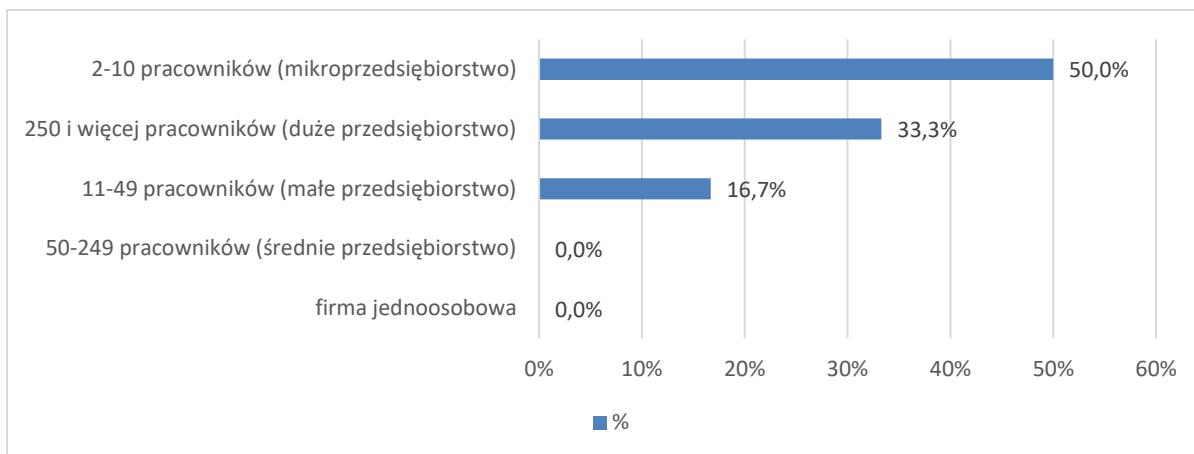
Źródło: Opracowanie własne.

Tabela 9 Sekcje PKD (Polska Klasyfikacja Działalności), do których zakwalifikowana została działalność instytucji będącej podstawowym miejscem zatrudnienia absolwentów Wydziału Studiów nad Rodziną UKSW (n=6).

KATEGORIE	Procent
przetwórstwo przemysłowe	16,7%
działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	16,7%
edukacja	16,7%
opieka zdrowotna i pomoc społeczna	16,7%
pozostała działalność usługowa	16,7%
działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	16,7%
Ogółem	100,2%

Źródło: Opracowanie własne.

Wykres 13 Liczba pracowników zatrudnionych w firmie, w której pracują absolwenci Wydziału Studiów nad Rodziną UKSW (n=6).



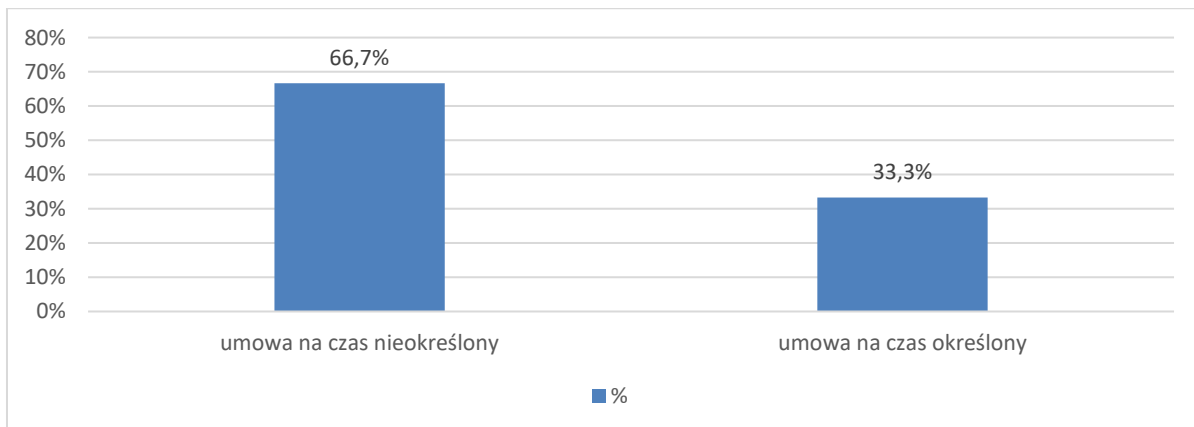
Źródło: Opracowanie własne.

