

**Wyniki badania karier zawodowych absolwentów
Wydziału Studiów nad Rodziną
Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego
w Warszawie**

rocznik 2016-2017

Wprowadzenie

Niniejszy raport prezentuje wyniki szóstej edycji badania karier zawodowych absolwentów Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie. Badanie zostało przeprowadzone przez Biuro Karier UKSW na przełomie listopada i grudnia 2018 roku wśród absolwentów Wydziału Studiów nad Rodziną, którzy ukończyli studia w roku akademickim 2016-2017.

Założenia badania

Termin przeprowadzania badania:

- ❖ po upływie minimum 6 miesięcy od obrony

Przedmiot badania:

- ❖ absolwenci wszystkich kierunków,
- ❖ absolwenci studiów I i II stopnia oraz jednolitych studiów magisterskich,
- ❖ absolwenci studiów stacjonarnych i niestacjonarnych.



Założenia badania

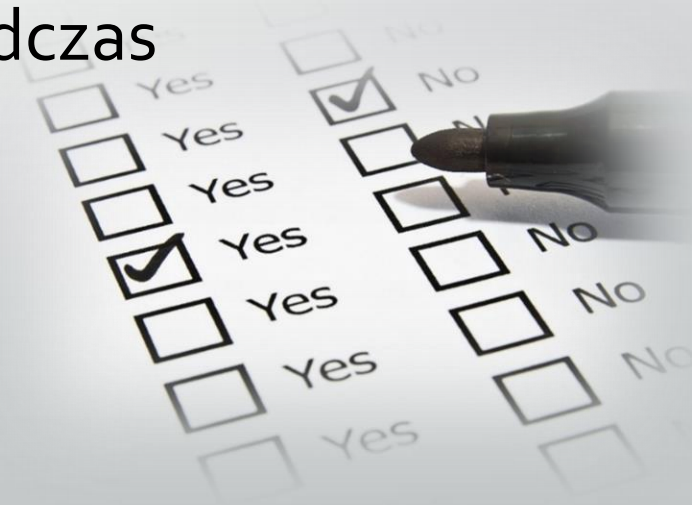
Narzędzie badawcze:

- ❖ Kwestionariusz wywiadu zaimplementowany w systemie badań LimeSurvey do samodzielnego wypełnienia przez respondenta – technika CAWI

- ❖ Ankieta zawierała bloki tematyczne podzielone na 4 części:
 - pytania skierowane do wszystkich absolwentów,
 - pytania skierowane do absolwentów pracujących,
 - pytania skierowane do absolwentów prowadzących działalność,
 - pytania skierowane do absolwentów pozostających bez zatrudnienia.

Cele badania

- ❖ uzyskanie informacji o aktualnej sytuacji zawodowej absolwentów,
- ❖ uzyskanie informacji na temat dalszych planów edukacyjnych i zawodowych absolwentów,
- ❖ samoocena zdobytych przez absolwentów podczas studiowania kompetencji, umiejętności i kwalifikacji .



Do udziału w badaniu zaproszono 38 alumnów, którzy jeszcze na studiach wyrazili zgodę na udzielenie informacji zwrotnej. W badaniu finalnie wzięło udział **10 absolwentów** Wydziału Studiów nad Rodziną, co daje **zwrotność** na poziomie **26%**.

W badaniu **90%** respondentów stanowiły kobiety, a **10%** mężczyźni.

Województwa, w których absolwent WSR mieszkał przed rozpoczęciem studiów i w których mieszka po zakończeniu studiów

Województwa zamieszkiwane przez absolwentów WSR przed podjęciem studiów		PROCENT
pomorskie		10%
śląskie		10%
mazowieckie		80%
Województwa zamieszkiwane przez absolwentów WSR o skończeniu studiów		PROCENT
pomorskie		10%
mazowieckie		90%

Wielkość miejscowości, w których absolwenci WSR mieszkali przed podjęciem studiów na UKSW oraz w których mieszkają po skończeniu studiów

Wielkość miejscowości, w której absolwent WSR mieszkał przed podjęciem studiów	PROCENT
wieś	20%
małe miasto (do 20 tys. mieszkańców)	0%
średnie miasto (od 20 do 99 tys. mieszkańców)	10%
duże miasto (od 100 do 500 tys. mieszkańców)	30%
wielkie miasto (powyżej 500 tys. mieszkańców)	40%
Wielkość miejscowości, w której absolwent WSR mieszka po skończeniu studiów	PROCENT
wieś	10%
małe miasto (do 20 tys. mieszkańców)	0%
średnie miasto (od 20 do 99 tys. mieszkańców)	30%
duże miasto (od 100 do 500 tys. mieszkańców)	10%
wielkie miasto (powyżej 500 tys. mieszkańców)	50%

Tryb studiów ukończonych przez absolwentów WSR

FORMA STUDIÓW	Liczebność	Procent
studia stacjonarne	5	50%
studia niestacjonarne	5	50%

Stopień studiów ukończonych przez absolwentów WSR

STOPIEŃ STUDIÓW	Liczebność	Procent
I stopień studiów	5	50%
II stopień studiów	5	50%

Ocena przez absolwentów WSR stopnia nabycia kompetencji przydatnych na rynku pracy

KOMPETENCJE	1	2	3	4	5
	zdecydowanie NIE	raczej NIE	nie wiem / trudno powiedzieć	raczej TAK	zdecydowanie TAK
komunikatywność	20%	0%	30%	50%	0%
kreatywność	20%	0%	40%	20%	20%
myślenie analityczne	30%	10%	20%	30%	10%
odporność na stres	30%	30%	20%	20%	0%
samodzielność	20%	10%	20%	40%	10%
sumienność i dokładność	20%	0%	40%	20%	20%
praca zespołowa	20%	20%	10%	30%	20%
wytrwałość i konsekwencja	20%	0%	20%	40%	20%
zaangażowanie	20%	10%	10%	40%	20%
organizacja pracy	20%	0%	40%	40%	0%
zarządzanie czasem	20%	0%	20%	50%	10%

