

**Wyniki badania karier zawodowych absolwentów  
Wydziału Studiów nad Rodziną  
Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego  
w Warszawie**

rocznik 2016-2017

# Wprowadzenie

Niniejszy raport prezentuje wyniki szóstej edycji badania karier zawodowych absolwentów Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie. Badanie zostało przeprowadzone przez Biuro Karier UKSW na przełomie listopada i grudnia 2018 roku wśród absolwentów Wydziału Studiów nad Rodziną, którzy ukończyli studia w roku akademickim 2016-2017.

# Założenia badania

## Termin przeprowadzania badania:

- ❖ po upływie minimum 6 miesięcy od obrony

## Przedmiot badania:

- ❖ absolwenci wszystkich kierunków,
- ❖ absolwenci studiów I i II stopnia oraz jednolitych studiów magisterskich,
- ❖ absolwenci studiów stacjonarnych i niestacjonarnych.



# Założenia badania

## Narzędzie badawcze:

- ❖ Kwestionariusz wywiadu zaimplementowany w systemie badań LimeSurvey do samodzielnego wypełnienia przez respondenta – technika CAWI
  
- ❖ Ankieta zawierała bloki tematyczne podzielone na 4 części:
  - pytania skierowane do wszystkich absolwentów,
  - pytania skierowane do absolwentów pracujących,
  - pytania skierowane do absolwentów prowadzących działalność,
  - pytania skierowane do absolwentów pozostających bez zatrudnienia.

## Cele badania

- ❖ uzyskanie informacji o aktualnej sytuacji zawodowej absolwentów,
- ❖ uzyskanie informacji na temat dalszych planów edukacyjnych i zawodowych absolwentów,
- ❖ samoocena zdobytych przez absolwentów podczas studiowania kompetencji, umiejętności i kwalifikacji .



Do udziału w badaniu zaproszono 38 alumnów, którzy jeszcze na studiach wyrazili zgodę na udzielenie informacji zwrotnej. W badaniu finalnie wzięło udział **10 absolwentów** Wydziału Studiów nad Rodziną, co daje **zwrotność** na poziomie **26%**.

W badaniu **90%** respondentów stanowiły kobiety, a **10%** mężczyźni.

## Województwa, w których absolwent WSR mieszkał przed rozpoczęciem studiów i w których mieszka po zakończeniu studiów

Województwa zamieszkiwane przez absolwentów WSR przed podjęciem studiów		PROCENT
pomorskie		10%
śląskie		10%
mazowieckie		80%
Województwa zamieszkiwane przez absolwentów WSR o skończeniu studiów		PROCENT
pomorskie		10%
mazowieckie		90%

## Wielkość miejscowości, w których absolwenci WSR mieszkali przed podjęciem studiów na UKSW oraz w których mieszkają po skończeniu studiów

Wielkość miejscowości, w której absolwent WSR mieszkał przed podjęciem studiów	PROCENT
wieś	20%
małe miasto (do 20 tys. mieszkańców)	0%
średnie miasto (od 20 do 99 tys. mieszkańców)	10%
duże miasto (od 100 do 500 tys. mieszkańców)	30%
wielkie miasto (powyżej 500 tys. mieszkańców)	<b>40%</b>
Wielkość miejscowości, w której absolwent WSR mieszka po skończeniu studiów	PROCENT
wieś	10%
małe miasto (do 20 tys. mieszkańców)	0%
średnie miasto (od 20 do 99 tys. mieszkańców)	30%
duże miasto (od 100 do 500 tys. mieszkańców)	10%
wielkie miasto (powyżej 500 tys. mieszkańców)	<b>50%</b>



## Tryb studiów ukończonych przez absolwentów WSR

FORMA STUDIÓW	Liczebność	Procent
studia stacjonarne	5	<b>50%</b>
studia niestacjonarne	5	<b>50%</b>

## Stopień studiów ukończonych przez absolwentów WSR

STOPIEŃ STUDIÓW	Liczebność	Procent
I stopień studiów	5	<b>50%</b>
II stopień studiów	5	<b>50%</b>

## Ocena przez absolwentów WSR stopnia nabycia kompetencji przydatnych na rynku pracy

KOMPETENCJE	1	2	3	4	5
	zdecydowanie NIE	raczej NIE	nie wiem / trudno powiedzieć	raczej TAK	zdecydowanie TAK
komunikatywność	20%	0%	30%	<b>50%</b>	0%
kreatywność	20%	0%	<b>40%</b>	20%	<b>20%</b>
myślenie analityczne	<b>30%</b>	10%	20%	30%	10%
odporność na stres	<b>30%</b>	<b>30%</b>	20%	20%	0%
samodzielność	20%	10%	20%	40%	10%
sumienność i dokładność	20%	0%	<b>40%</b>	20%	<b>20%</b>
praca zespołowa	20%	20%	10%	30%	<b>20%</b>
wytrwałość i konsekwencja	20%	0%	20%	40%	<b>20%</b>
zaangażowanie	20%	10%	10%	40%	<b>20%</b>
organizacja pracy	20%	0%	<b>40%</b>	40%	0%
zarządzanie czasem	20%	0%	20%	<b>50%</b>	10%