Tabela 10 Miejsce pracy absolwentów Wydziału Studiów nad Rodziną UKSW w podziale na województwa z uwzględnieniem odpowiedzi absolwentów pracujących i mieszkających poza granicami kraju (n=6).

WOJEWÓDZTWO	% ŁĄCZNEJ LICZBY
żadne z wymienionych - pracuję poza granicami Polski	16,7%
mazowieckie	83,3%
Ogółem	100%

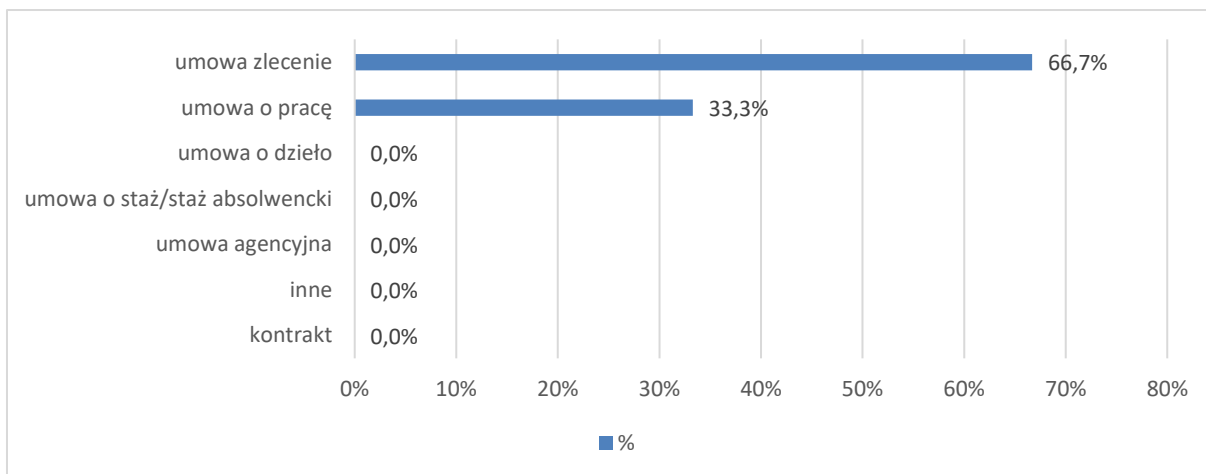
Źródło: Opracowanie własne.

Wykres 14 Okres zawarcia umowy o pracę przez absolwentów Wydziału Studiów nad Rodziną UKSW (n=6).



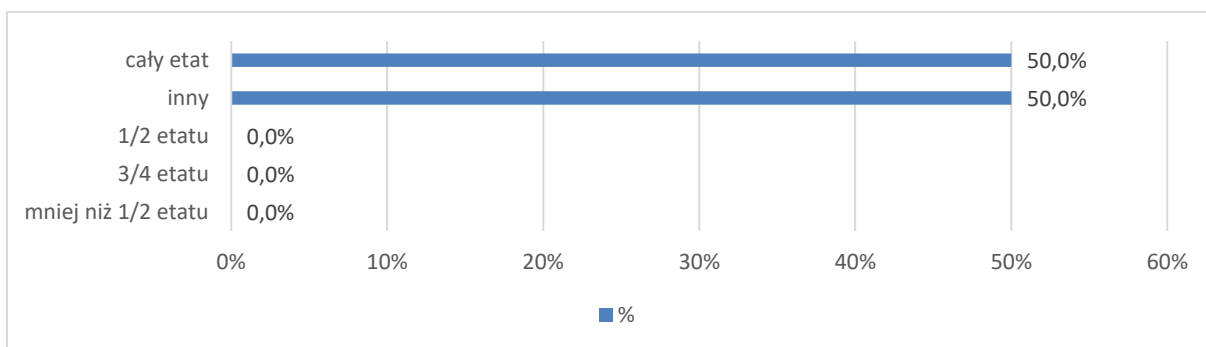
Źródło: Opracowanie własne.

Wykres 15 Rodzaj umowy obowiązujący absolwentów Wydziału Studiów nad Rodziną UKSW w ich głównym miejscu pracy (n=6).