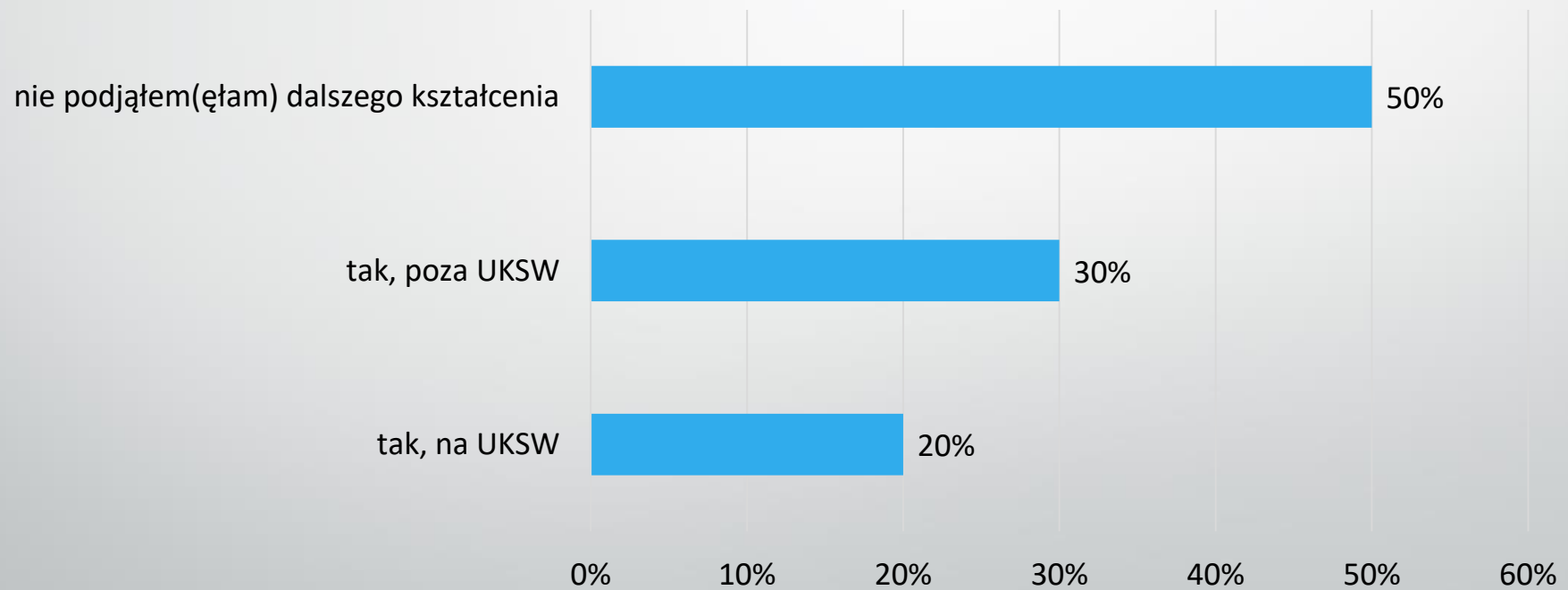
Kompetencje, których zdaniem absolwentów WSR im brakuje po skończeniu studiów

KOMPETENCJE	TAK	NIE
zaangażowanie	0%	100%
samodzielność	0%	100%
sumienność i dokładność	0%	100%
kreatywność	10%	90%
wytrwałość i konsekwencja	10%	90%
komunikatywność	20%	80%
praca zespołowa	10%	90%
myślenie analityczne	10%	90%
organizacja pracy	20%	80%
zarządzanie czasem	10%	90%
odporność na stres	60%	40%
inne	40 %	60%

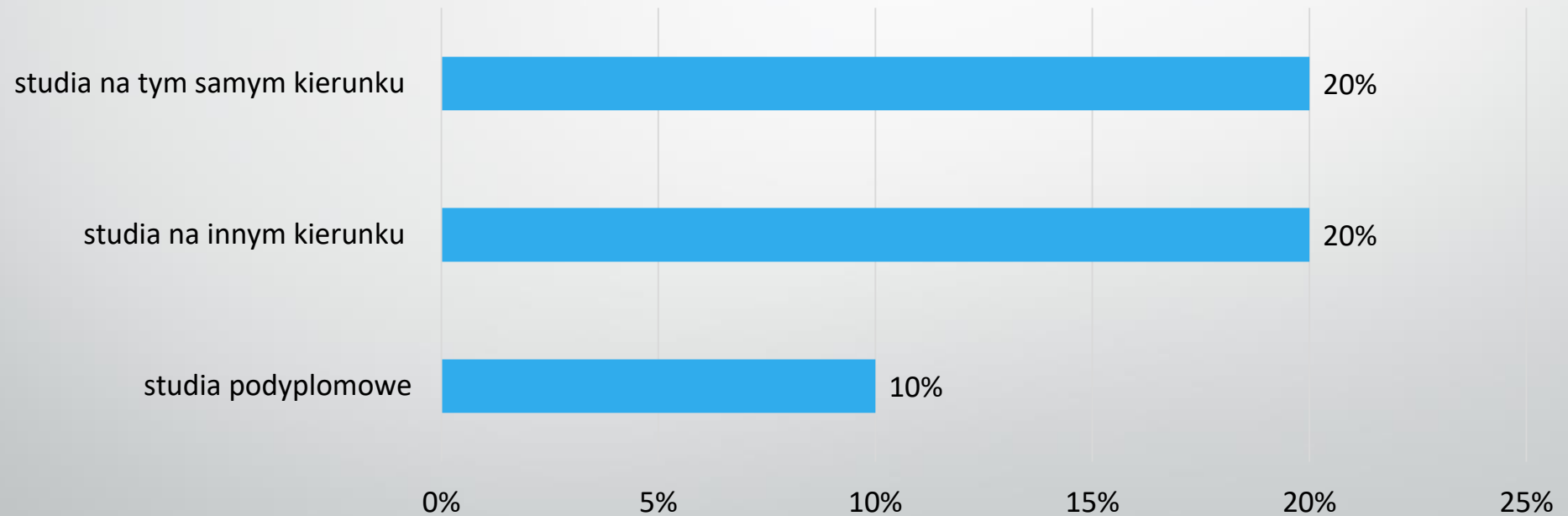
Sposoby zdobywania podczas studiów doświadczenia zawodowego przez absolwentów WSR

