



**Badanie karier zawodowych absolwentów  
Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego  
w Warszawie**

rocznik 2016-2017

# Wprowadzenie

Niniejszy raport prezentuje wyniki szóstej edycji badania karier zawodowych absolwentów Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie. Badanie zostało przeprowadzone przez Biuro Karier UKSW na przełomie listopada i grudnia 2018 roku wśród absolwentów, którzy ukończyli studia w roku akademickim 2016-2017.

# Założenia badania

## Termin przeprowadzania badania:

- ❖ po upływie minimum 6 miesięcy od obrony

## Przedmiot badania:

- ❖ absolwenci wszystkich kierunków,
- ❖ absolwenci studiów I i II stopnia oraz jednolitych studiów magisterskich,
- ❖ absolwenci studiów stacjonarnych i niestacjonarnych.



# Założenia badania

## Narzędzie badawcze:

- ❖ Kwestionariusz wywiadu zaimplementowany w systemie badań LimeSurvey do samodzielnego wypełnienia przez respondenta – technika CAWI
- ❖ Ankieta zawierała bloki tematyczne podzielone na 4 części:
  - pytania skierowane do wszystkich absolwentów,
  - pytania skierowane do absolwentów pracujących,
  - pytania skierowane do absolwentów prowadzących działalność,
  - pytania skierowane do absolwentów pozostających bez zatrudnienia.

# Cele badania

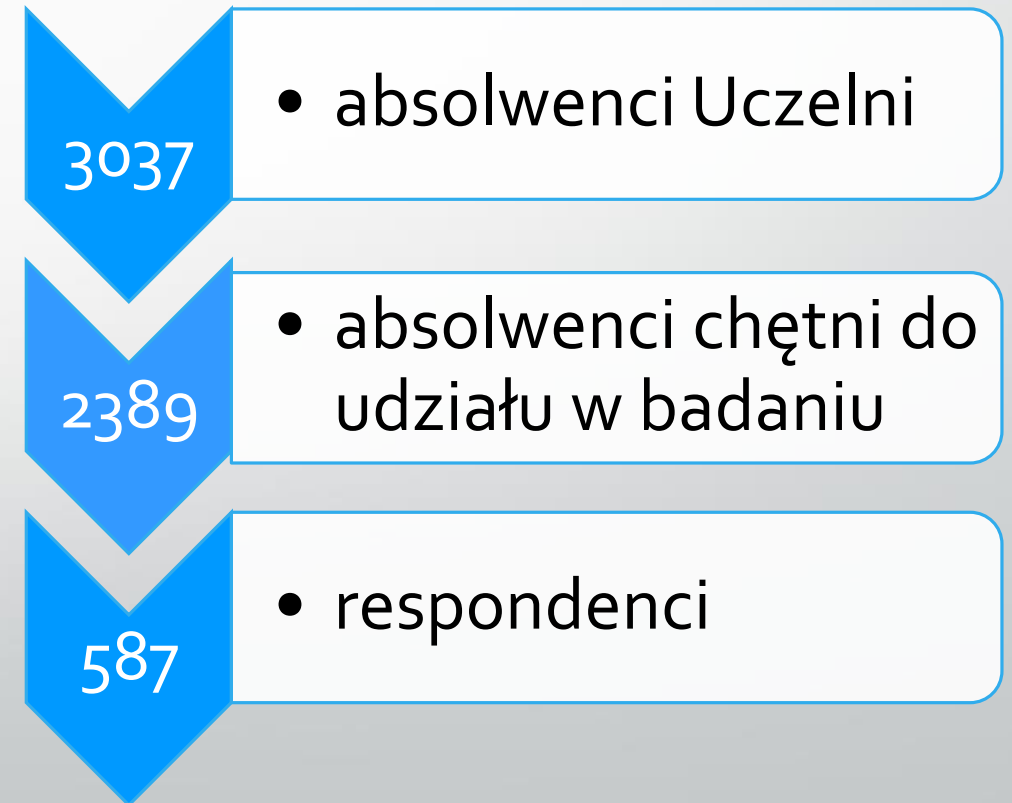
- ❖ uzyskanie informacji o aktualnej sytuacji zawodowej absolwentów,
- ❖ uzyskanie informacji na temat dalszych planów edukacyjnych i zawodowych absolwentów,
- ❖ samoocena zdobytych przez absolwentów podczas studiowania kompetencji, umiejętności i kwalifikacji .



Dla uzyskania poprawnych oszacowań parametrów populacji w badaniu została określona minimalna wielkość próby, która wyniosła 572 osoby przy błędzie oszacowania na poziomie  $e = 3\%$ .

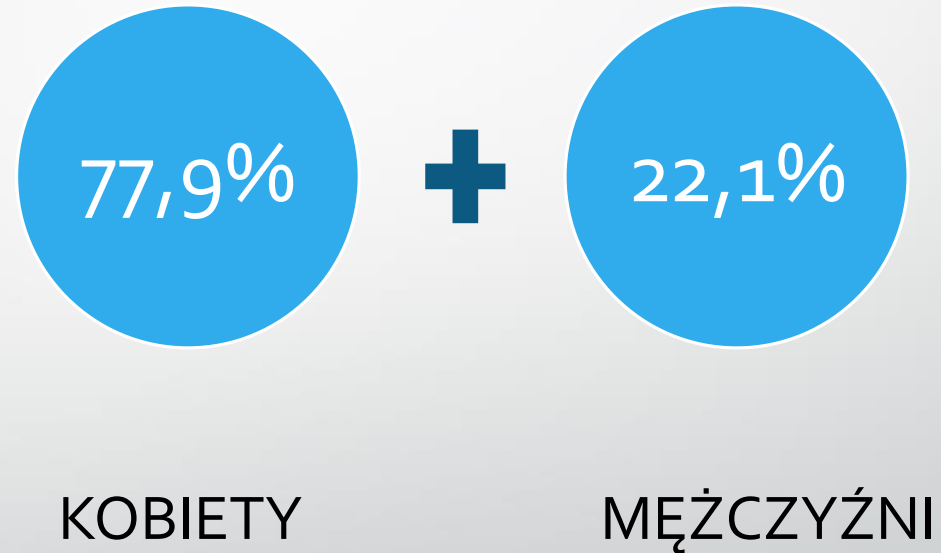
Do udziału w badaniu zaproszono 2389 alumnów, którzy jeszcze na studiach wyrazili zgodę na udzielenie informacji zwrotnej. Stanowili oni 78% wszystkich absolwentów.

W badaniu odpowiedzi ostatecznie udzieliło **587 absolwentów**, co daje **zwrotność** na poziomie **24%**.



# Sylwetka absolwenta UKSW

Zdecydowana większość absolwentów, którzy odpowiedzieli na zaproszenie do udziału w badaniu to kobiety.

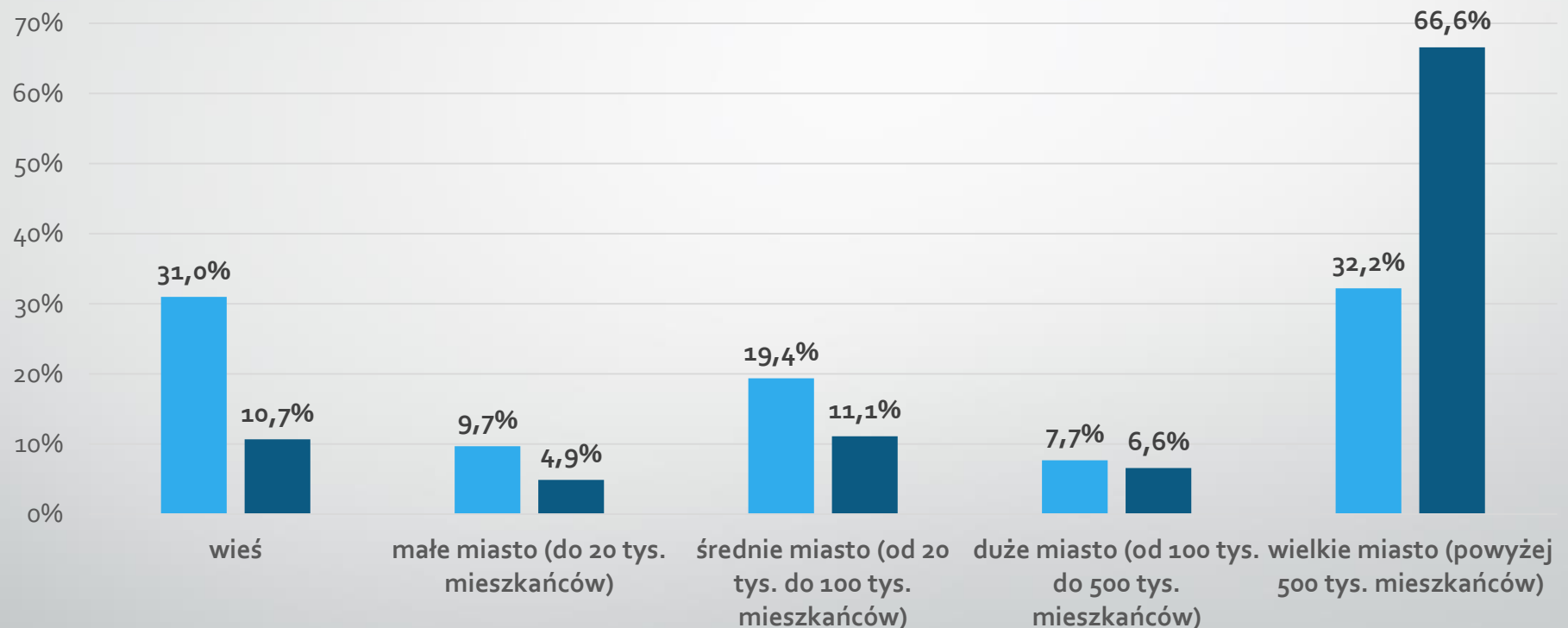


## Miejsce zamieszkania absolwenta przed rozpoczęciem studiów i po ich ukończeniu wg województwa (n=587)

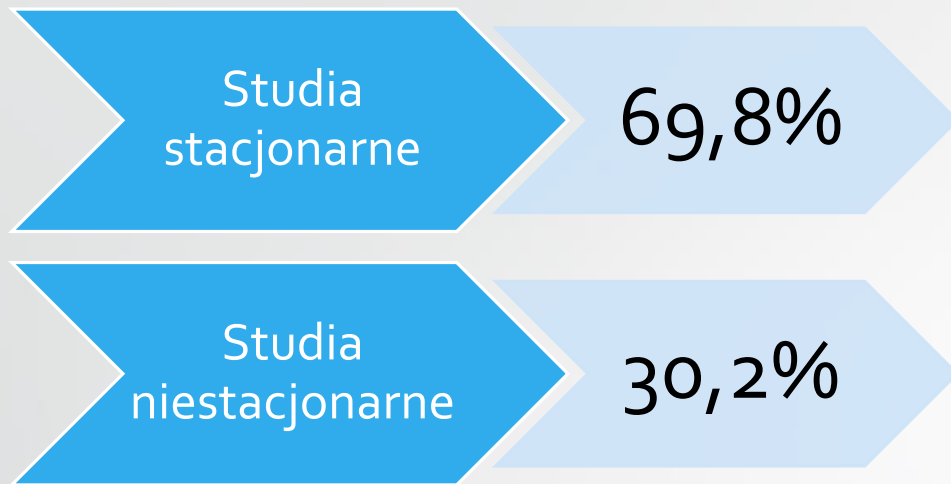
WOJEWÓDZTWO	miejsce zamieszkania przed rozpoczęciem studiów		miejsce zamieszkania po ukończeniu studiów	
	LICZEBNOŚĆ	PROCENT	LICZEBNOŚĆ	PROCENT
dolnośląskie	3	0,5%	2	0,3%
podlaskie	21	3,6%	8	1,4%
pomorskie	8	1,4%	6	1,0%
śląskie	8	1,4%	2	0,3%
świętokrzyskie	9	1,5%	1	0,2%
warmińsko-mazurskie	11	1,9%	2	0,3%
wielkopolskie	7	1,2%	4	0,7%
zachodniopomorskie	1	0,2%	1	0,2%
żadne z wymienionych – mieszkałem poza granicami Polski	3	0,5%	12	2,0%
kujawsko-pomorskie	8	1,4%	3	0,5%
lubelskie	43	7,3%	11	1,9%
lubuskie	3	0,5%	0	0%
łódzkie	23	3,9%	5	0,9%
małopolskie	4	0,7%	5	0,9%
<b>mazowieckie</b>	<b>429</b>	<b>73,1%</b>	<b>524</b>	<b>89,3%</b>
podkarpackie	6	1,0%	1	0,2%