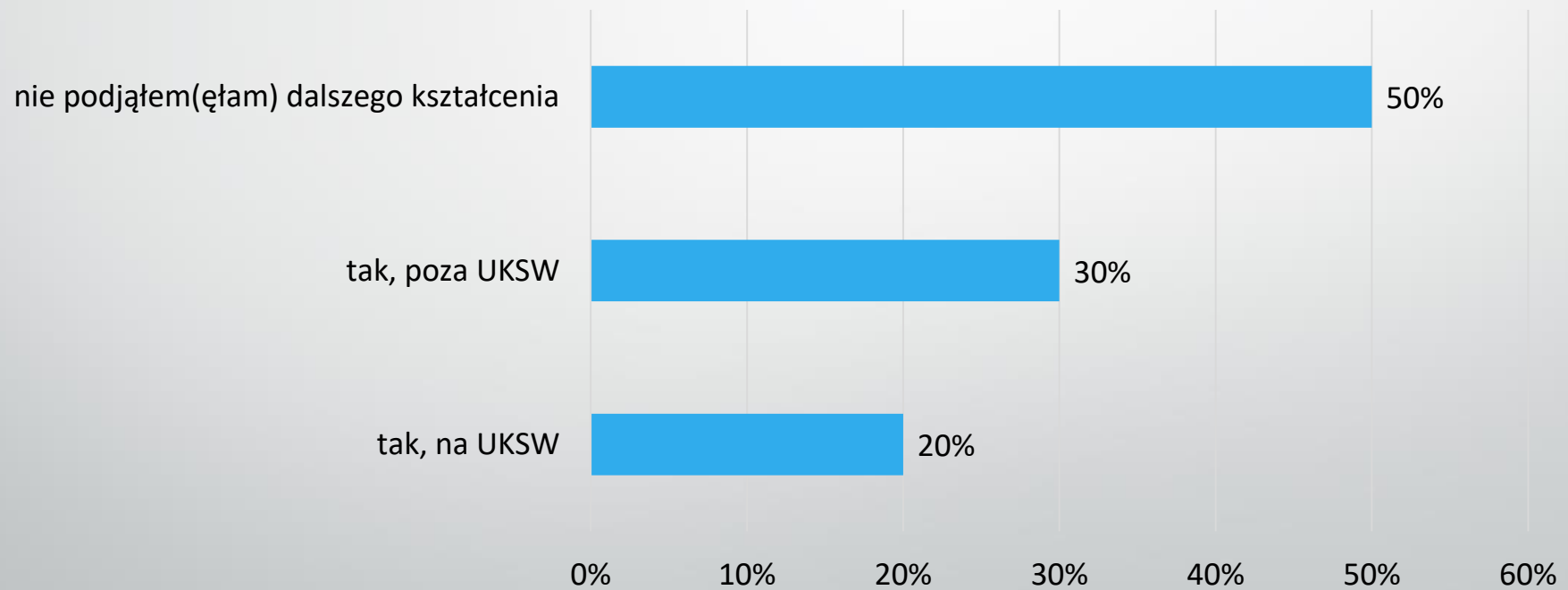
## Kompetencje, których zdaniem absolwentów WSR im brakuje po skończeniu studiów

KOMPETENCJE	TAK	NIE
zaangażowanie	0%	<b>100%</b>
samodzielność	0%	<b>100%</b>
sumienność i dokładność	0%	<b>100%</b>
kreatywność	10%	90%
wytrwałość i konsekwencja	10%	90%
komunikatywność	20%	80%
praca zespołowa	10%	90%
myślenie analityczne	10%	90%
organizacja pracy	20%	80%
zarządzanie czasem	10%	90%
odporność na stres	<b>60%</b>	40%
inne	<b>40 %</b>	60%

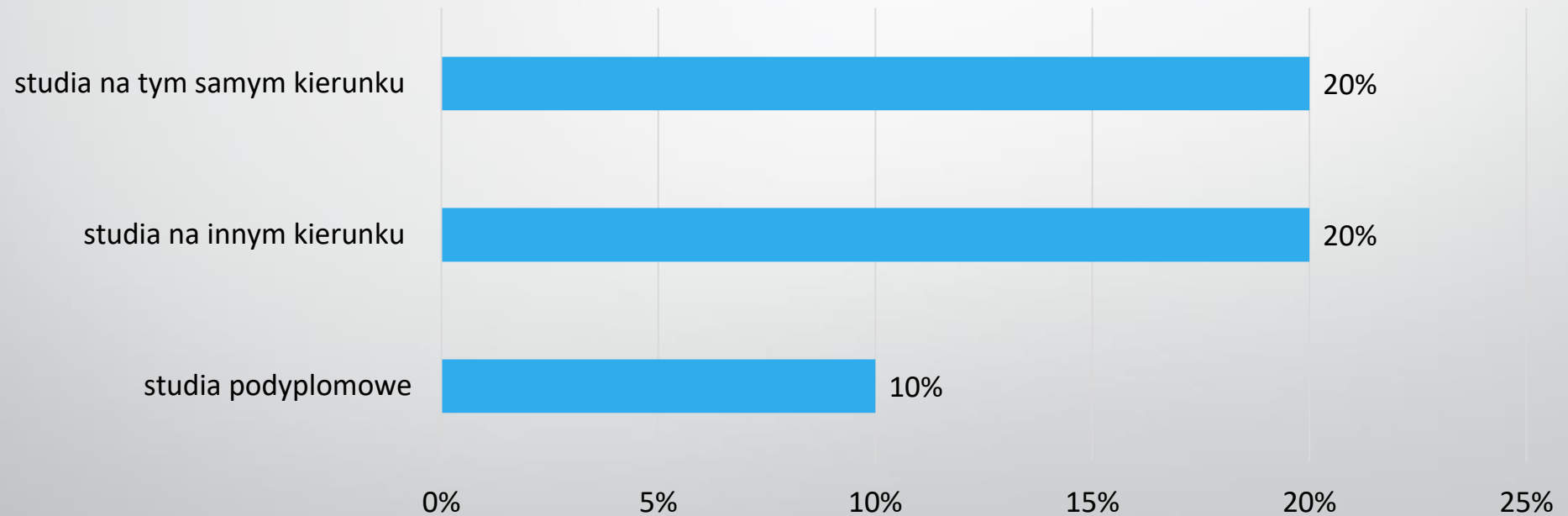
## Sposoby zdobywania podczas studiów doświadczenia zawodowego przez absolwentów WSR