RODZAJ DOŚWIADCZENIA	TAK	NIE
praktyki obowiązkowe	80%	20%
praktyki nieobowiązkowe	20%	80%
staże	10%	90%
wolontariat	70%	30%
kursy dokształcające, szkolenia	50%	50%
udział w projektach (badawczych, naukowych, unijnych np. granty)	20%	80%
udział w kołach naukowych, praca w Samorządzie Studenckim, itp.)	10%	90%
udział w Programie MOST	0%	100%
udział w programie Erasmus+	0%	100%
praca związana z kierunkiem studiów	40%	60%
praca niezwiązana z kierunkiem studiów	50%	50%
inne doświadczenia	70%	30%

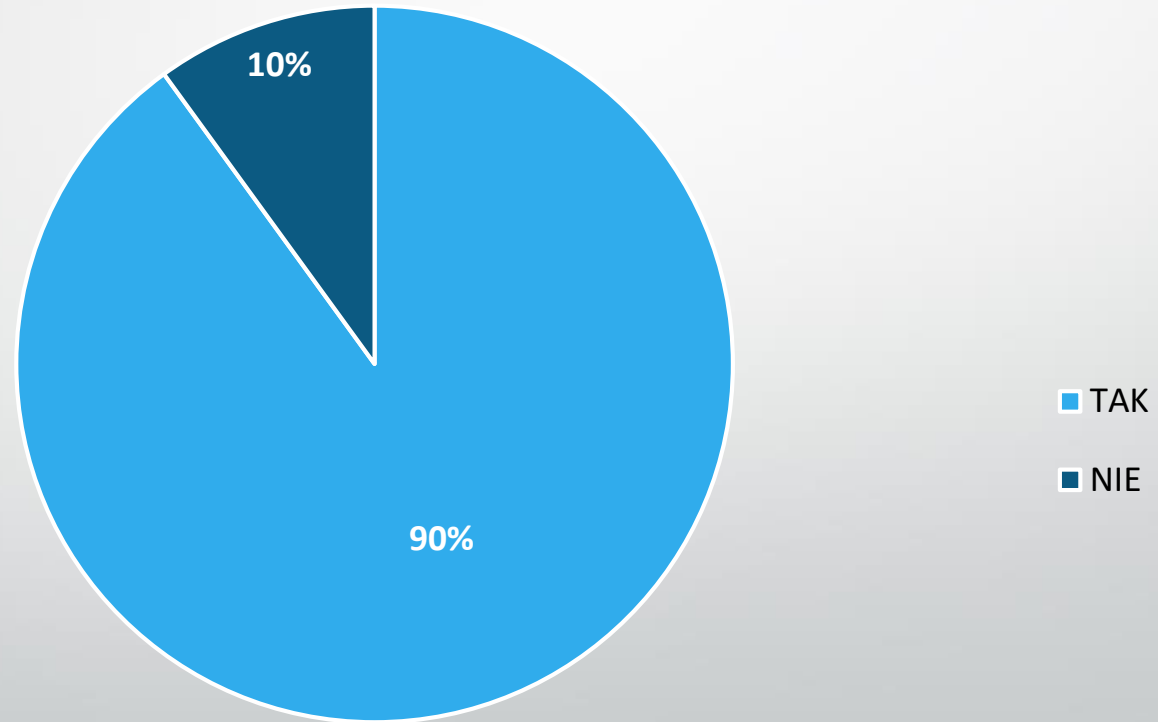
Dalsze kształcenie podejmowane przez absolwentów WSR



Formy dalszego kształcenia podejmowane przez absolwentów WSR po ukończeniu studiów



Czy absolwenci WSR polecają swoim znajomym ukończone na UKSW studia?



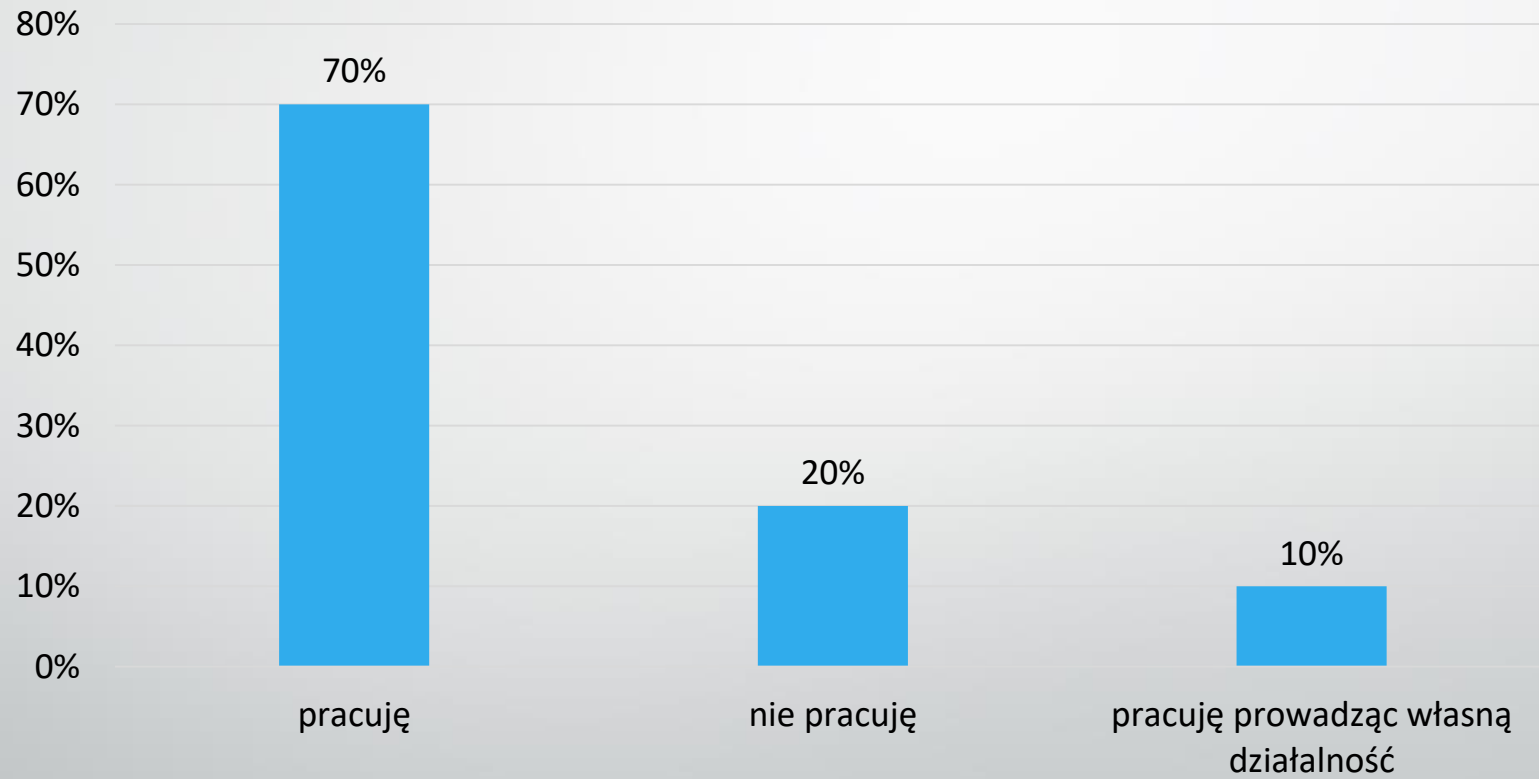
Sposoby poszukiwania pracy przez absolwentów WSR