# Miejscowość, w której absolwenci mieszkali przed podjęciem studiów oraz w której mieszkają po skończeniu studiów (n=587)

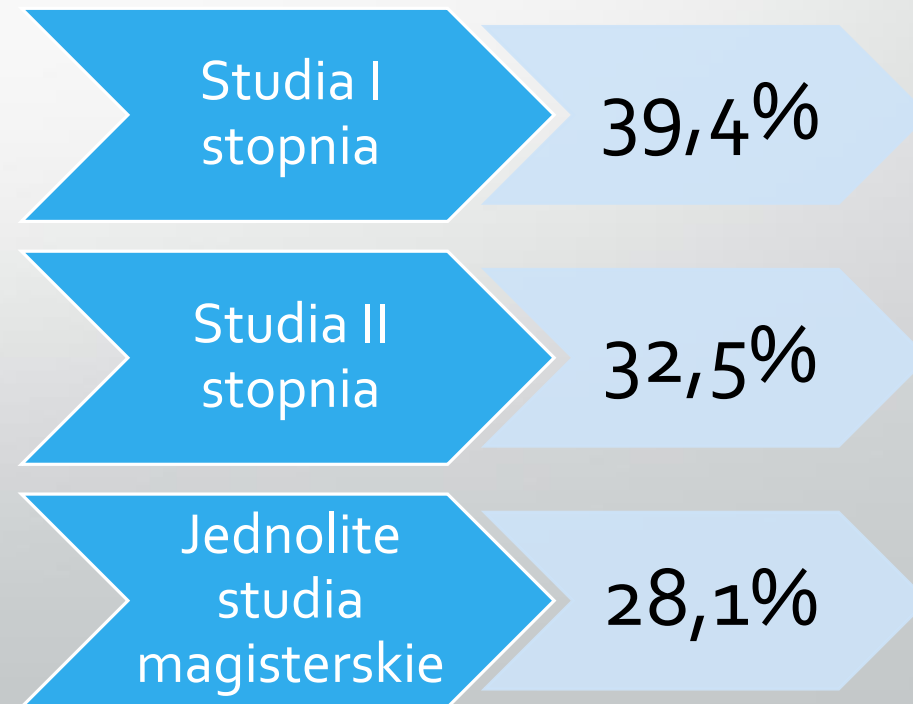


- wielkość miejscowości, w której absolwent UKSW mieszkał przed podjęciem studiów
- wielkość miejscowości, w której absolwent UKSW mieszka po skończeniu studiów

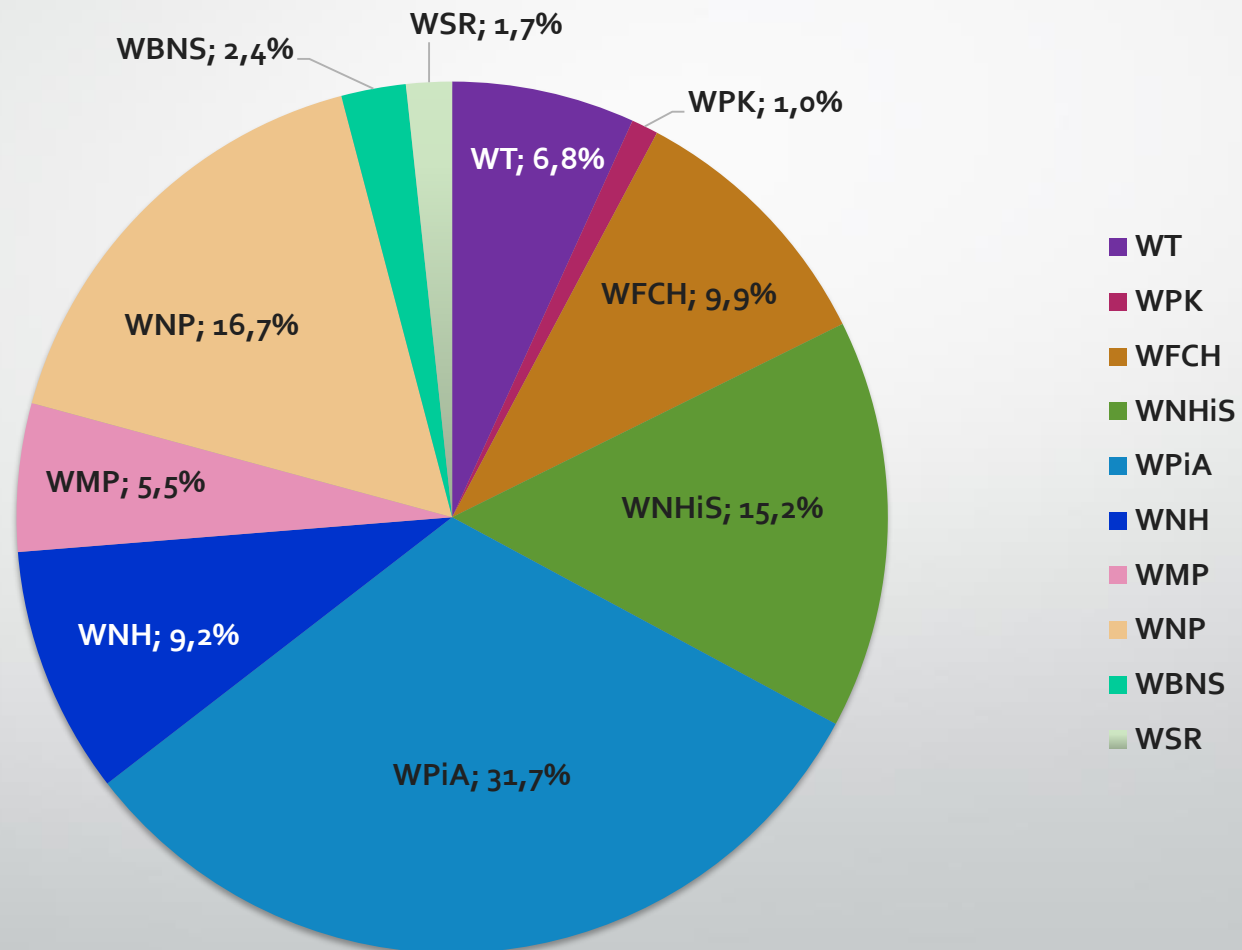


**Stopień ukończonych przez absolwentów studiów (n=587)**

**Tryb ukończonych przez absolwentów studiów (n=587)**



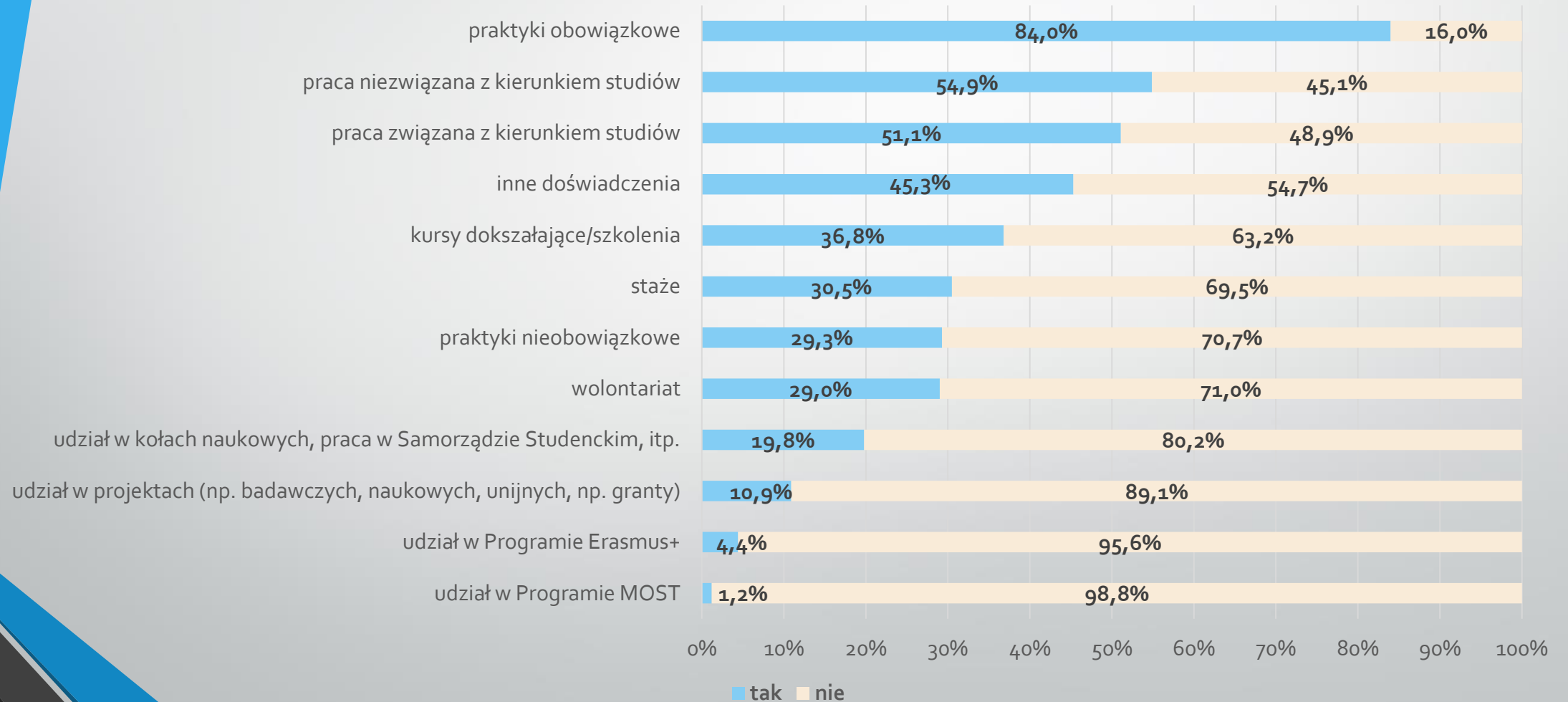
# Odsetek absolwentów reprezentujących poszczególne Wydziały (n=587)