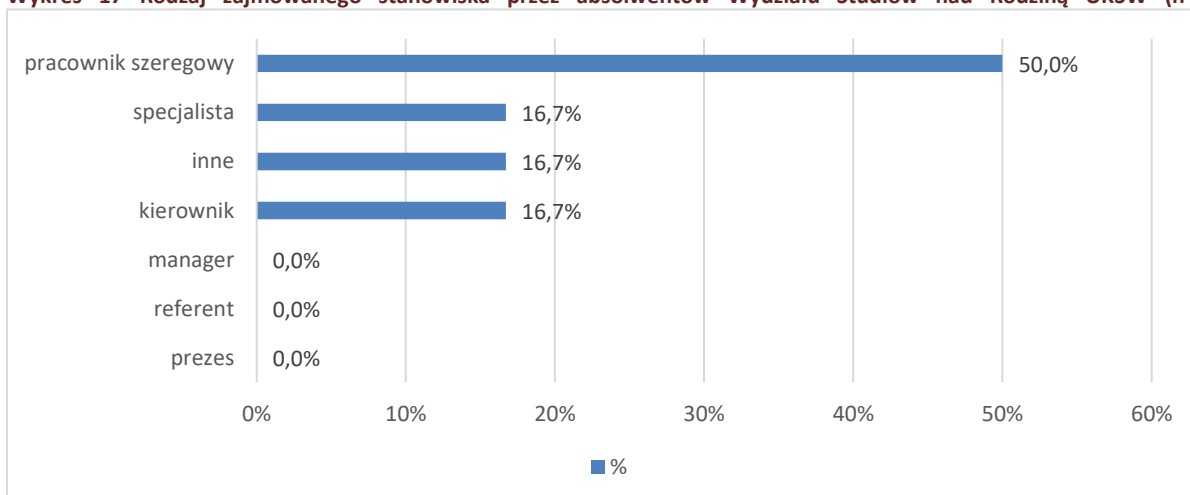
Źródło: Opracowanie własne.

Wykres 16 Wymiar czasu pracy, w jakim zatrudnieni są absolwenci Wydziału Studiów nad Rodziną UKSW w ich głównym miejscu pracy (n=6).



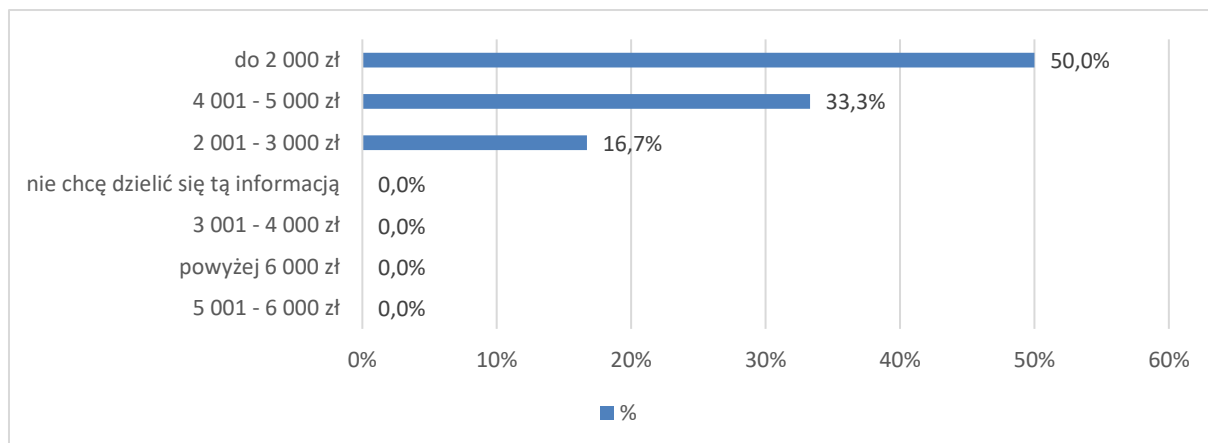
Źródło: Opracowanie własne.