SPOSOBY ZDOBYWANIA DOŚWIADCZENIA	TAK	NIE
oferty Biura Karier	0%	100%
oferty Urzędu Pracy	20%	80%
pomoc agencji pośrednictwa pracy	20%	80%
ogłoszenia w prasie	40%	60%
ogłoszenia w internetowych w serwisach rekrutacyjnych	40%	60%
ogłoszenia na portalach społecznościowych	40%	60%
targi pracy	10%	90%
sieć znajomych / rodzina	60%	40%
aplikowanie bezpośrednio do pracodawców	50%	50%
wcześniejsze kontakty zawodowe z pracodawcą (praktyki, staże)	20%	80%
inne	40%	60%

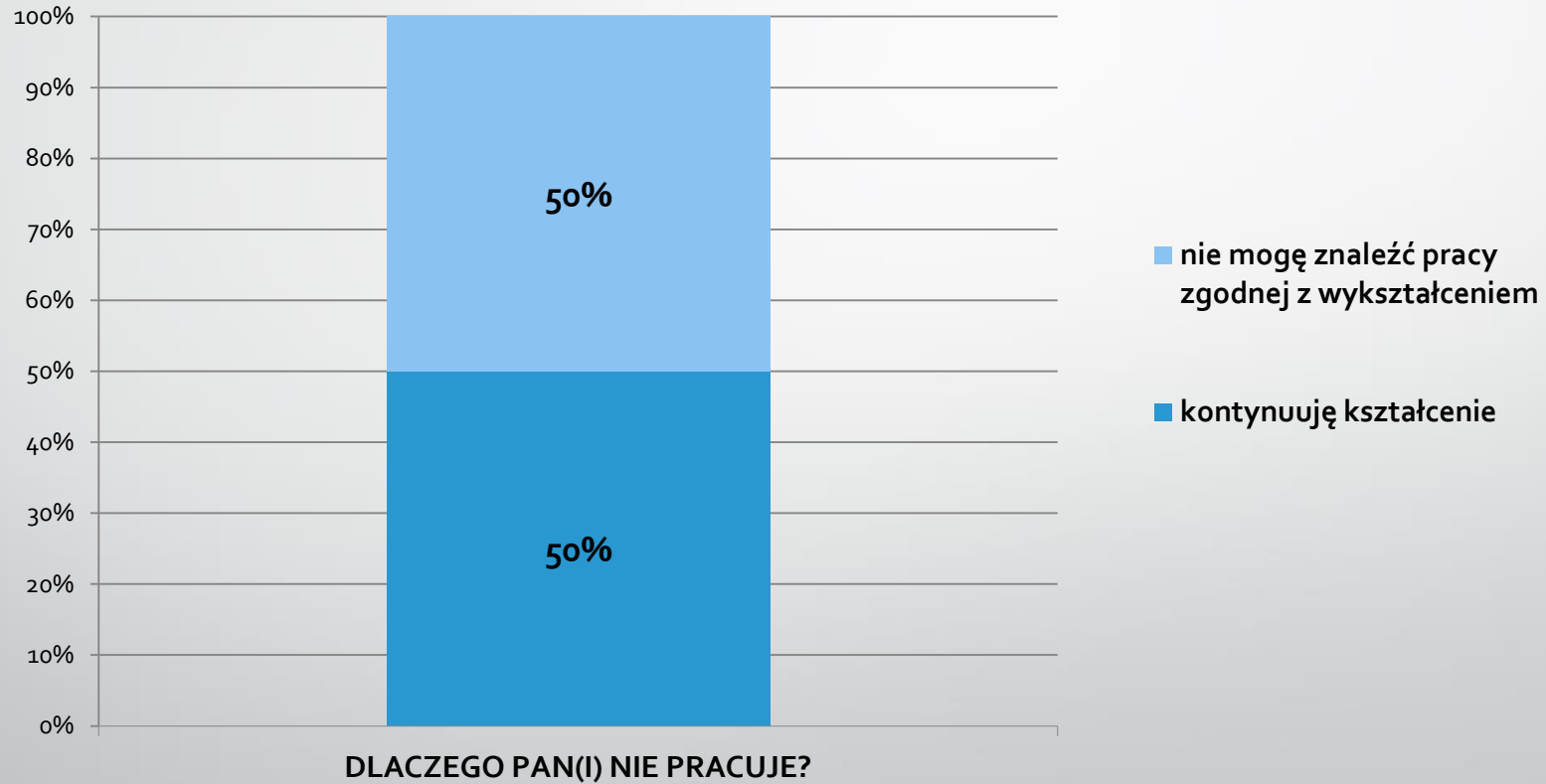
Trudności, z którymi absolwenci WSR spotykali się w trakcie poszukiwania pracy

TRUDNOŚCI W POSZUKIWANIU PRACY	TAK	NIE
brak odpowiedzi zwrotnej od pracodawców	20%	80%
niewystarczające doświadczenie wymagane przez pracodawcę	30%	70%
niewystarczająca znajomość specjalistycznego oprogramowania	10%	90%
niewystarczająca znajomość języka obcego	10%	90%
brak oferty zgodnej z wykształceniem lub zbyt mała liczba ofert	40%	60%
oferty nie spełniają moich oczekiwań finansowych	20%	80%
duża konkurencja na rynku	0%	100%
trudność pogodzenia pracy ze studiami	10%	90%
nie spotkałem(am) się z żadnymi trudnościami	30%	70%

Status zawodowy absolwentów WSR



Z jakich powodów absolwenci WSR nie podejmują pracy zawodowej?