## Kierunek studiów ukończonych przez absolwentów (n=587)

KIERUNEK STUDIÓW NA UKSW	LICZEBNOŚĆ	PROCENT
administracja	69	11,8%
filologia polska	32	5,5%
filozofia	5	0,9%
fizyka	2	0,3%
historia sztuki	8	1,4%
informatyka	12	2,0%
inżynieria środowiska	4	0,7%
kulturoznawstwo	21	3,6%
matematyka	15	2,6%
nauki o rodzinie	10	1,7%
ochrona dóbr kultury i środowiska	2	0,3%
ochrona środowiska	18	3,1%
pedagogika	82	14%
pedagogika specjalna	16	2,7%
politologia	10	1,7%
praca socjalna	6	1%
socjologia	14	2,4%
bezpieczeństwo wewnętrzne	14	2,4%
stosunki międzynarodowe	16	2,7%
historia	10	1,7%
biologia	10	1,7%
chemia	3	0,5%
dziennikarstwo i komunikacja społeczna	17	2,9%
ekonomia	20	3,4%
europaistyka	4	0,7%
psychologia	35	6%
<b>prawo</b>	<b>101</b>	<b>17,2%</b>
archeologia	1	0,2%
filologia klasyczna	1	0,2%
prawo kanoniczne	6	1%
teologia	23	3,9%

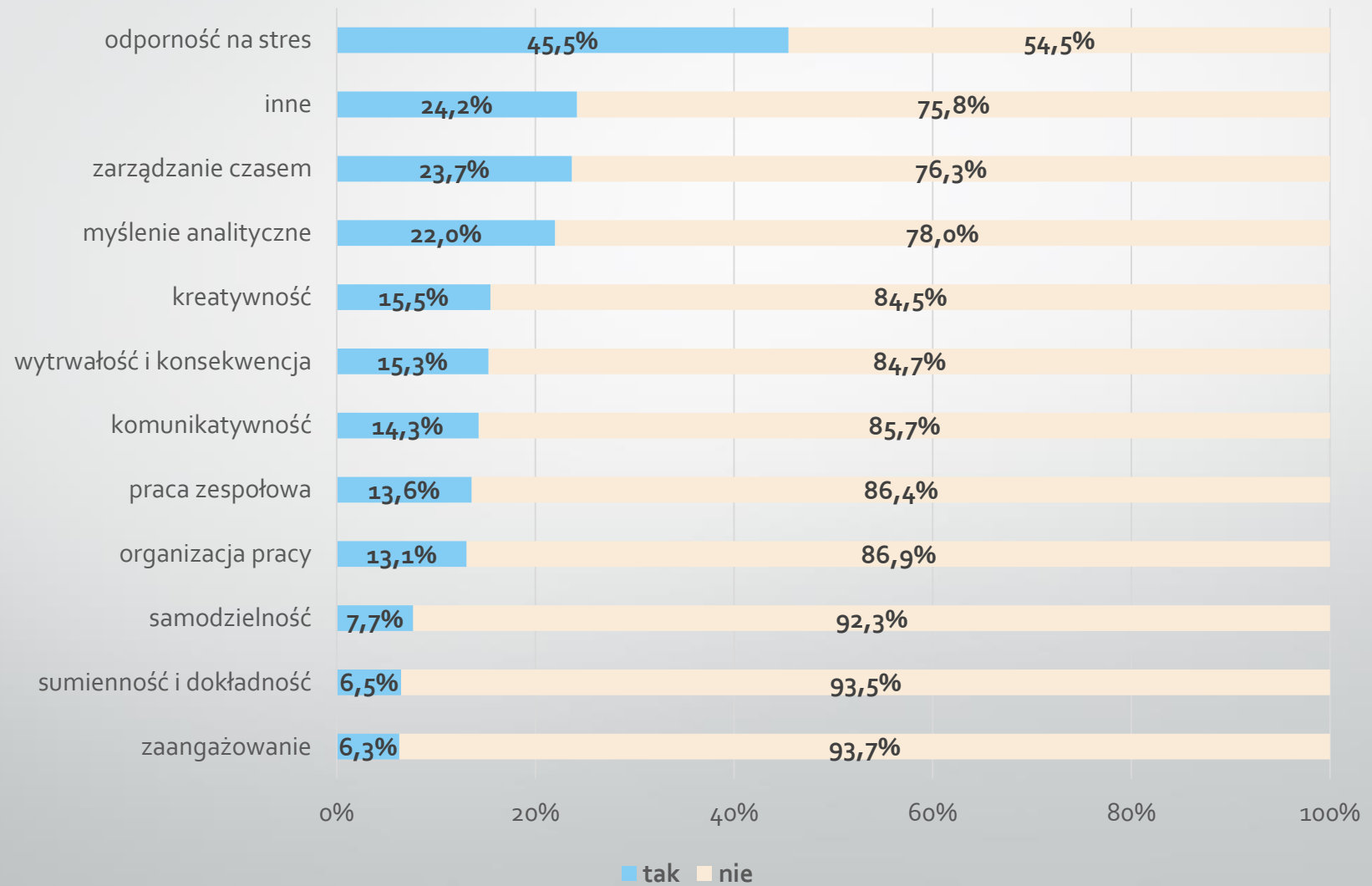
# Sposoby zdobywania doświadczenia zawodowego przez absolwentów (n=587)



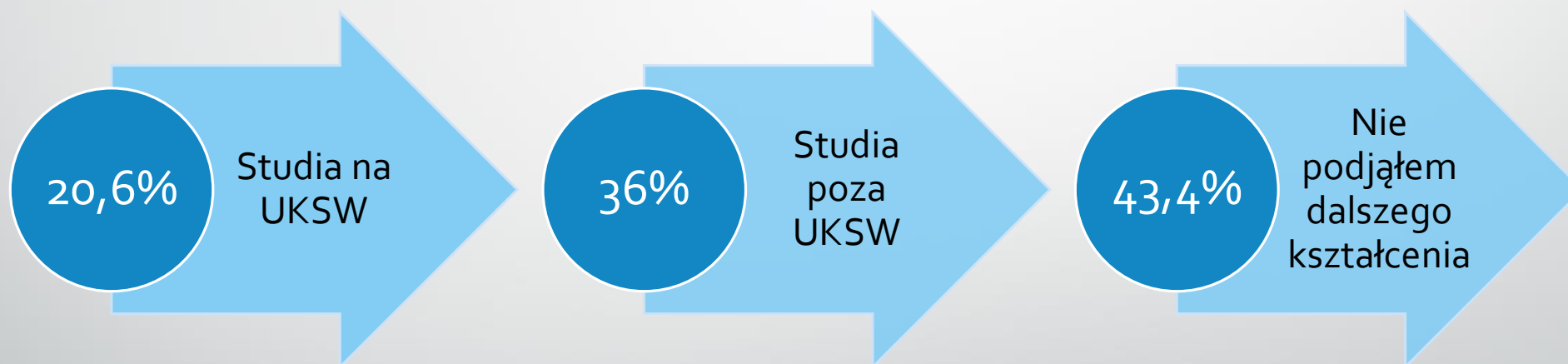
## Ocena stopnia, w jakim studia umożliwiły nabycie absolwentom kompetencji przydatnych na rynku pracy (n=587)

KOMPETENCJE	1	2	3	4	5
	ZDECYDOWANIE NIE	RACZEJ NIE	NIE WIEM / TRUDNO POWIEDZIEĆ	RACZEJ TAK	ZDECYDOWANIE TAK
komunikatywność	6%	10,4%	20,6%	39,4%	23,7%
kreatywność	11,9%	18,1%	27,9%	26,6%	15,5%
myślenie analityczne	10,1%	18,2%	25,4%	29,1%	17,2%
odporność na stres	12,1%	16%	24,2%	31%	16,7%
samodzielność	5,1%	8,5%	19,6%	38,8%	27,9%
sumiennosc i dokladnosc	6,8%	12,4%	25,6%	33,7%	21,5%
praca zespołowa	9,9%	15,5%	21,6%	35,1%	17,9%
wytrwalosc i konsekwencja	6%	10,1%	19,8%	37,5%	26,7%
zaangazowanie	7,5%	12,6%	24,2%	34,4%	21,3%
organizacja pracy	7,7%	14,1%	24,5%	36,6%	17%
zarzadzanie czasem	8,9%	13,5%	26,2%	32%	19,4%

# Kompetencje, jakich brakuje absolwentom (n=587)



## Plany absolwentów dotyczące dalszego kształcenia (n=587)



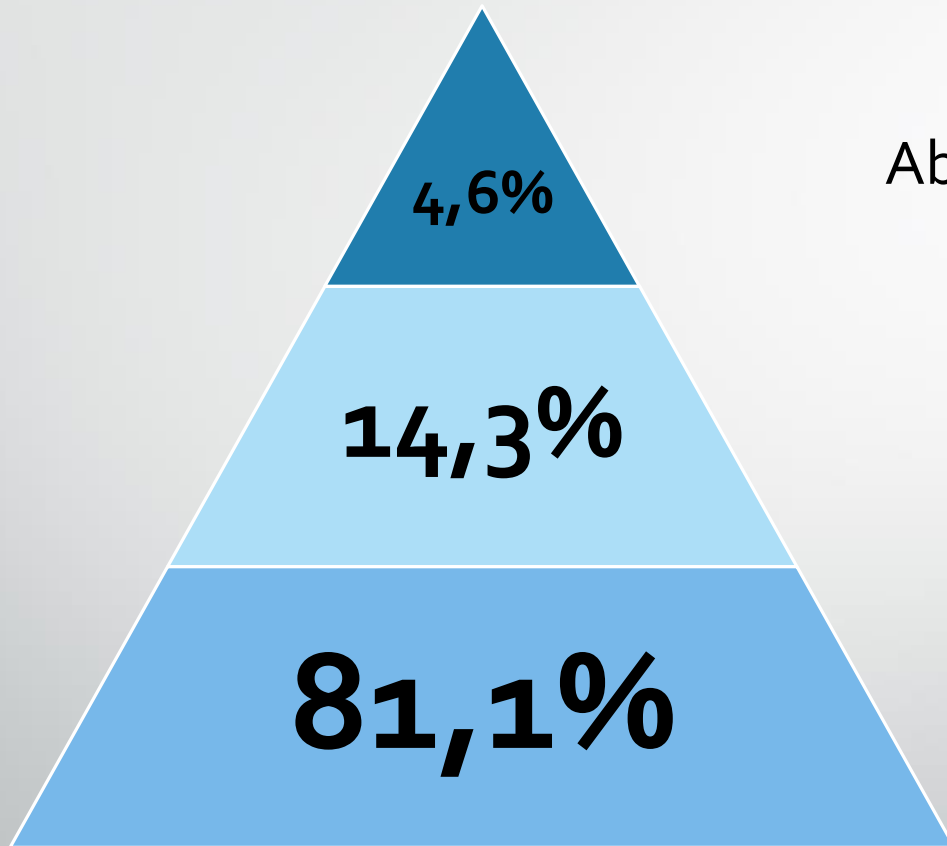


**Forma dalszego  
kształcenia  
realizowana  
przez  
absolwentów  
(n=587)**



Absolwenci mogli wskazać inną niż wymieniona w kafeterii formę dalszego kształcenia, jaką podjęli po ukończeniu studiów. Dalsze plany zawodowe absolwenci skierowali w stronę: aplikacji (adwokackiej / radcowskiej / na doradcę podatkowego), szkoły policyjnej, szkoły śpiewu.