RODZAJ DOŚWIADCZENIA	TAK	NIE
praktyki obowiązkowe	<b>80%</b>	20%
praktyki nieobowiązkowe	20%	80%
staże	10%	90%
wolontariat	<b>70%</b>	30%
kursy dokształcające, szkolenia	50%	50%
udział w projektach (badawczych, naukowych, unijnych np. granty)	20%	80%
udział w kołach naukowych, praca w Samorządzie Studenckim, itp.)	10%	90%
udział w Programie MOST	0%	<b>100%</b>
udział w programie Erasmus+	0%	<b>100%</b>
praca związana z kierunkiem studiów	40%	60%
praca niezwiązana z kierunkiem studiów	50%	50%
inne doświadczenia	70%	30%

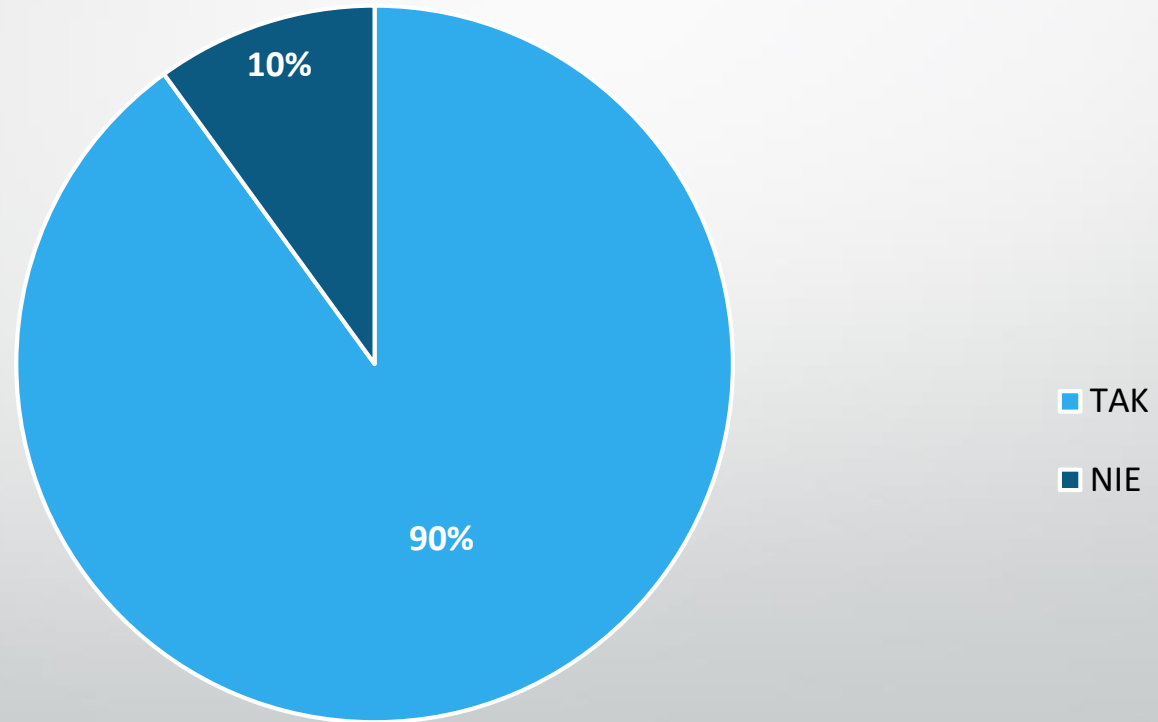
## Dalsze kształcenie podejmowane przez absolwentów WSR



## Formy dalszego kształcenia podejmowane przez absolwentów WSR po ukończeniu studiów



Czy absolwenci WSR polecają swoim znajomym ukończone na UKSW studia?