Absolwenci pracujący

Dla 70% absolwentów pracujących obecna praca nie jest pierwszą pracą. Absolwenci zmieniali pracę już dwukrotnie podczas swojej kariery zawodowej.

Absolwenci niepracujący

20% absolwentów niepracujących, którzy nie mogli znaleźć pracy zgodnej z wykształceniem zaczęło poszukiwania pracy już podczas studiów.

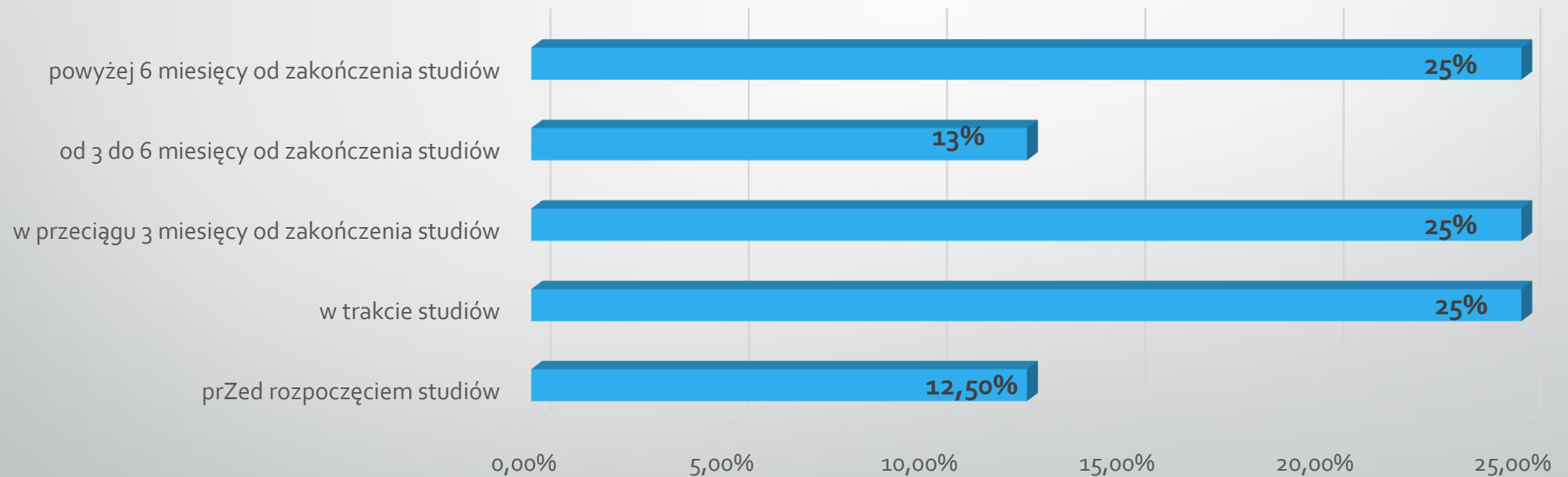
Absolwenci prowadzący własną działalność

Dla 10% absolwentów, którzy założyli własną działalność głównym powodem samozatrudnienia była chęć uzyskiwania dochodów wyższych niż na etacie.

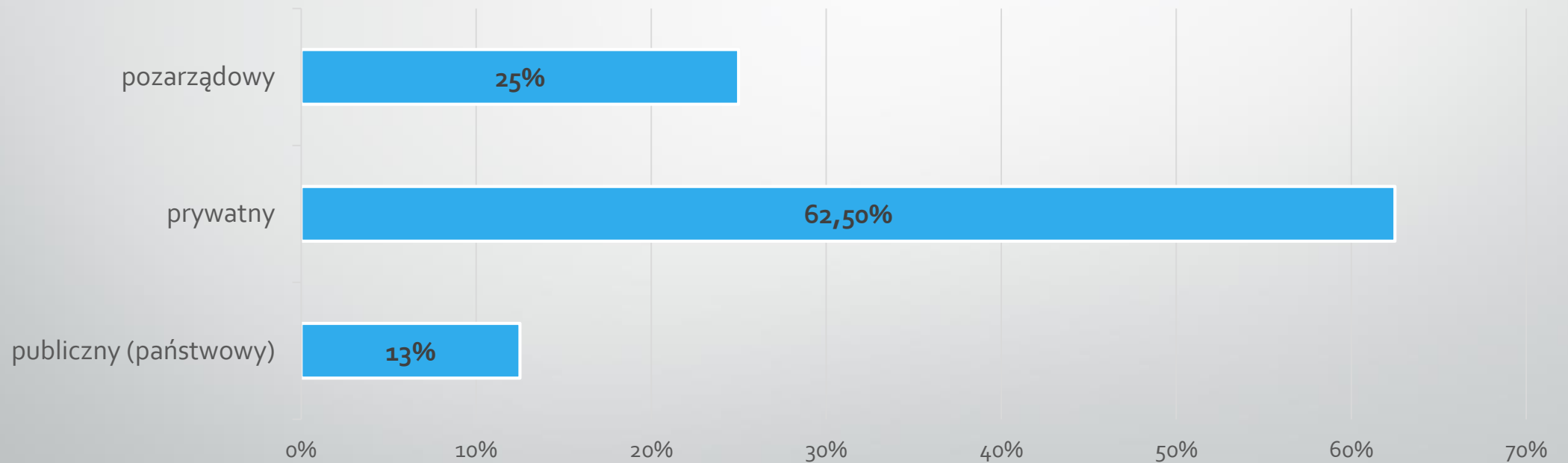
Powody zmiany pracy przez absolwentów WSR