Wykres 17 Rodzaj zajmowanego stanowiska przez absolwentów Wydziału Studiów nad Rodziną UKSW (n=6)



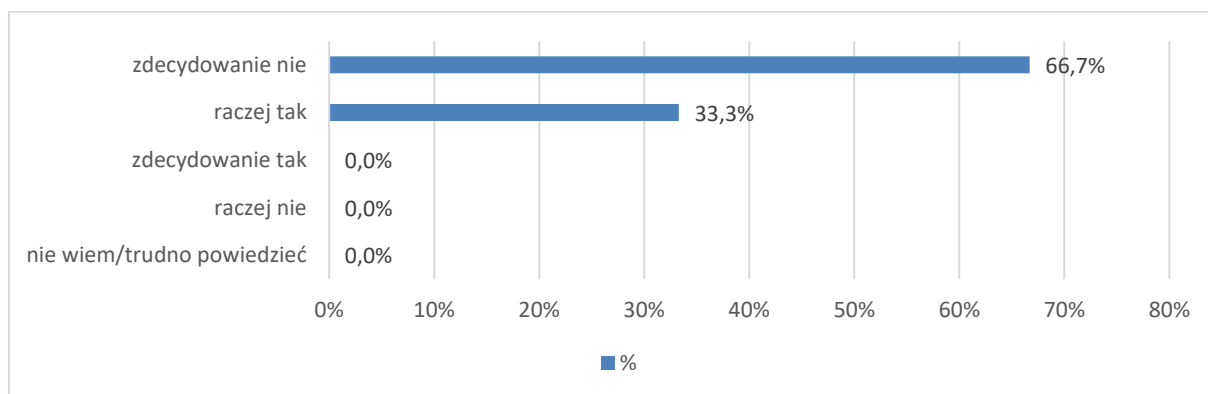
Źródło: Opracowanie własne.

Wykres 18 Miesięczne dochody brutto uzyskiwane przez absolwentów Wydziału Studiów nad Rodziną UKSW (n=6).



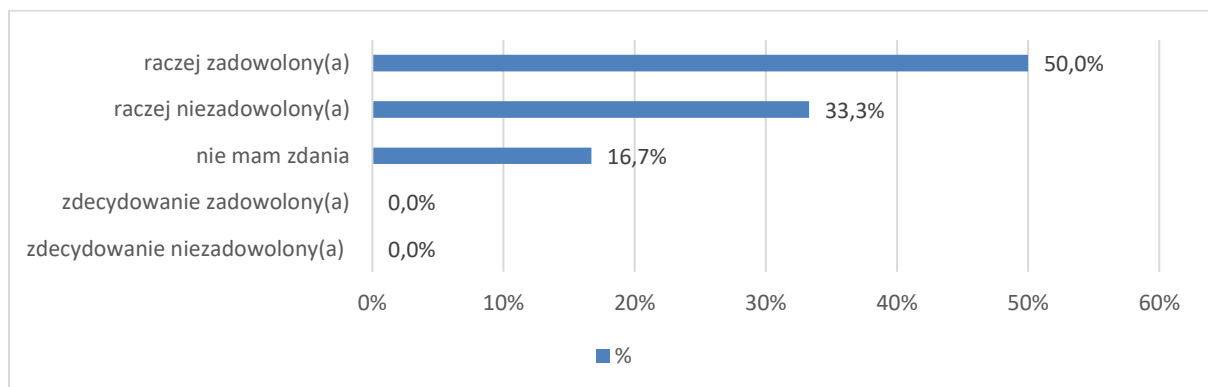
Źródło: Opracowanie własne.

Wykres 19 Zgodność wykonywanej pracy przez absolwentów Wydziału Studiów nad Rodziną UKSW z ukończonym przez nich kierunkiem studiów na UKSW (n=6).



Źródło: Opracowanie własne.

Wykres 20 Poziom zadowolenia z wykonywanej pracy przez absolwentów Wydziału Studiów nad Rodziną UKSW (n=6).