## Sposoby poszukiwania pracy przez absolwentów WSR

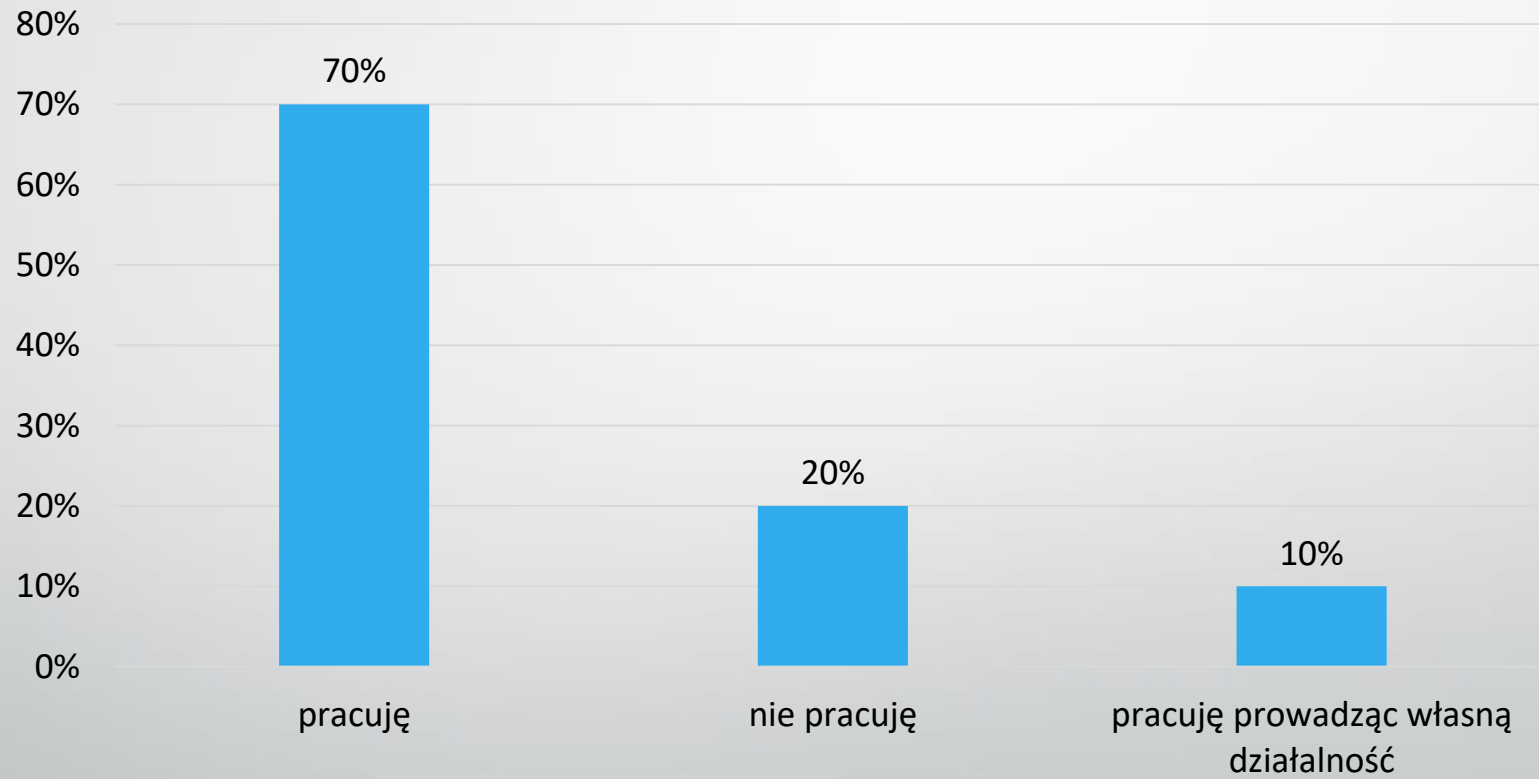
SPOSOBY ZDOBYWANIA DOŚWIADCZENIA	TAK	NIE
oferty Biura Karier	0%	<b>100%</b>
oferty Urzędu Pracy	20%	80%
pomoc agencji pośrednictwa pracy	20%	80%
ogłoszenia w prasie	40%	60%
ogłoszenia w internetowych w serwisach rekrutacyjnych	40%	60%
ogłoszenia na portalach społecznościowych	40%	60%
targi pracy	10%	90%
sieć znajomych / rodzina	<b>60%</b>	40%
aplikowanie bezpośrednio do pracodawców	50%	50%
wcześniejsze kontakty zawodowe z pracodawcą (praktyki, staże)	20%	80%
inne	40%	60%



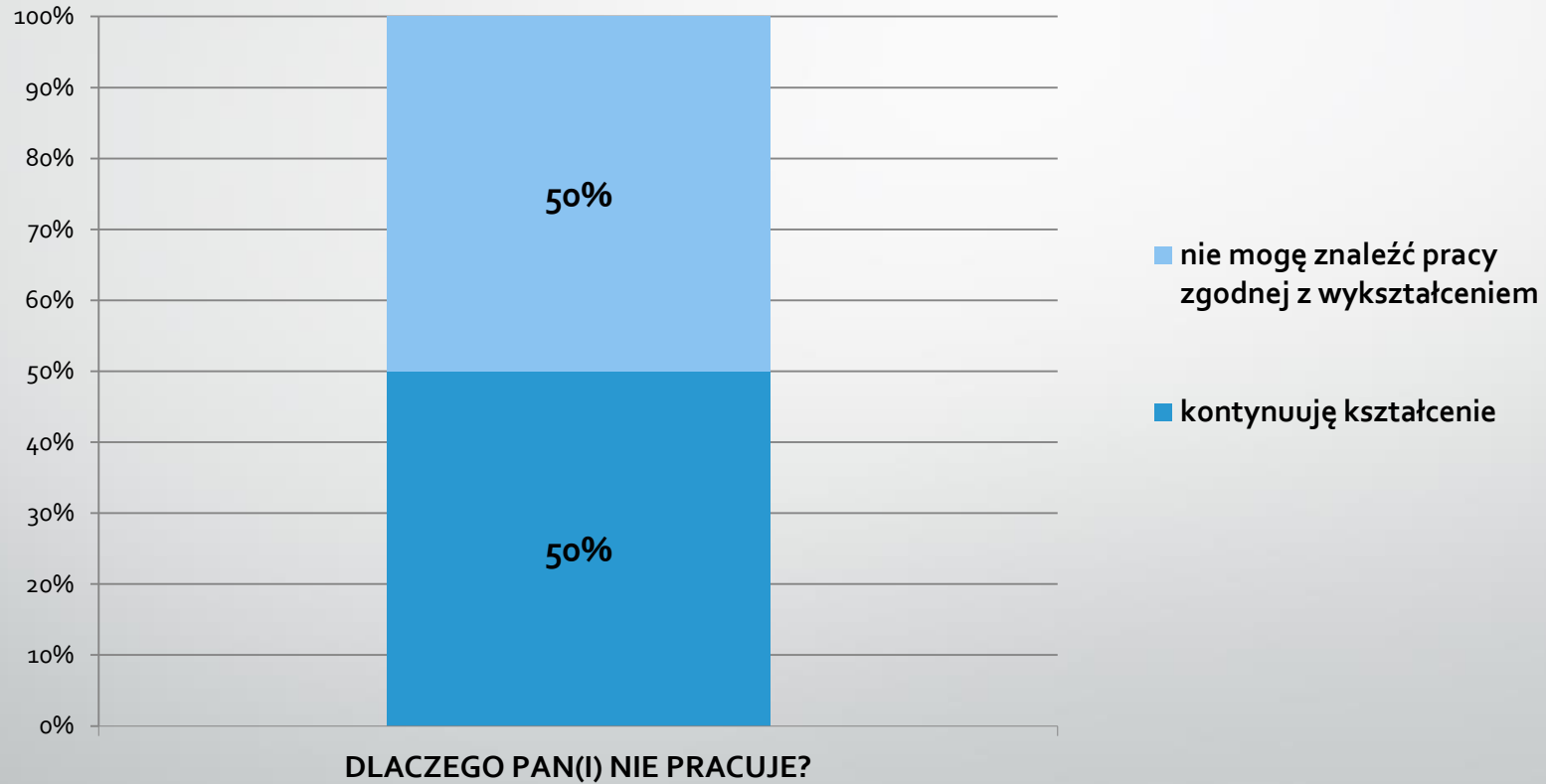
## Trudności, z którymi absolwenci WSR spotykali się w trakcie poszukiwania pracy