POWODY ZMIANY PRACY	TAK	NIE
brak możliwości rozwoju	30%	70%
złe warunki pracy (częste nadgodziny, ignorowanie praw pracowniczych)	0%	100%
niesatysfakcjonujące wynagrodzenie	30%	70%
negatywna atmosfera w pracy	10%	90%
problemy z bezpośrednim przełożonym	0%	100%
wysoki poziom stresu	30%	70%

Czas rozpoczęcia obecnej pracy / założenia działalności gospodarczej przez absolwentów WSR



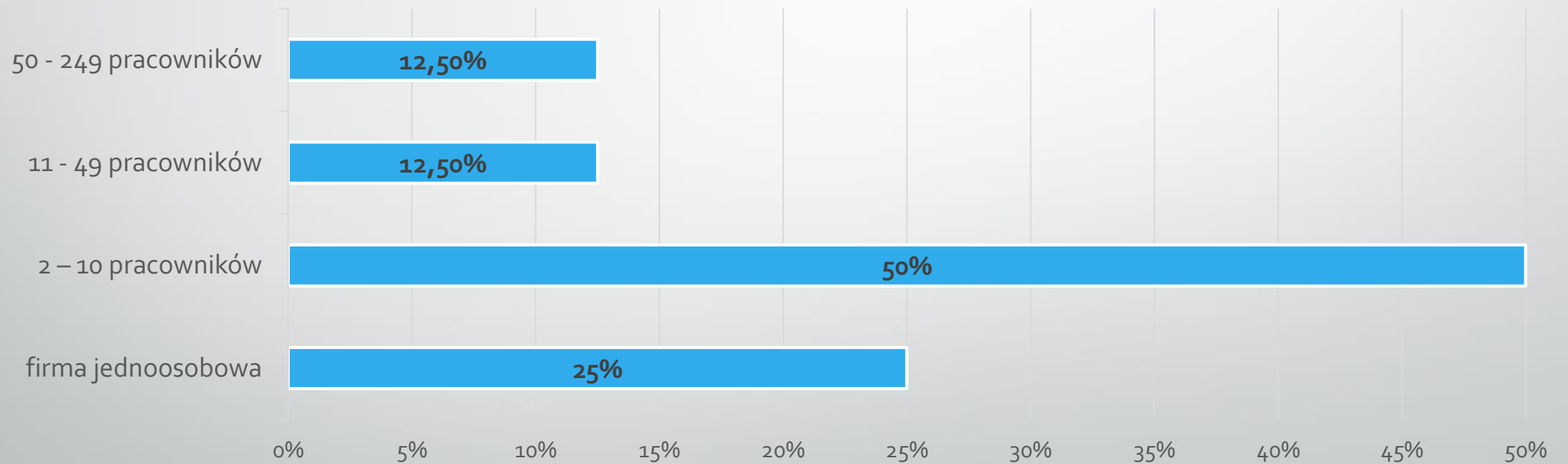
Sektor, w którym zatrudniony jest absolwent WSR



Sekcje PKD, do których można zakwalifikować główną działalność instytucji będącej podstawowym miejscem zatrudnienia absolwenta WSR

SEKCJA PKD (Polska Klasyfikacja Działalności)	PROCENT
działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	12,5%
działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	12,5%
edukacja	37,5%
pozostała działalność usługowa	12,5%
gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	12,5%
działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	12,5%

Wielkość firmy, w której pracują absolwenci WSR



Wymiar czasu pracy, w którym zatrudnieni są absolwenci WSR

PROCENT	
cały etat	71,5%
inny wymiar	28,5%

Rodzaj umowy obowiązujący w miejscu pracy absolwentów WSR

PROCENT	
umowa o pracę	66,6%
umowa zlecenie	33,4%

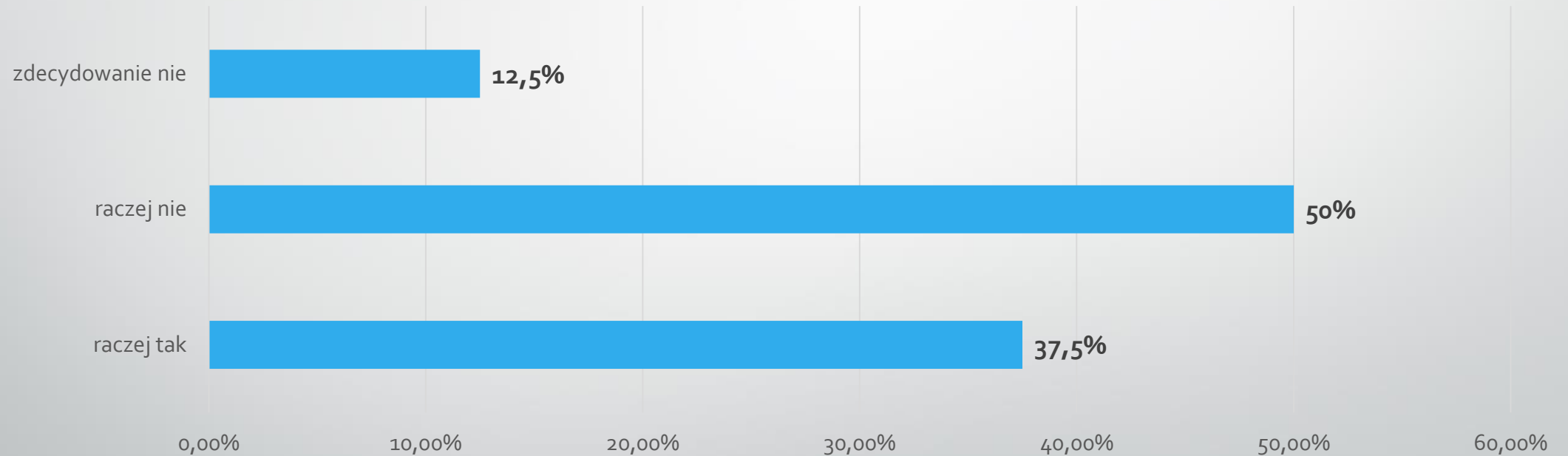
Rodzaj stanowiska zajmowanego przez absolwentów WSR

PROCENT	
specjalistyczne	57,14%
kierownicze/menedżerskie	14,3%
pomocnicze/wykonawcze	28,56%