## Status zawodowy absolwentów UKSW (n=587)

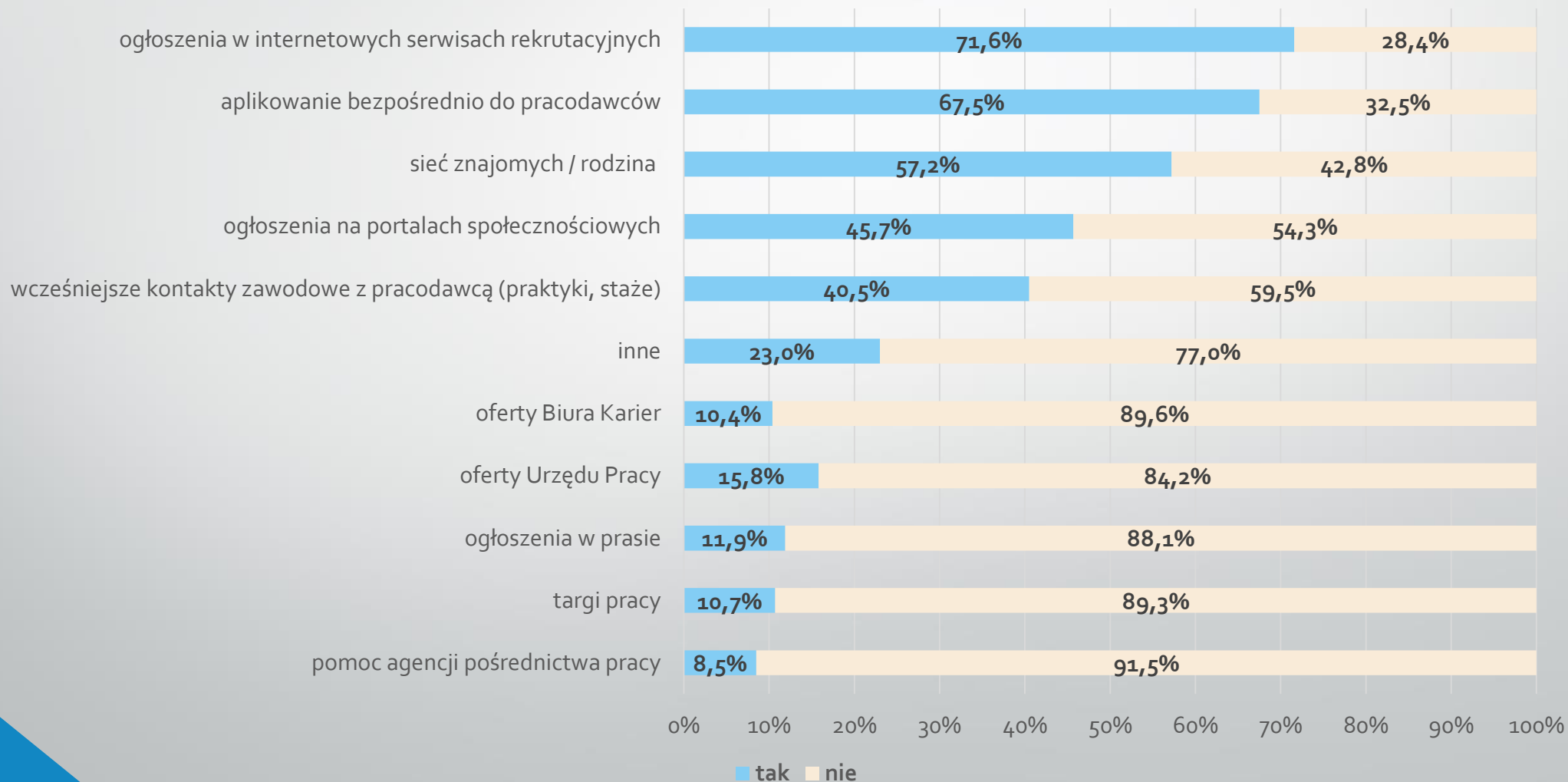


Absolwenci prowadzący własną działalność

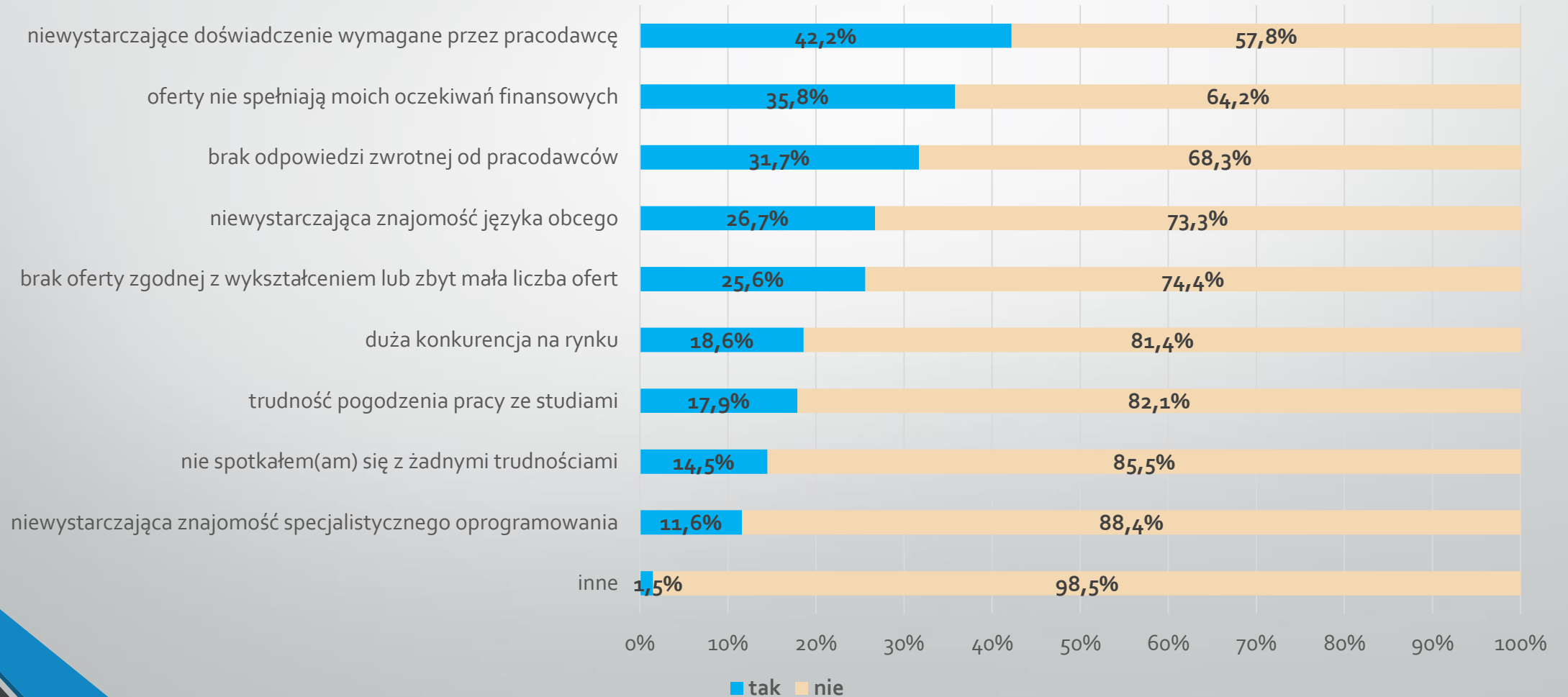
Absolwenci niepracujący

Absolwenci pracujący

# Sposoby poszukiwania pracy przez absolwentów (n=587)



# Trudności, z którymi absolwenci spotykali się w trakcie poszukiwania pracy (n=587)



**Procent absolwentów UKSW deklarujących,  
że obecna praca jest ich pierwszą pracą (n=476)**

**78,6%**

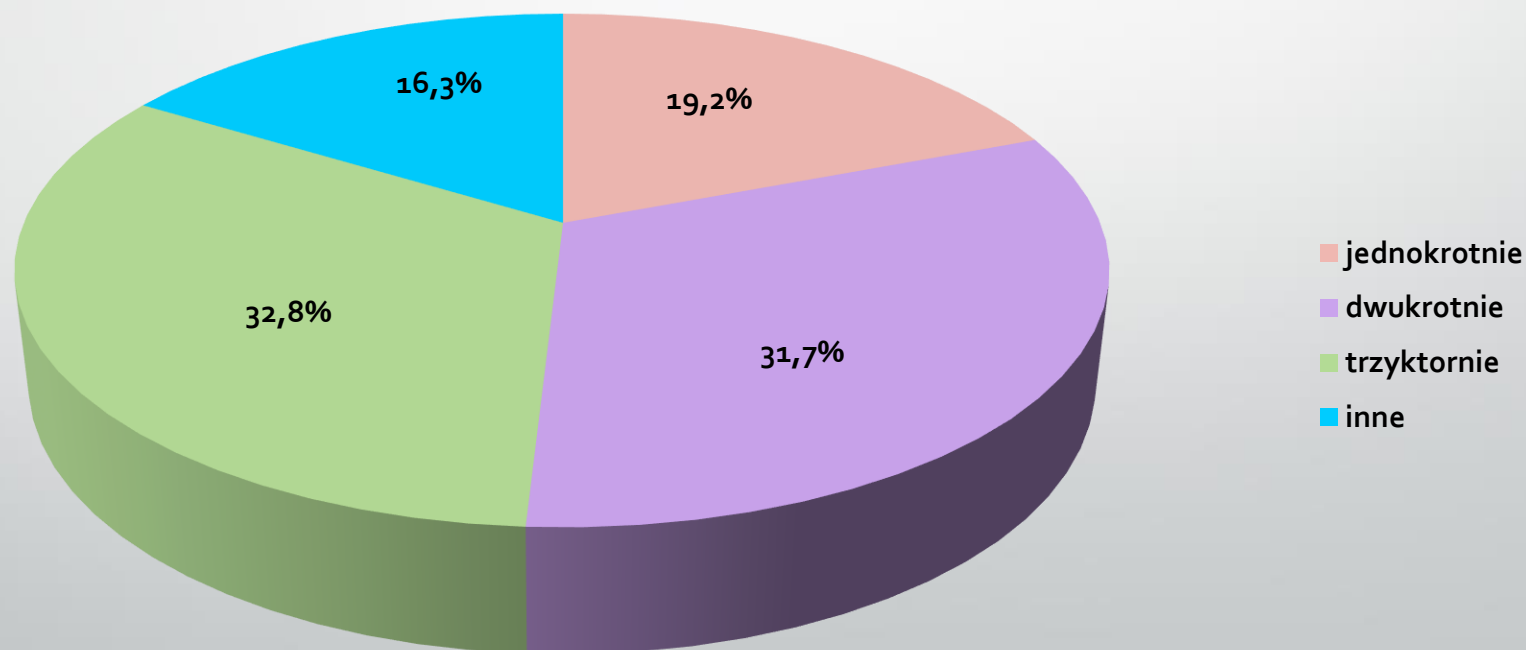
**TAK**

**21,4%**

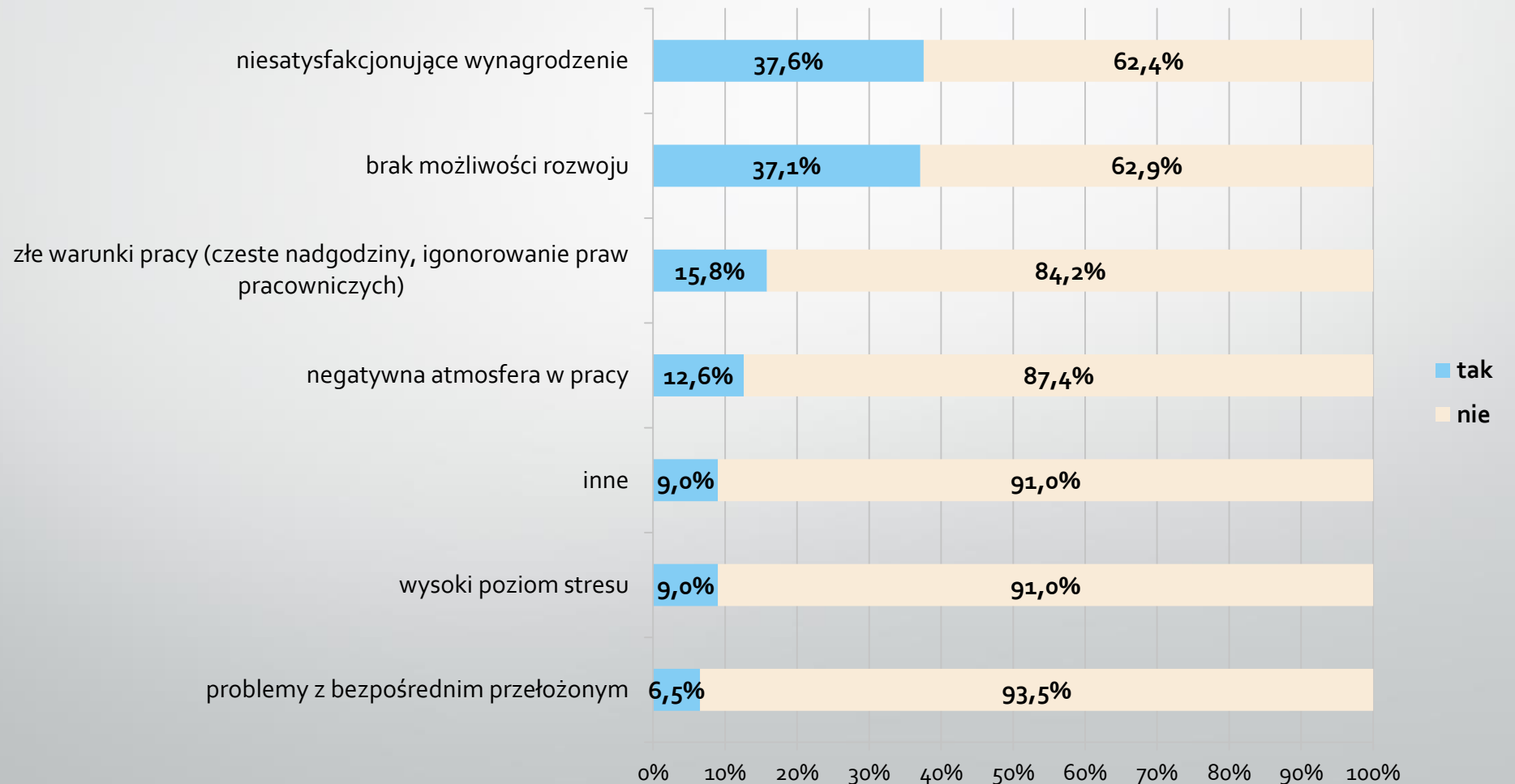