TRUDNOŚCI W POSZUKIWANIU PRACY	TAK	NIE
brak odpowiedzi zwrotnej od pracodawców	20%	80%
niewystarczające doświadczenie wymagane przez pracodawcę	30%	70%
niewystarczająca znajomość specjalistycznego oprogramowania	10%	90%
niewystarczająca znajomość języka obcego	10%	90%
brak oferty zgodnej z wykształceniem lub zbyt mała liczba ofert	40%	60%
oferty nie spełniają moich oczekiwań finansowych	20%	80%
duża konkurencja na rynku	0%	100%
trudność pogodzenia pracy ze studiami	10%	90%
nie spotkałem(am) się z żadnymi trudnościami	30%	70%

## Status zawodowy absolwentów WSR



## Z jakich powodów absolwenci WSR nie podejmują pracy zawodowej?



## Absolwenci pracujący

Dla 70% absolwentów pracujących obecna praca nie jest pierwszą pracą. Absolwenci zmieniali pracę już dwukrotnie podczas swojej kariery zawodowej.

## Absolwenci niepracujący

20% absolwentów niepracujących, którzy nie mogli znaleźć pracy zgodnej z wykształceniem zaczęło poszukiwania pracy już podczas studiów.

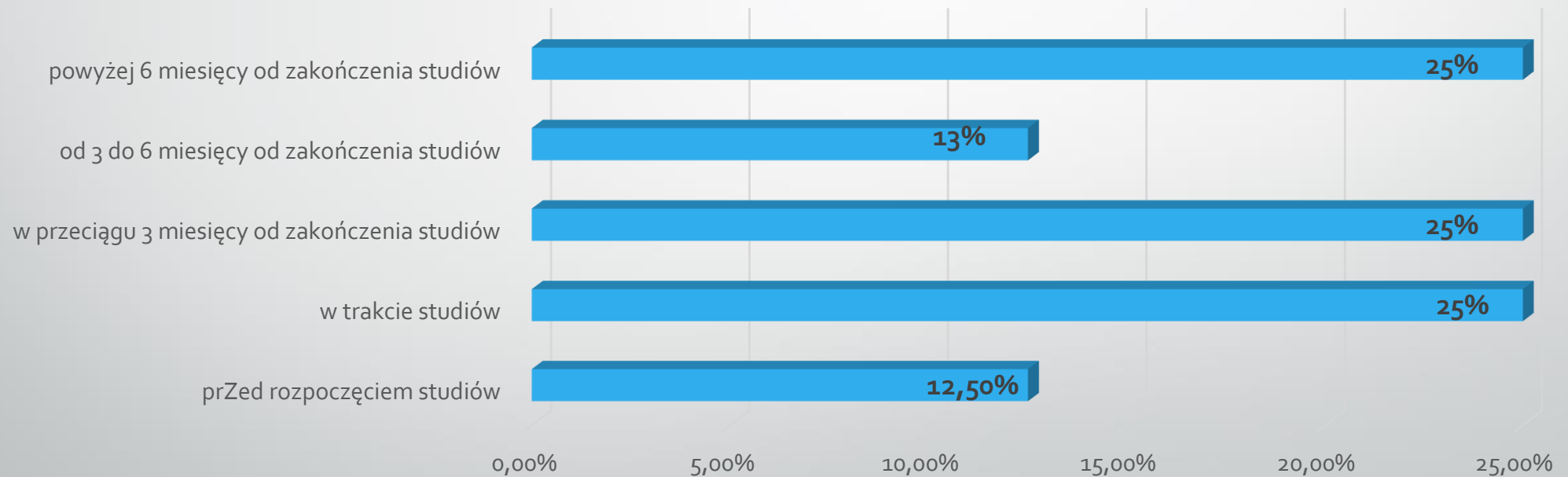
## Absolwenci prowadzący własną działalność

Dla 10% absolwentów, którzy założyli własną działalność głównym powodem samozatrudnienia była chęć uzyskiwania dochodów wyższych niż na etacie.

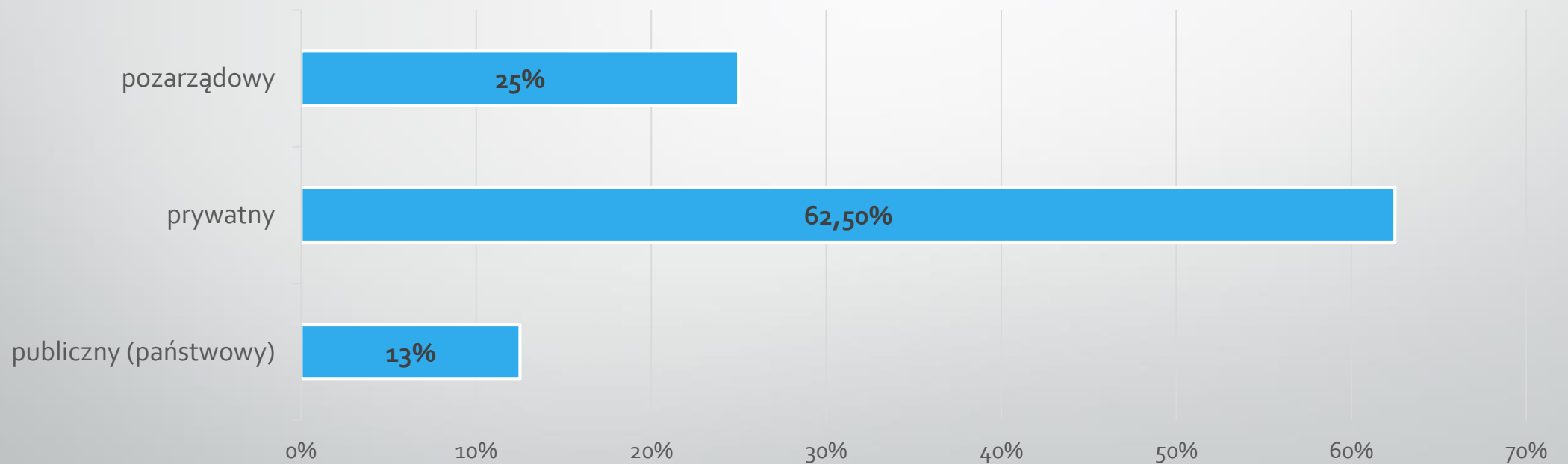
## Powody zmiany pracy przez absolwentów WSR