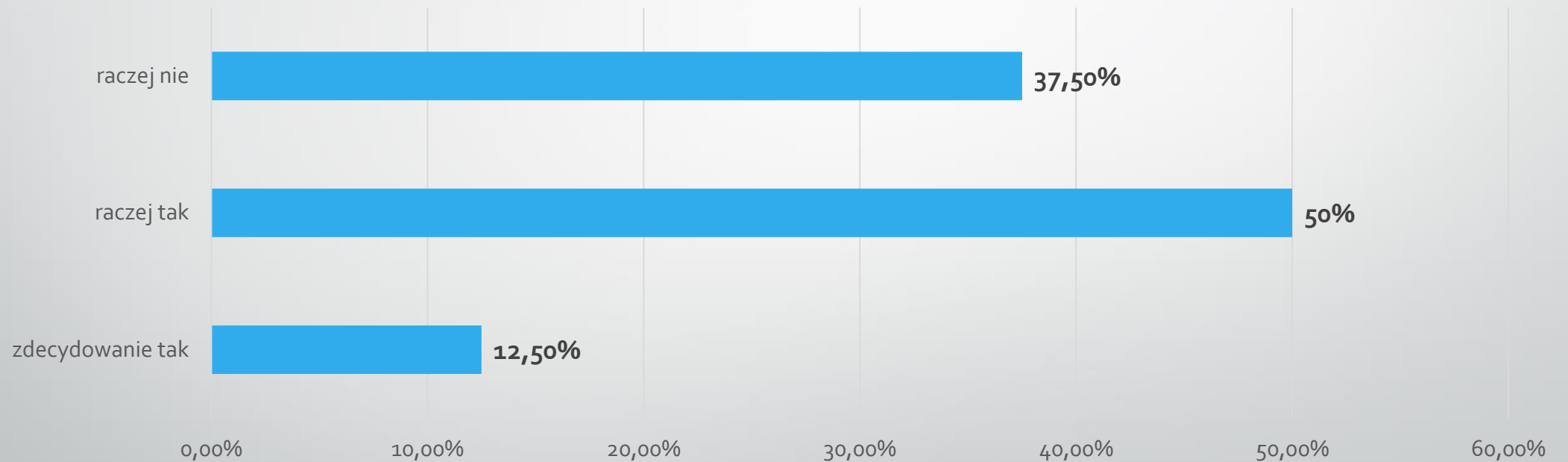
Przedział uzyskiwanych przez absolwentów WSR miesięcznych dochodów brutto na podstawie średniej z ostatnich trzech miesięcy

WYNAGRODZENIE	PROCENT
2 001 - 3 000 zł	62,5%
3 001 - 4 000 zł	12,5%
4 001 - 5 000 zł	12,5%
nie chcę dzielić się tą informacją	12,5%

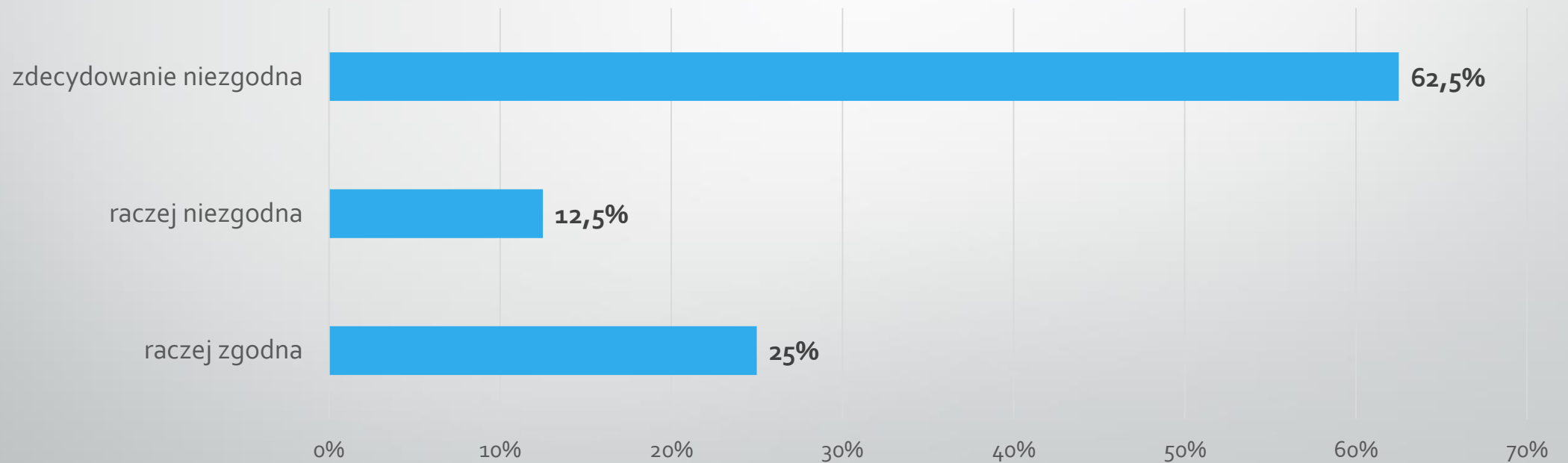
Poziom zadowolenia absolwenta WSR z uzyskiwanych zarobków