**NIE**

# Częstotliwość zmiany miejsca zatrudnienia przez absolwentów (n=369)

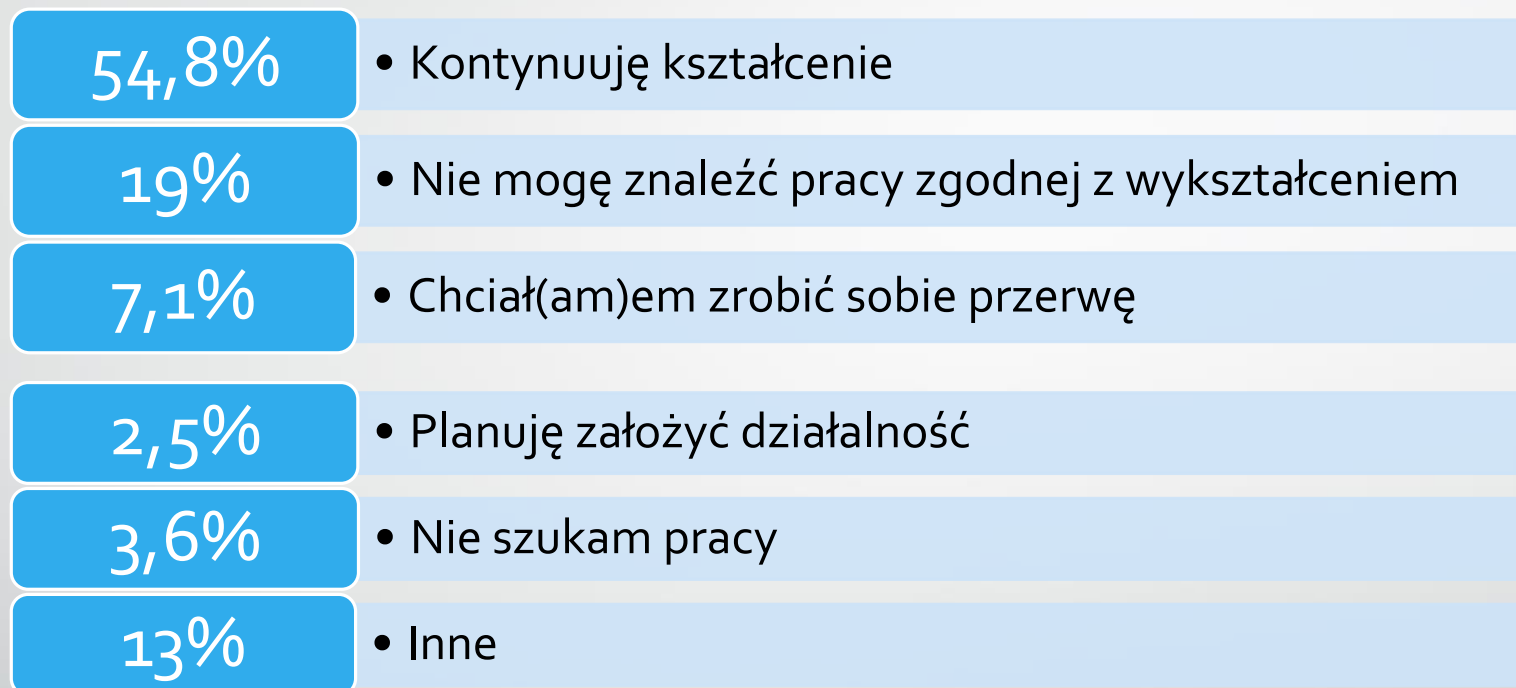
ILE RAZY ZMIENIAŁ(A) PAN(I) DOTYCHCZAS PRACĘ?



# Powody zmiany pracy przez absolwentów (n=587)



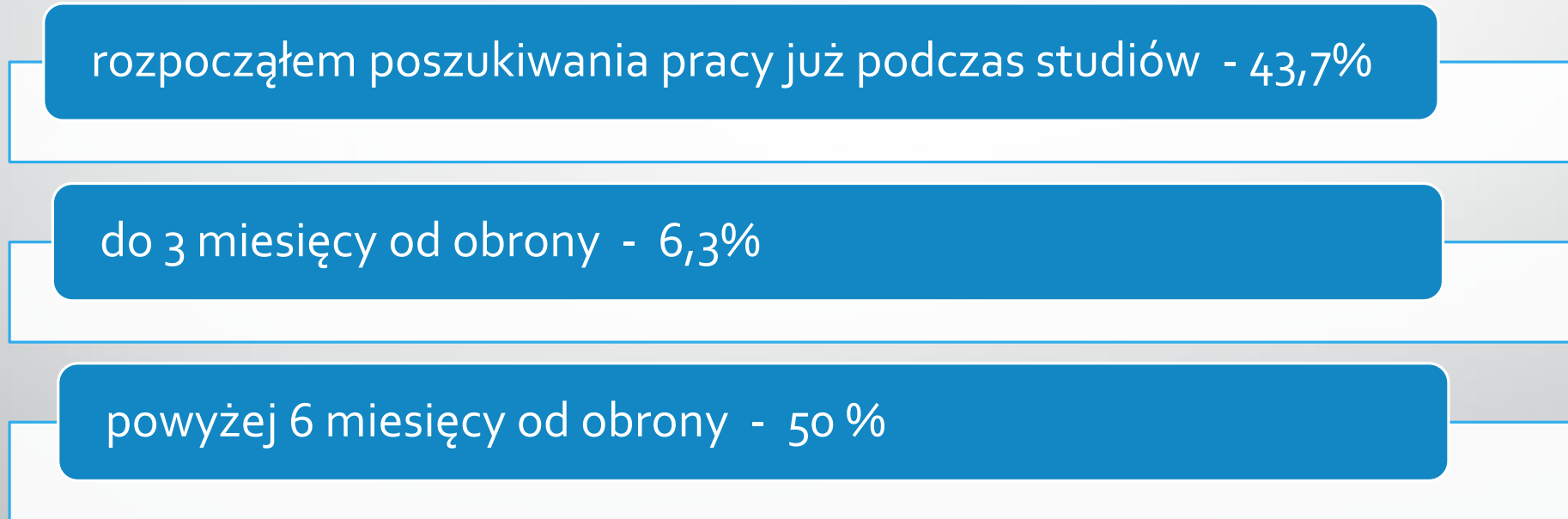
## Powody pozostawania absolwentów bez zatrudnienia (n=84)



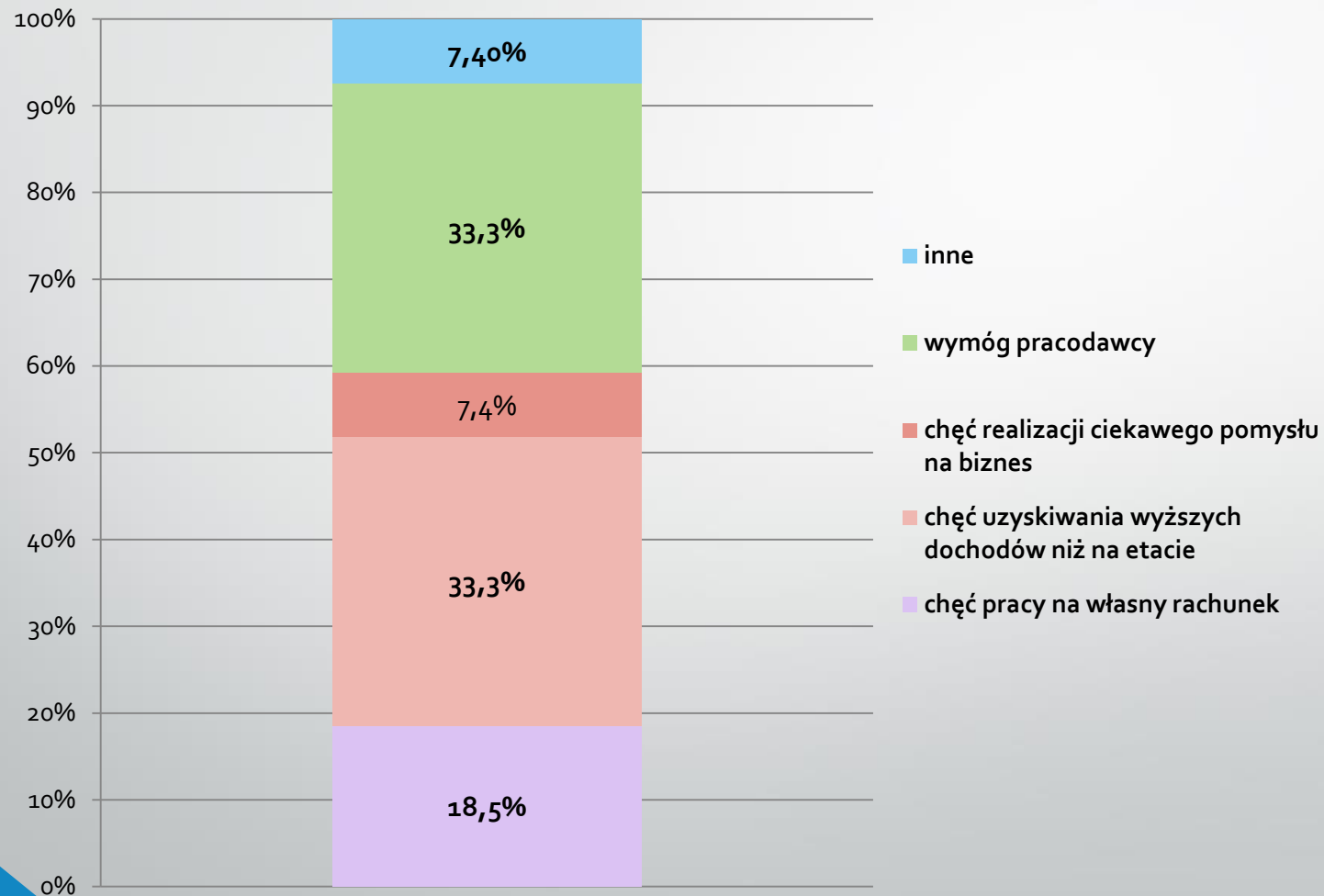
Respondenci mogli podać inną przyczynę, z powodu której nie pracują, niż wymieniona w kafeterii. Najczęstsze odpowiedzi to: opieka nad dziećmi, wyjazd za granicę, trudność pogodzenia studiów z pracą, długotrwałe procesy rekrutacyjne.