POWODY ZMIANY PRACY	TAK	NIE
brak możliwości rozwoju	30%	70%
złe warunki pracy (częste nadgodziny, ignorowanie praw pracowniczych)	0%	100%
niesatysfakcjonujące wynagrodzenie	30%	70%
negatywna atmosfera w pracy	10%	90%
problemy z bezpośrednim przełożonym	0%	100%
wysoki poziom stresu	30%	70%

## Czas rozpoczęcia obecnej pracy / założenia działalności gospodarczej przez absolwentów WSR



## Sektor, w którym zatrudniony jest absolwent WSR

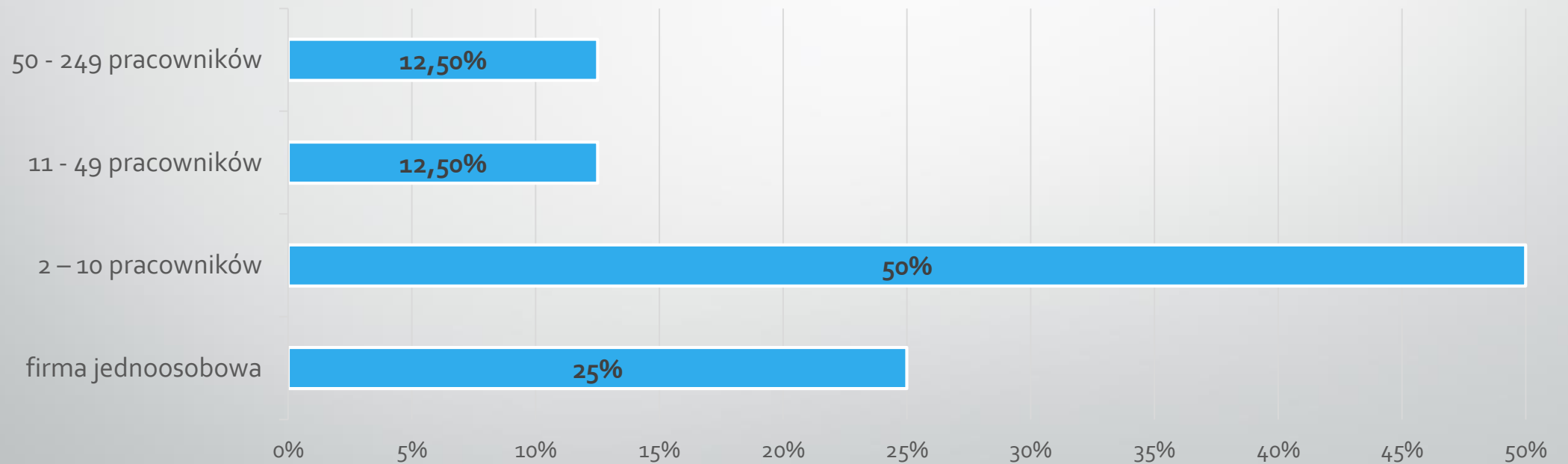


## Sekcje PKD, do których można zakwalifikować główną działalność instytucji będącej podstawowym miejscem zatrudnienia absolwenta WSR

SEKCJA PKD (Polska Klasyfikacja Działalności)	PROCENT
działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	12,5%
działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	12,5%
edukacja	<b>37,5%</b>
pozostała działalność usługowa	12,5%
gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	12,5%
działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	12,5%