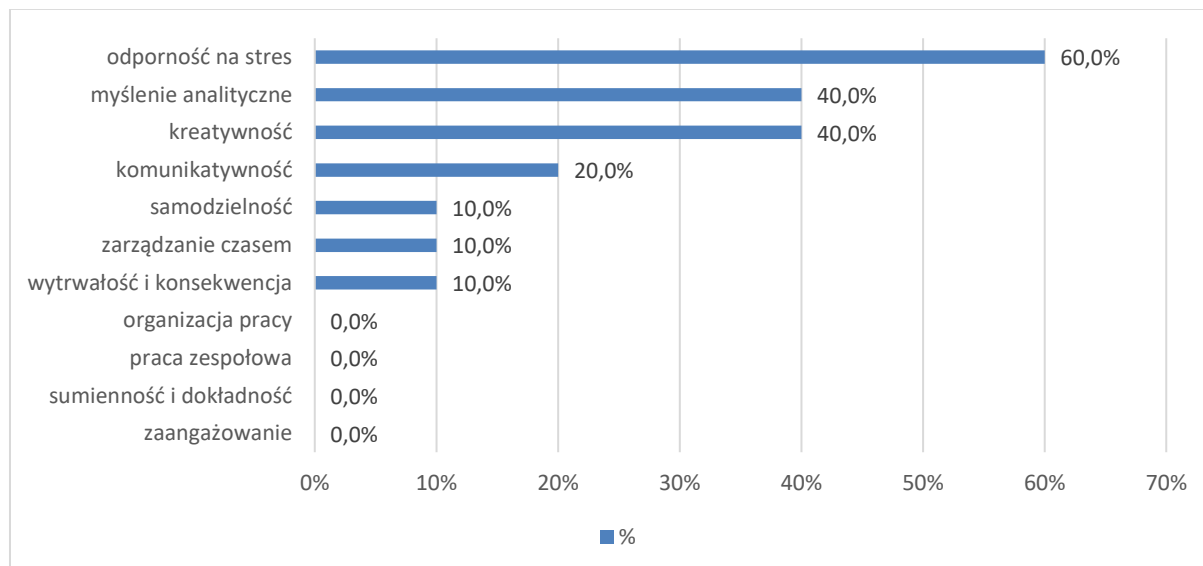


Źródło: Opracowanie własne.

Głównymi powodami zadowolenia z pracy wymienianymi przez absolwentów są: dobra atmosfera i elastyczny czas pracy, dobra komunikacja w organizacji oraz dobre warunki pracy, satysfakcjonujące wynagrodzenie, dogodna lokalizacja, możliwość rozwoju, poczucie stabilizacji zawodowej. Osoby niezadowolone z pracy jako główną tego przyczynę wymieniają: brak możliwości rozwoju, niesatysfakcjonujące wynagrodzenie, brak możliwości finansowania przez pracodawcę kursów

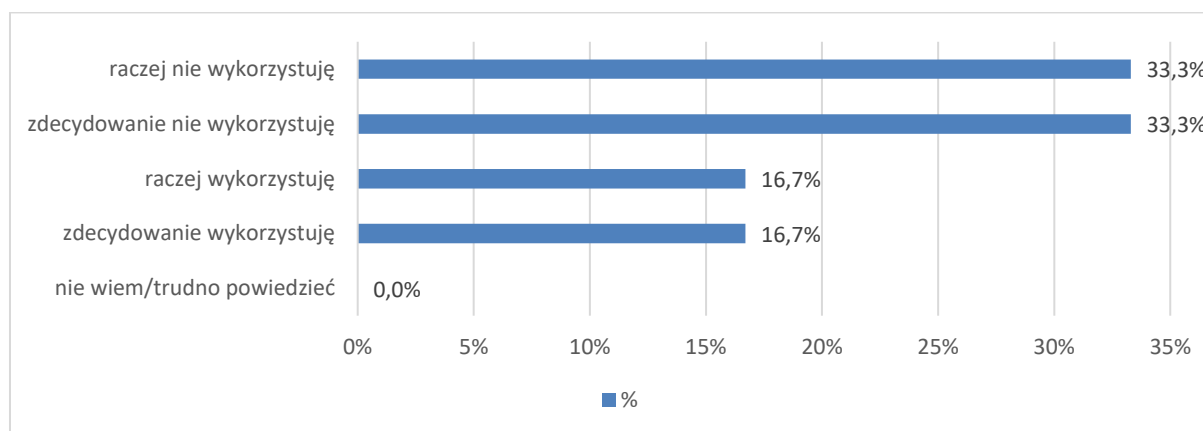
podnoszących kwalifikacje pracowników czy też brak poczucia stabilizacji zawodowej, nikłe szanse awansu, stresująca atmosfera w pracy oraz brak pakietu socjalnego/dodatków.

Wykres 21 Kompetencje, których brakuje absolwentom Wydziału Studiów nad Rodziną UKSW - pracującym oraz niepracującym (n=10)



Źródło: Opracowanie własne.

Wykres 22 Ocena wykorzystania języka obcego w pracy przez absolwentów Wydziału Studiów nad Rodziną UKSW (n=6).



Źródło: Opracowanie własne.

Tabela 11 Płeć (n=10).