## Czas poszukiwania pracy przez absolwentów niepracujących niemogących znaleźć zatrudnienia zgodnego z wykształceniem (n=16)



# Powody założenia działalności gospodarczej przez absolwentów (n=27)

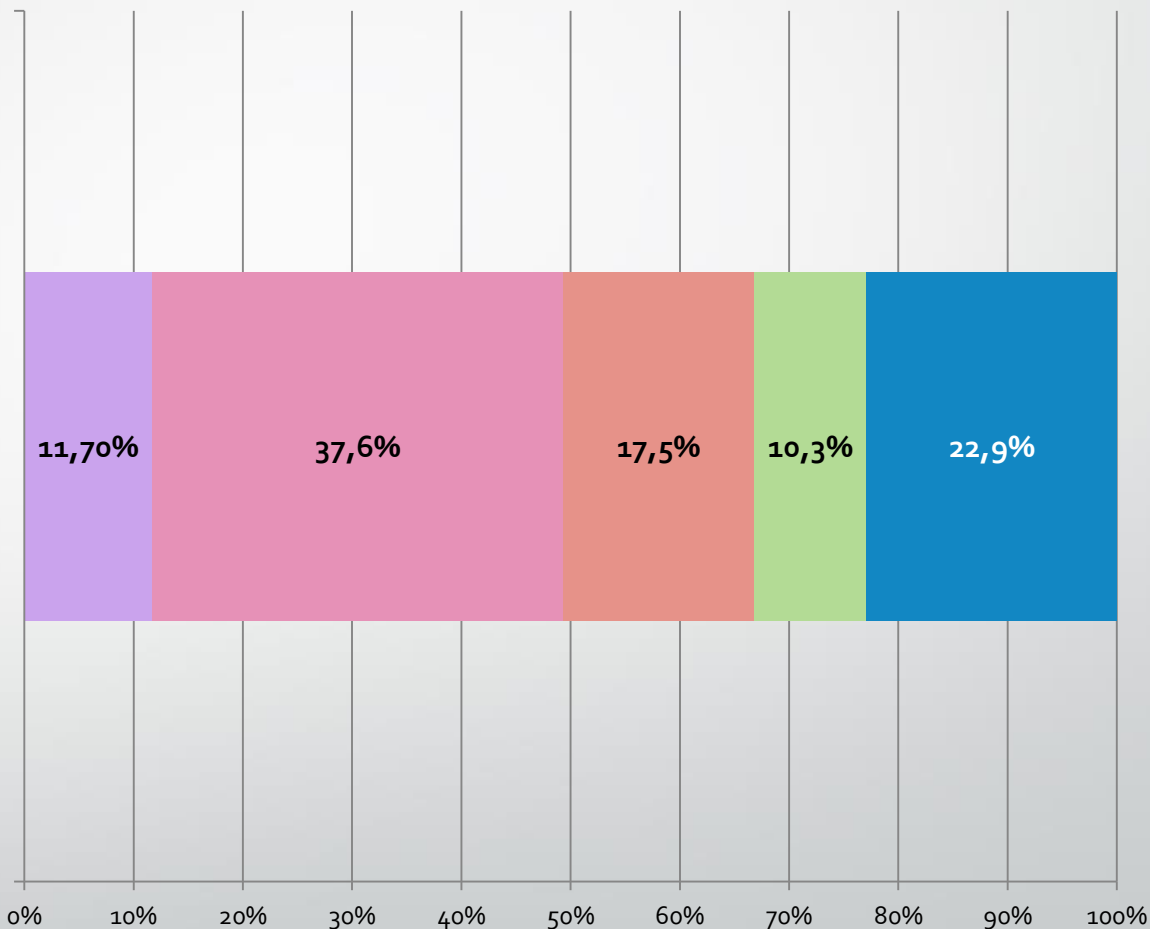


Inne powody założenia działalności gospodarczej:

- korzystniejsze warunki finansowe przy współpracy w ramach działalności niż w ramach umowy cywilnoprawnej;
- wymóg struktury gałęzi rynku.

# Czas rozpoczęcia aktywności zawodowej przez absolwentów (n=503)

KIEDY ROZPOCZAŁ(ĘŁA) PAN(I) OBECNĄ PRACĘ / ZAŁOŻYŁ(ĘŁA) DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ ?



■ przed rozpoczęciem studiów

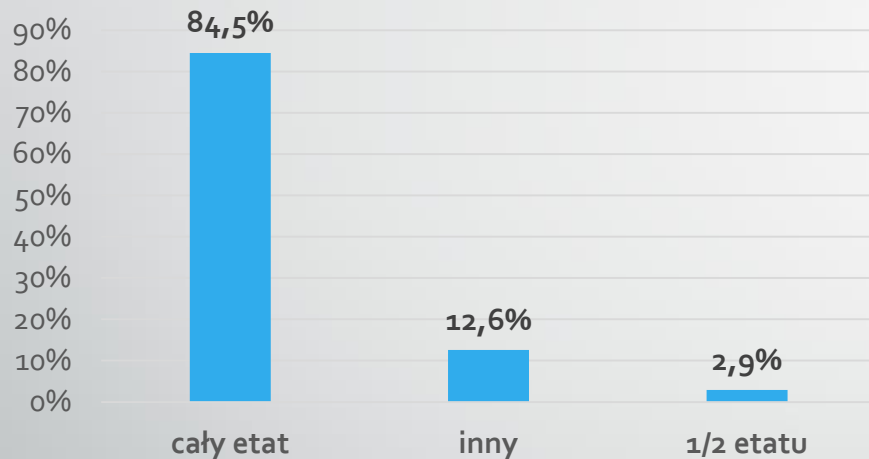
■ w przeciągu 3 miesięcy od zakończenia studiów

■ powyżej 6 miesięcy od zakończenia studiów

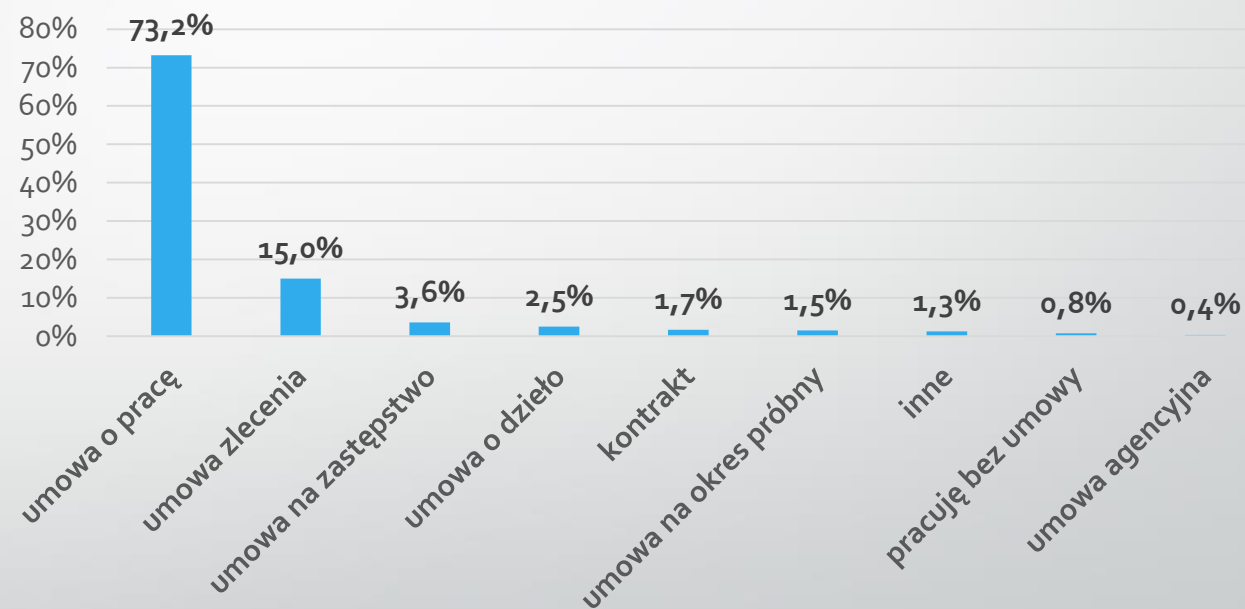
■ w trakcie studiów

■ od 3 do 6 miesięcy od zakończenia studiów

## Wymiar czasu pracy, w jakim zatrudnieni są absolwenci (n=476)



## Rodzaj umowy obowiązującej absolwentów w obecnym miejscu pracy (n=475)



Inna forma zatrudnienia nieujęta w kafeterii wskazana przez absolwentów: mianowanie, patronat, płatny staż, umowa o pracę tymczasową, umowa stypendialna.