## Wielkość firmy, w której pracują absolwenci WSR



Wymiar czasu pracy, w którym zatrudnieni są absolwenci WSR

PROCENT	
cały etat	71,5%
inny wymiar	28,5%

Rodzaj umowy obowiązujący w miejscu pracy absolwentów WSR

PROCENT	
umowa o pracę	66,6%
umowa zlecenie	33,4%

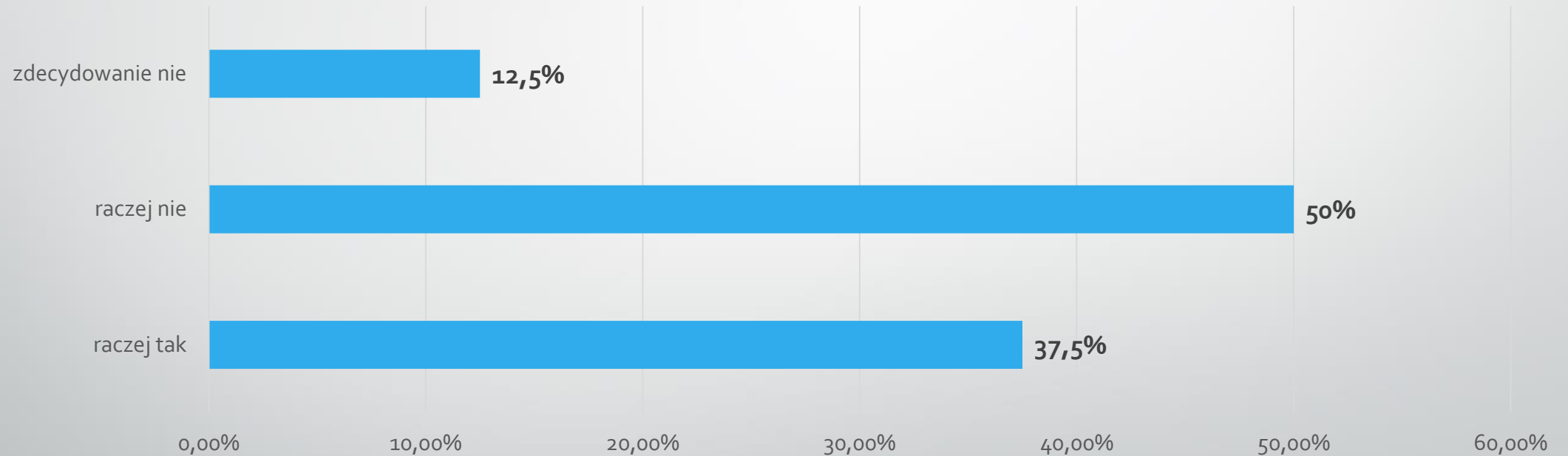
Rodzaj stanowiska zajmowanego przez absolwentów WSR

PROCENT	
specjalistyczne	57,14%
kierownicze/menedżerskie	14,3%
pomocnicze/wykonawcze	28,56%

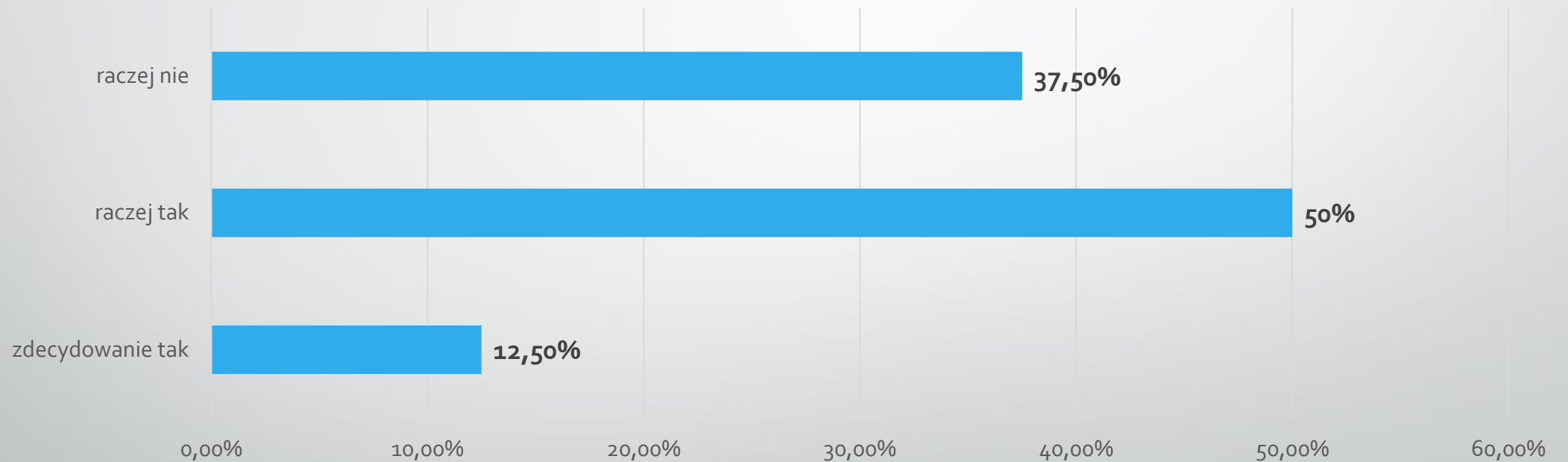
## Przedział uzyskiwanych przez absolwentów WSR miesięcznych dochodów brutto na podstawie średniej z ostatnich trzech miesięcy

WYNAGRODZENIE	PROCENT
2 001 - 3 000 zł	62,5%
3 001 - 4 000 zł	12,5%
4 001 - 5 000 zł	12,5%
nie chcę dzielić się tą informacją	12,5%

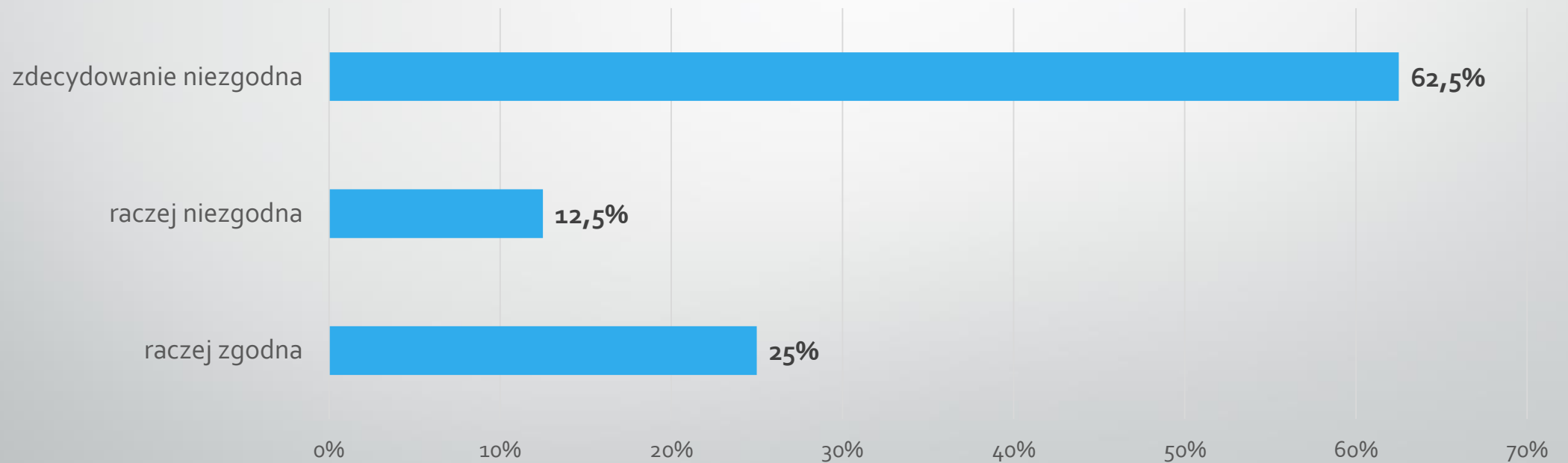
## Poziom zadowolenia absolwenta WSR z uzyskiwanych zarobków