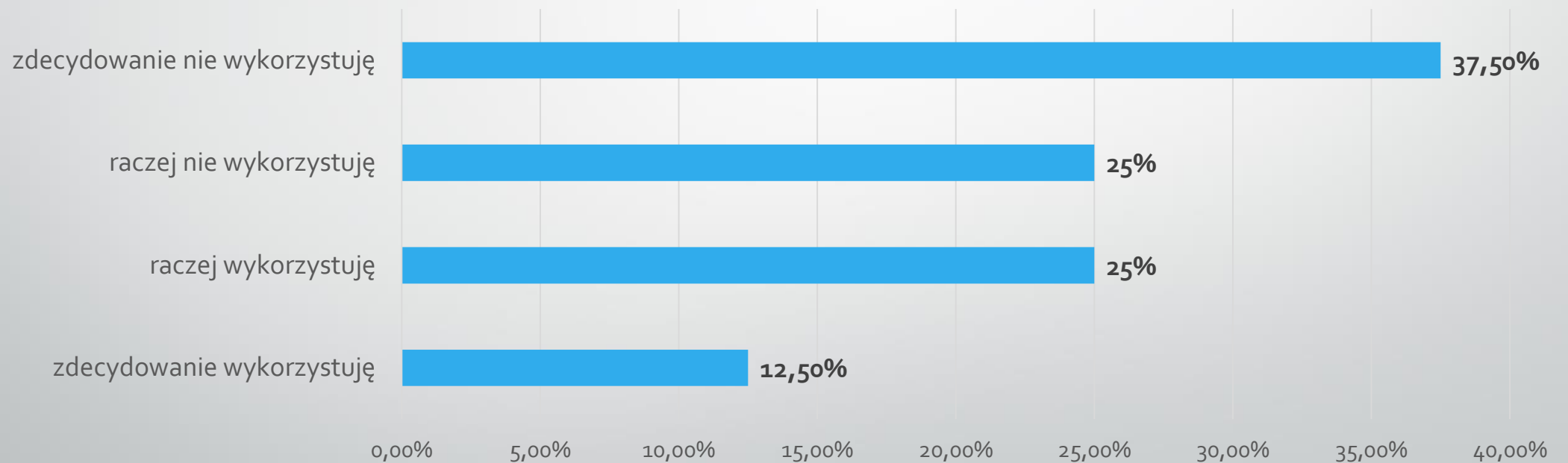
Poziom zadowolenia absolwenta WSR z wykonywanej pracy



Zgodność wykonywanej przez absolwentów WSR pracy z ukończonym kierunkiem studiów



Stopień wykorzystania wiedzy i umiejętności zdobytych podczas studiów przez absolwentów WSR na ich obecnym stanowisku pracy

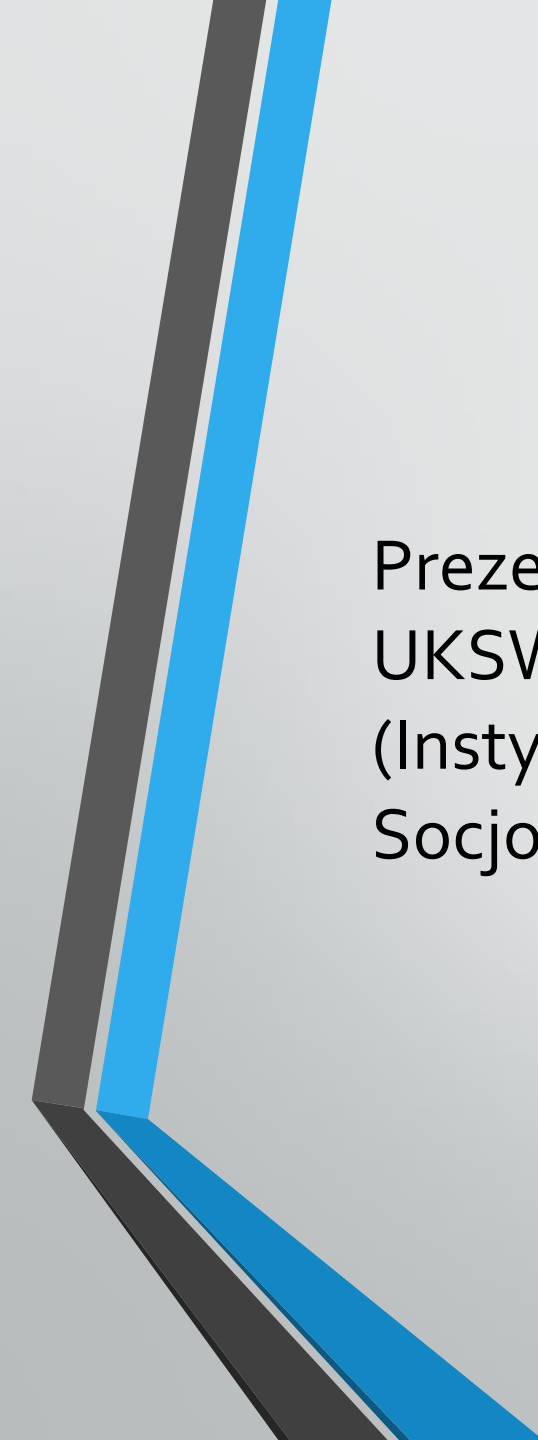


Wykorzystanie przez absolwentów WSR języków obcych w pracy

JĘZYKI OBCE	Tak	NIE
język angielski	75%	25%
język francuski	0%	100%
język hiszpański	0%	100%
język niemiecki	0%	100%
język rosyjski	0%	100%
język włoski	0%	100%
inny język obcy	12,5%	87,5%

Oferta, o którą zdaniem absolwentów WSR można wzbogacić program studiów pod kątem wymagań rynku pracy i oczekiwań pracodawców

OFERTA	TAK	NIE
zajęcia praktyczne / konwersatoria	60%	40%
zajęcia specjalistyczne związane ze studiowanym kierunkiem	70%	30%
zajęcia prowadzone przez praktyków	50%	50%
wzmocnienie zakresu współpracy z pracodawcami (np. wizyty studyjne u pracodawców, zamawiane prace dyplomowe, konsultacje programów studiów)	60%	40%
szersza oferta lektoratów ze specjalistycznego słownictwa związanego ze studiowanym kierunkiem	30%	70%
zajęcia podnoszące znajomość specjalistycznych programów komputerowych	30%	70%
zajęcia rozwijające umiejętności miękkie	10%	90%
większą liczbę godzin obowiązkowych praktyk studenckich	0%	100%

A decorative graphic on the left side of the slide, consisting of a thick blue line that curves from the top left towards the bottom left, with a grey shadow effect behind it.

Prezentacja z badania została przygotowana przez Biuro Karier UKSW przy współpracy prof. UKSW dr hab. Rafała Wiśniewskiego (Instytut Socjologii UKSW) i dr Marcina Zarzeckiego (Instytut Socjologii UKSW).

Biuro Karier

Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie

ul. Wóycickiego 1/3, bud. 21, 01-938 Warszawa

telefon: (22) 569 97 98

e-mail: biurokarier@uksw.edu.pl

www.facebook.com/BK.UKSW