# Rodzaj zajmowanego przez absolwentów stanowiska (n=469)

Specjalistyczne  
58,8%

Kierownicze /  
menedżerskie  
6,8%

Pomocnicze /  
wykonawcze  
29,5%

inne  
4,9%

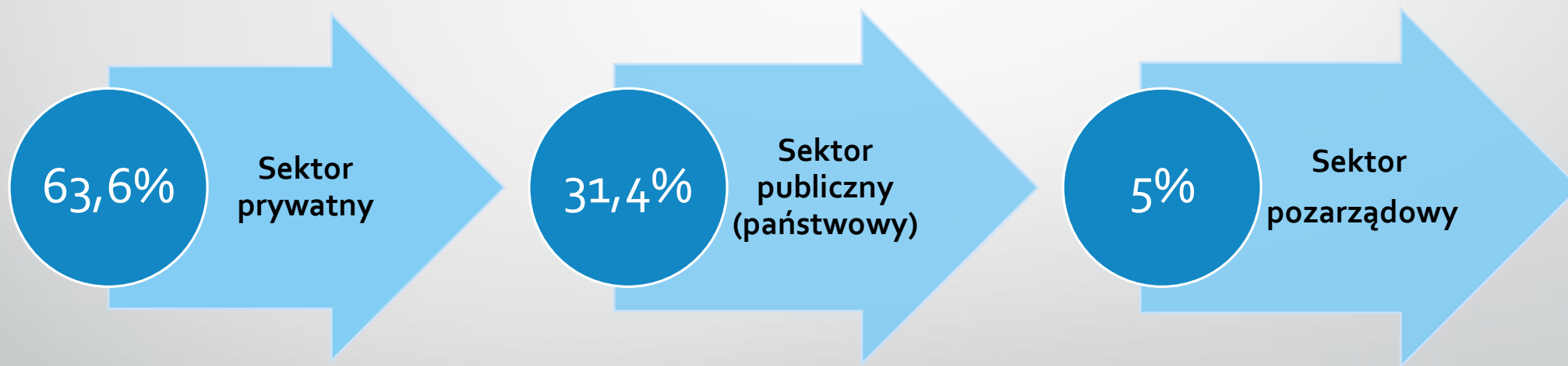
23 badanych udzieliło innej odpowiedzi niż zaproponowane w ankiecie możliwości. Wśród odpowiedzi wymieniane były:

- aplikant,
- dziennikarz,
- nauczyciel,
- wychowawca,
- stażysta.

# Wielkość firmy, w której zatrudnieni są absolwenci (n=503)

LICZBA PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH W FIRMIE, W KTÓREJ PRACUJĄ ABSOLWENCI UKSW	LICZEBNOŚĆ	PROCENT
firma jednoosobowa	31	6,2%
2-10 pracowników	79	15,7%
11-49 pracowników	121	24,1%
50-249 pracowników	127	25,2%
250 i więcej pracowników	145	28,8%

# Sektor gospodarki, w którym zatrudnieni są absolwenci (n=503)

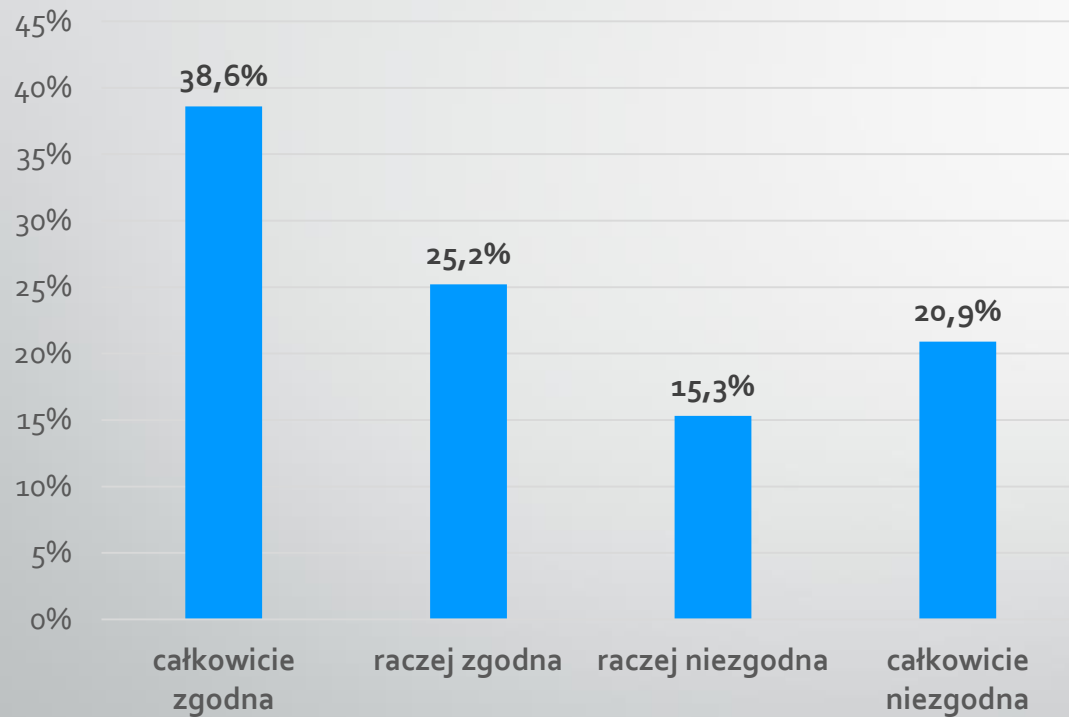


# Sekcje PKD, do których można zakwalifikować główną działalność instytucji będącej podstawowym miejscem zatrudnienia absolwenta UKSW (n=503)

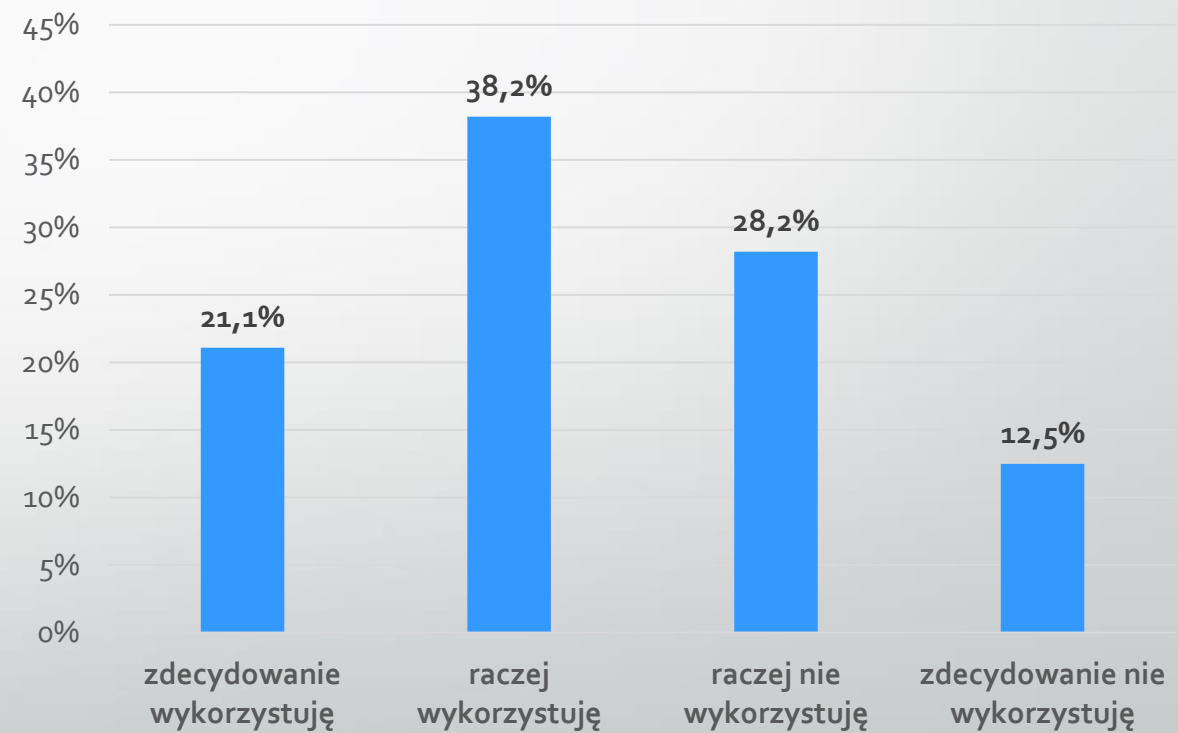
SEKCJE PKD (POLSKA KLASYFIKACJA DZIAŁALNOŚCI)	LICZEBNOŚĆ	PROCENT
rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	1	0,2%
informacja i komunikacja	23	4,6%
działalność finansowa i ubezpieczeniowa	41	8,2%
działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	16	3,2%
działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	51	10,1%
działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	17	3,4%
administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	49	9,7%
edukacja	124	24,6%
opieka zdrowotna i pomoc społeczna	35	6,9%
działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	21	4,2%
pozostała działalność usługowa	60	11,9%
gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	1	0,2%
przetwórstwo przemysłowe	4	0,8%
wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	5	1%
dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	3	0,6%
budownictwo	6	1,2%
handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	25	5%
transport i gospodarka magazynowa	8	1,6%
działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	13	2,6%



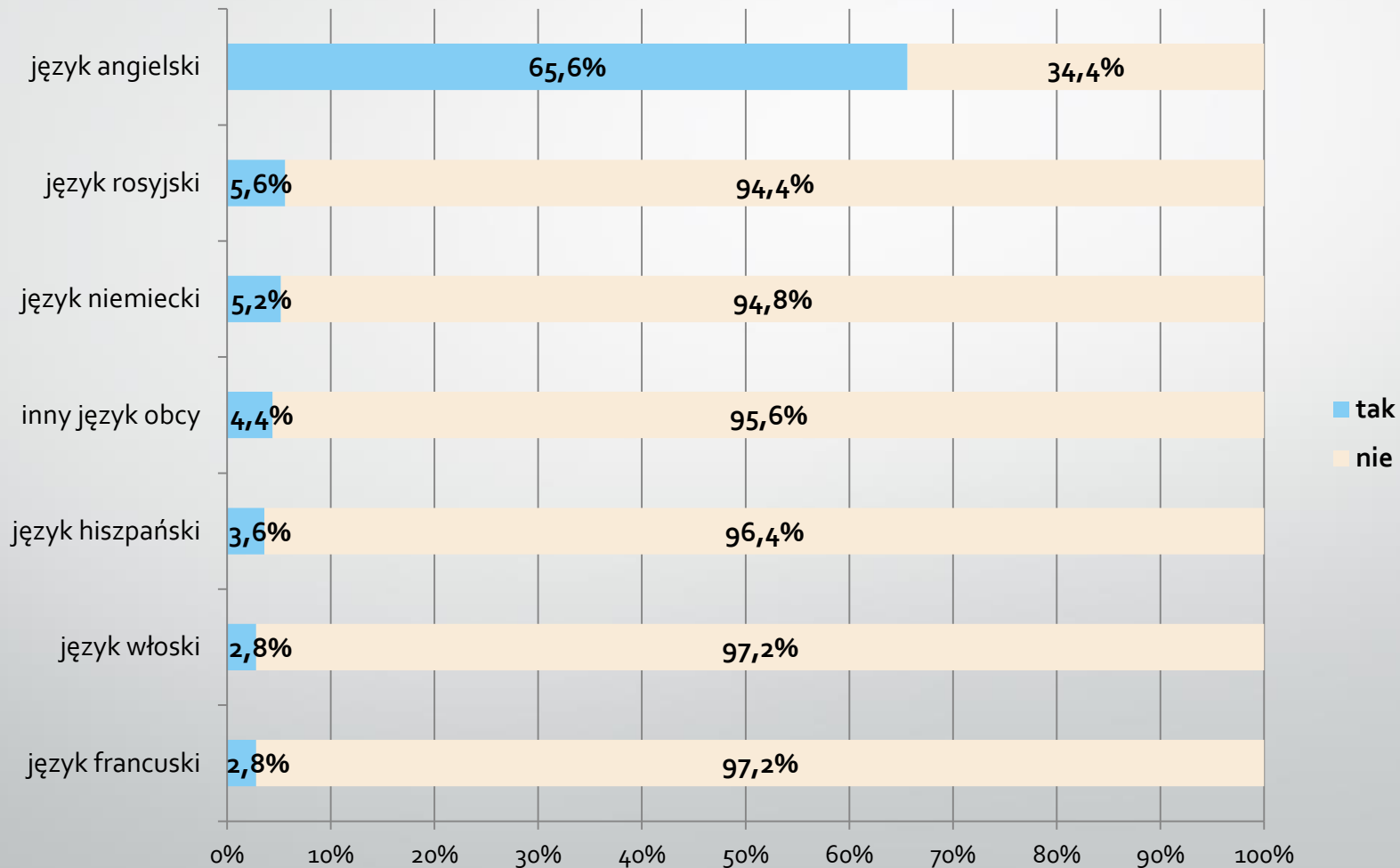
## Zgodność wykonywanej pracy z ukończonym kierunkiem studiów (n=503)