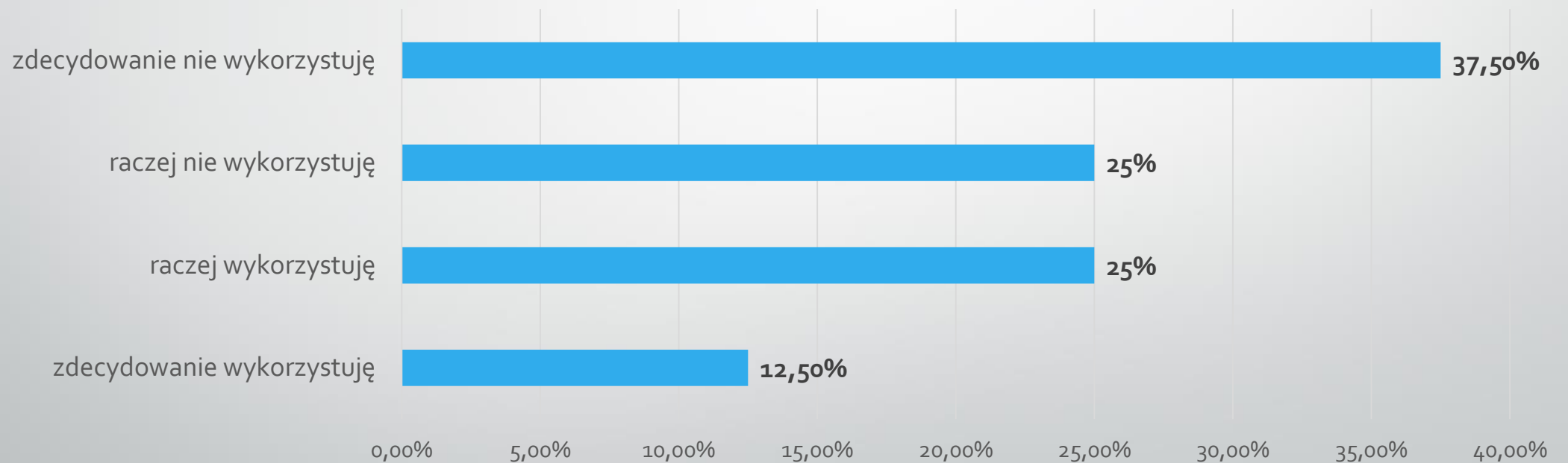
## Poziom zadowolenia absolwenta WSR z wykonywanej pracy



## Zgodność wykonywanej przez absolwentów WSR pracy z ukończonym kierunkiem studiów



## Stopień wykorzystania wiedzy i umiejętności zdobytych podczas studiów przez absolwentów WSR na ich obecnym stanowisku pracy



## Wykorzystanie przez absolwentów WSR języków obcych w pracy

JĘZYKI OBCE	Tak	NIE
język angielski	<b>75%</b>	25%
język francuski	0%	<b>100%</b>
język hiszpański	0%	<b>100%</b>
język niemiecki	0%	<b>100%</b>
język rosyjski	0%	<b>100%</b>
język włoski	0%	<b>100%</b>
inny język obcy	12,5%	87,5%



## Oferta, o którą zdaniem absolwentów WSR można wzbogacić program studiów pod kątem wymagań rynku pracy i oczekiwań pracodawców

OFERTA	TAK	NIE
zajęcia praktyczne / konwersatoria	60%	40%
zajęcia specjalistyczne związane ze studiowanym kierunkiem	<b>70%</b>	30%
zajęcia prowadzone przez praktyków	50%	50%
wzmocnienie zakresu współpracy z pracodawcami (np. wizyty studyjne u pracodawców, zamawiane prace dyplomowe, konsultacje programów studiów)	<b>60%</b>	40%
szersza oferta lektoratów ze specjalistycznego słownictwa związanego ze studiowanym kierunkiem	30%	70%
zajęcia podnoszące znajomość specjalistycznych programów komputerowych	30%	70%
zajęcia rozwijające umiejętności miękkie	10%	90%
większą liczbę godzin obowiązkowych praktyk studenckich	0%	<b>100%</b>

Prezentacja z badania została przygotowana przez Biuro Karier UKSW przy współpracy prof. UKSW dr hab. Rafała Wiśniewskiego (Instytut Socjologii UKSW) i dr Marcina Zarzeckiego (Instytut Socjologii UKSW).

## **Biuro Karier**

**Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie**

**ul. Wóycickiego 1/3, bud. 21, 01-938 Warszawa**

**telefon: (22) 569 97 98**

**e-mail: [biurokarier@uksw.edu.pl](mailto:biurokarier@uksw.edu.pl)**

**[www.facebook.com/BK.UKSW](http://www.facebook.com/BK.UKSW)**