PŁEĆ	Liczebność	Procent
kobieta	8	80,0%
mężczyzna	2	20,0%
Ogółem	10	100%

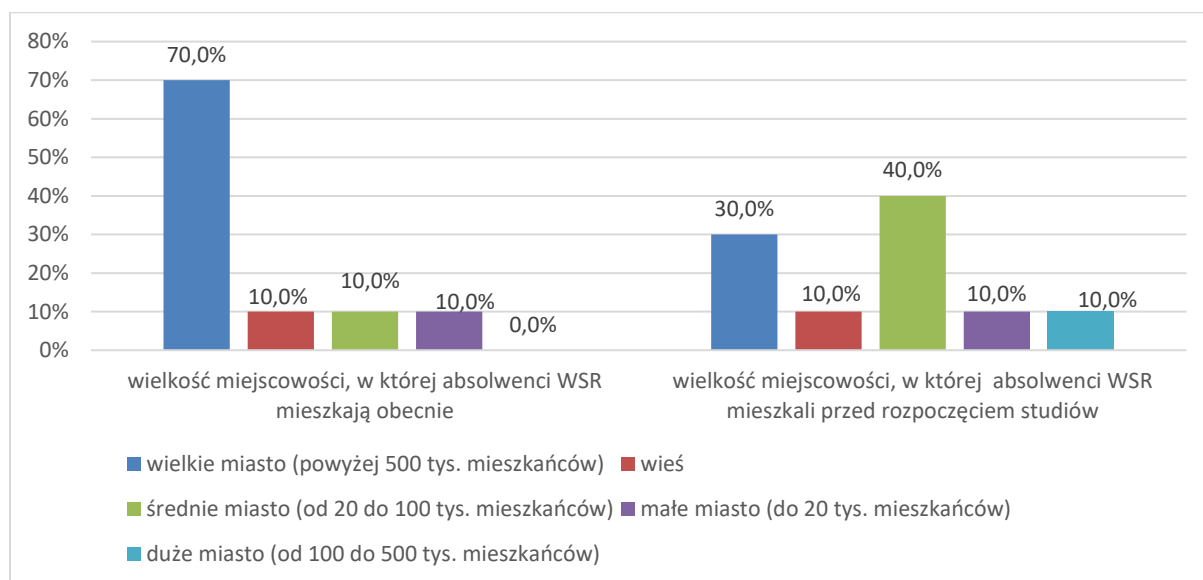
Źródło: Opracowanie własne.

Tabela 12 Miejsce zamieszkania - w podziale na województwa - absolwentów Wydziału Studiów nad Rodziną UKSW przed podjęciem studiów oraz po ich ukończeniu (n=10).

Województwa zamieszkiwane przez absolwentów WSR przed podjęciem studiów		% ŁĄCZNEJ LICZBY
podlaskie		10,0%
lubelskie		10,0%
mazowieckie		80,0%
Ogółem		100%
Województwa zamieszkiwane przez absolwentów WSR obecnie		% ŁĄCZNEJ LICZBY
żadne z wymienionych - mieszkam poza granicami Polski		10,0%
mazowieckie		90,0%
Ogółem		100%

Źródło: Opracowanie własne.

Wykres 23 Wielkość miejscowości, w której absolwenci Wydziału Studiów nad Rodziną UKSW mieszkają obecnie oraz w której mieszkali przed rozpoczęciem studiów (n=10).



Źródło: Opracowanie własne.

SPIS TABEL

Tabela 1 Forma studiów (n=10).....	1
Tabela 2 Stopień studiów (n=10).....	1
Tabela 3 Liczba absolwentów Wydziału Studiów nad Rodziną UKSW z uwzględnieniem kierunku studiów (n=10).	1
Tabela 4 Sposoby zdobywania doświadczenia zawodowego przez absolwentów Wydziału Studiów nad Rodziną UKSW podczas studiów (n=10).....	1
Tabela 5 Ocena wykształcenia absolwentów Wydziału Studiów nad Rodziną UKSW (n=10).....	2
Tabela 6 Ocena, w jakim stopniu studia umożliwiły nabycie kompetencji przydatnych na rynku pracy przez absolwentów Wydziału Studiów nad Rodziną UKSW (n=10).....	2
Tabela 7 Znajomość języków obcych przez absolwentów Wydziału Studiów nad Rodziną UKSW (n=10).	3
Tabela 8 Adaptacja do wymagań rynku pracy oraz preferencje wyboru sektora zatrudnienia (n=10) ..	6
Tabela 9 Sekcje PKD (Polska Klasyfikacja Działalności), do których zakwalifikowana została działalność instytucji będącej podstawowym miejscem zatrudnienia absolwentów Wydziału Studiów nad Rodziną UKSW (n=6).	10
Tabela 10 Miejsce pracy absolwentów Wydziału Studiów nad Rodziną UKSW w podziale na województwa z uwzględnieniem odpowiedzi absolwentów pracujących i mieszkających poza granicami kraju (n=6).....	11
Tabela 11 Płeć (n=10).	14
Tabela 12 Miejsce zamieszkania - w podziale na województwa - absolwentów Wydziału Studiów nad Rodziną UKSW przed podjęciem studiów oraz po ich ukończeniu (n=10).	14