## Stopień wykorzystania wiedzy i umiejętności zdobytych podczas studiów na obecnym stanowisku pracy (n=503)



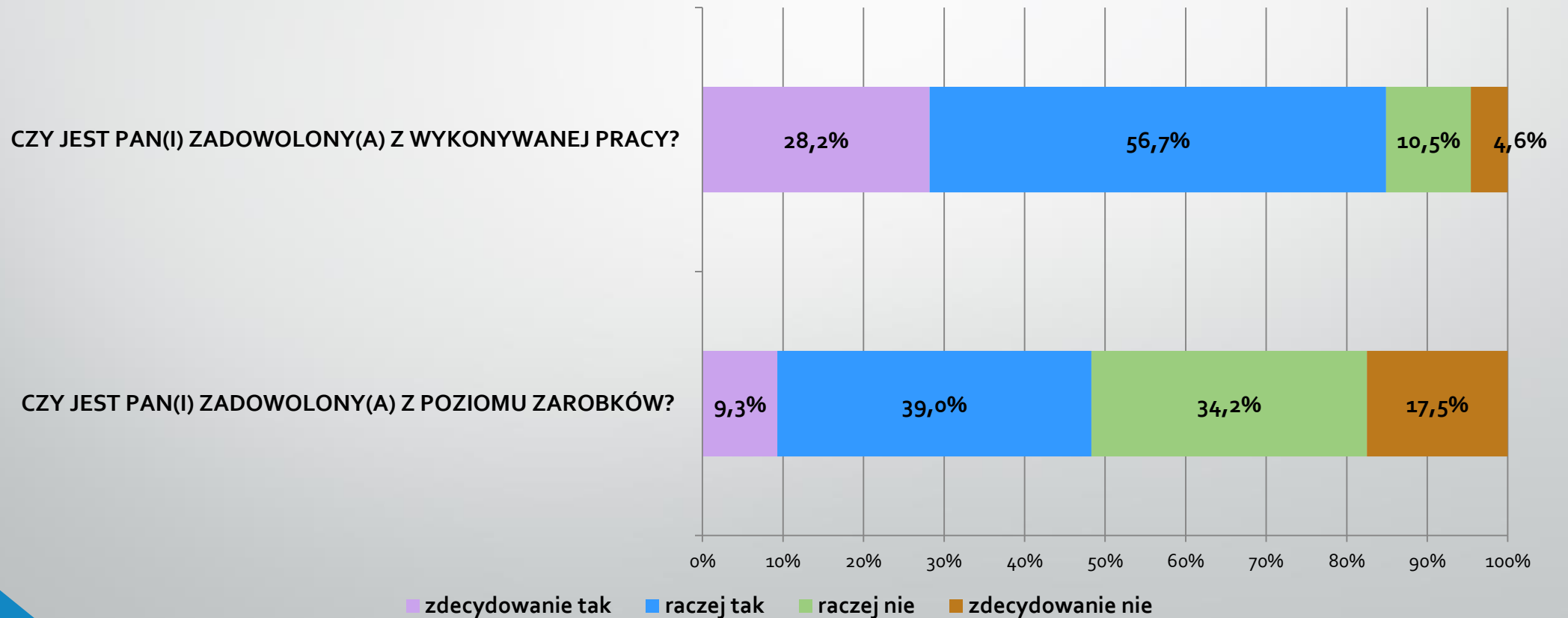
# Wykorzystanie przez absolwentów języków obcych w pracy (n=503)



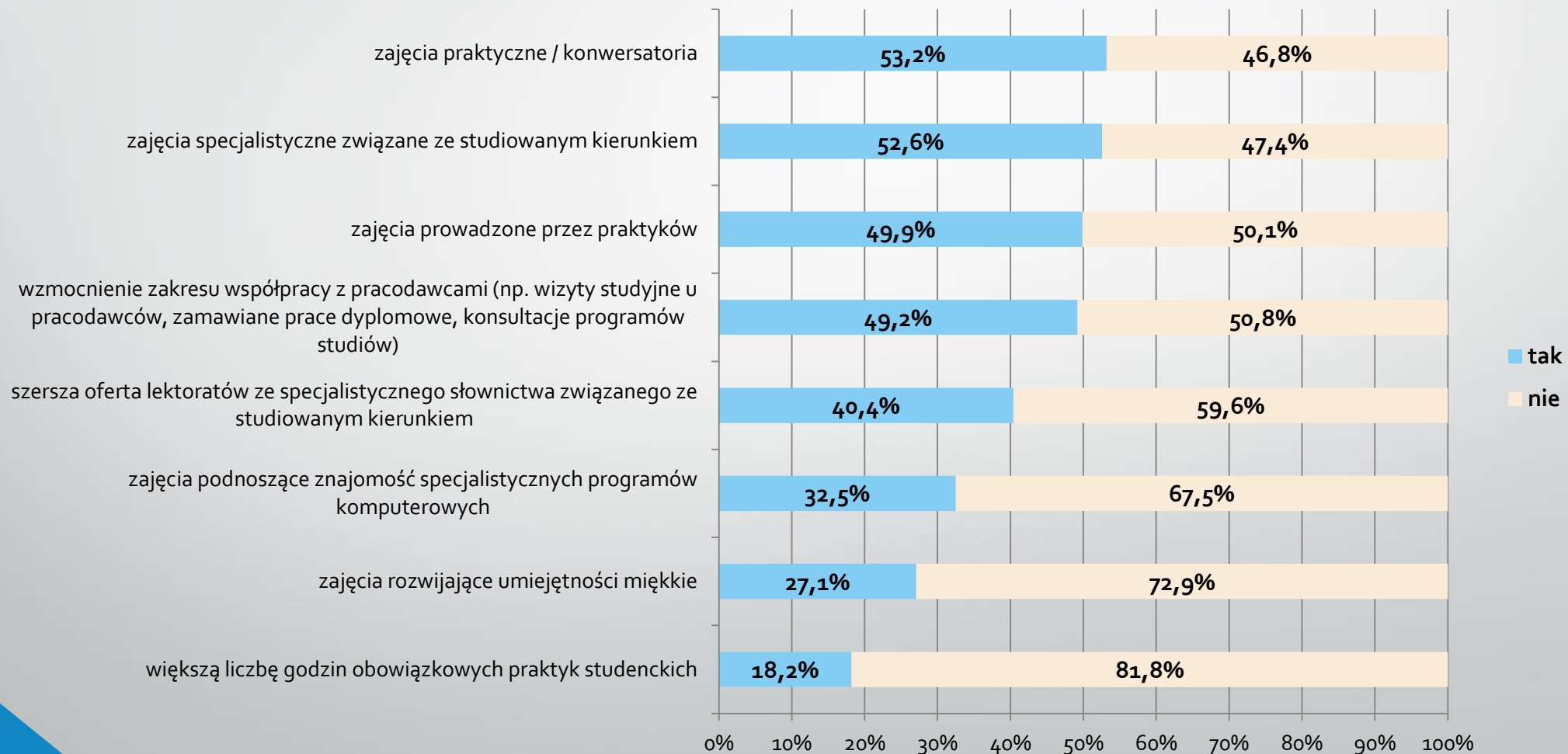
# Przedział uzyskiwanych przez absolwentów miesięcznych dochodów brutto na podstawie średniej z ostatnich trzech miesięcy (n=503)

WYNAGRODZENIE	LICZEBNOŚĆ	PROCENT
do 2 000 zł	50	9,9%
2 001 - 3 000 zł	144	28,6%
3 001 - 4 000 zł	121	24%
4 001 - 5 000 zł	70	14%
5 001 - 6 000 zł	31	6,2%
powyżej 6 000 zł	37	7,4%
nie chcę dzielić się tą informacją	50	9,9%

# Poziom zadowolenia absolwentów z wykonywanej pracy i otrzymywanego wynagrodzenia (n=503)



# Propozycje, o które zdaniem absolwentów należy wzbogacić program studiów pod kątem wymagań rynku pracy i oczekiwań pracodawców (n=587)



**Absolwenci mieli możliwość podzielenia się dodatkowo swoimi spostrzeżeniami, które z ich punktu widzenia powinny zostać uwzględnione / zmienione w programie studiów.**

W zakresie praktyk studenckich:

- Zmiana systemu praktyk obowiązkowych na kierunku pedagogika,
- Rezygnacja z obowiązkowych praktyk celem naprawienia rynku na kierunku prawo,
- Włączenie praktyk od drugiego roku studiów - 3 dni studiów, 2 dni praktyki, tak by mieć możliwość rzeczywiście poznania charakteru i specyfiki pracy by równolegle nabywać wiedzę teoretyczną i umiejętności praktyczne,
- Wzmocniona kontrola praktyk obowiązkowych przez Uczelnię w zakresie realizowanych przez studenta obowiązków zgodnych z programem praktyki.

**Absolwenci mieli możliwość podzielenia się dodatkowo swoimi spostrzeżeniami, które z ich punktu widzenia powinny zostać uwzględnione / zmienione w programie studiów.**

W zakresie języków obcych:

- Wprowadzenie Business English,
- Zwiększenie ilości zajęć prowadzonych w obcym języku,
- Zwiększenie ilości godzin w ramach lektoratów,
- Języki obce nie powinny być prowadzone w formie e-learningu,
- Wprowadzenie obowiązkowego co najmniej jednego języka obcego.

**Absolwenci mieli możliwość podzielenia się dodatkowo swoimi spostrzeżeniami, które z ich punktu widzenia powinny zostać uwzględnione / zmienione w programie studiów.**

- Wprowadzenie warsztatów z pisania pism procesowych,
- Wprowadzenie obowiązkowych insynuacji rozpraw sądowych i wyjść do sądów na rozprawy,
- Wprowadzenie zajęć przygotowujących do egzaminów wstępnych na aplikacje,
- Wprowadzenie zajęć o umowach i prawach pracownika,
- Prowadzenie ćwiczeń, które nie są powtórką wykładów,
- Wprowadzenie większej ilości zajęć związanych stricte ze specjalizacją i kierunkiem studiów, zamiast ogólnych przedmiotów,
- Zwiększenie liczby godzin z poszczególnych przedmiotów, aby można było zgłębić poruszaną tematykę, a nie pobieżnie zapoznać się z tematem,
- Więcej wymagać od studenta.



**Absolwenci zapytani o rekomendacje studiów w zdecydowanej większości polecają edukację na UKSW**



# Raport z badania został przygotowany przez:

Biuro Karier UKSW

prof. UKSW dr hab. Rafała Wiśniewskiego (Instytut Socjologii UKSW)

dr Marcina Zarzeckiego (Instytut Socjologii UKSW)

Biuro Karier Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie

ul. Wóycickiego 1/3, bud. 21, 01-938 Warszawa

tel. (22) 569 97 98,

[e-mail: biurokarier@uksw.edu.pl](mailto:biurokarier@uksw.edu.pl)