SPIS WYKRESÓW

Wykres 1 Dalsze kształcenie podjęte przez absolwentów Wydziału Studiów nad Rodziną UKSW po ukończeniu studiów (n=10).	3
Wykres 2 Rekomendacja studiów na UKSW przez absolwentów Wydziału Studiów nad Rodziną (n=10).	3
Wykres 3 Powody negatywnej oceny studiowania na UKSW (n=10).....	4
Wykres 4 Działania zachęcające absolwentów Wydziału Studiów nad Rodziną do kontaktu z uczelnią (n=10)	4
Wykres 5 Sposoby poszukiwania pracy przez absolwentów Wydziału Studiów nad Rodziną UKSW (n=10).	6
Wykres 6 Trudności z jakimi spotkali się absolwenci Wydziału Studiów nad Rodziną UKSW w trakcie poszukiwania pracy (n=10).....	6
Wykres 7 Oczekiwania absolwentów Wydziału Studiów nad Rodziną UKSW względem zarobków – minimalne miesięczne wynagrodzenie brutto (n=10).....	7
Wykres 8 Oczekiwania absolwentów Wydziału Studiów nad Rodziną UKSW względem rozwoju kariery zawodowej (n=10).	7
Wykres 9 Status zawodowy absolwentów Wydziału Studiów nad Rodziną UKSW po upływie min. 6 miesięcy od ukończenia studiów (n=10).	8
Wykres 10 Rozpoczęcie pracy przez absolwentów Wydziału Studiów nad Rodziną UKSW (n=6).	8
Wykres 11 Status rejestracji w Urzędzie Pracy niepracujących absolwentów Wydziału Studiów nad Rodziną UKSW (n=4).....	9

Wykres 12 Warunki, które niepracujący absolwenci Wydziału Studiów nad Rodziną UKSW są w stanie spełnić aby otrzymać pracę (n=10).....	9
Wykres 13 Liczba pracowników zatrudnionych w firmie, w której pracują absolwenci Wydziału Studiów nad Rodziną UKSW (n=6).....	10
Wykres 14 Okres zawarcia umowy o pracę przez absolwentów Wydziału Studiów nad Rodziną UKSW (n=6).	11
Źródło: Opracowanie własne. Wykres 15 Rodzaj umowy obowiązujący absolwentów Wydziału Studiów nad Rodziną UKSW w ich głównym miejscu pracy (n=6).	11
Wykres 16 Wymiar czasu pracy, w jakim zatrudnieni są absolwenci Wydziału Studiów nad Rodziną UKSW w ich głównym miejscu pracy (n=6).	12
Wykres 17 Rodzaj zajmowanego stanowiska przez absolwentów Wydziału Studiów nad Rodziną UKSW (n=6)	12
Wykres 18 Miesięczne dochody brutto uzyskiwane przez absolwentów Wydziału Studiów nad Rodziną UKSW (n=6).....	12
Wykres 19 Zgodność wykonywanej pracy przez absolwentów Wydziału Studiów nad Rodziną UKSW z ukończonym przez nich kierunkiem studiów na UKSW (n=6).....	13
Wykres 20 Poziom zadowolenia z wykonywanej pracy przez absolwentów Wydziału Studiów nad Rodziną UKSW (n=6).....	13
Wykres 21 Kompetencje, których brakuje absolwentom Wydziału Studiów nad Rodziną UKSW - pracującym oraz niepracującym (n=10)	14
Wykres 22 Ocena wykorzystania języka obcego w pracy przez absolwentów Wydziału Studiów nad Rodziną UKSW (n=6).....	14
Wykres 23 Wielkość miejscowości, w której absolwenci Wydziału Studiów nad Rodziną UKSW mieszkają obecnie oraz w której mieszkali przed rozpoczęciem studiów (n=10).	15