

Regulamin Nagrody Dyrektora Instytutu Filozofii UKSW

Nagroda Dyrektora Instytutu Filozofii UKSW jest formą uznania i docenienia nadzwyczajnego zaangażowania pracownika IF na polu naukowym i naukowo-organizacyjnym. Stanowi formę uhonorowania pracownika za jego wkład w budowanie prestiżu naukowego Instytutu Filozofii na forum ogólnopolskim i międzynarodowym. Nagroda nie wiąże się z gratyfikacją finansową.

1. Nagrody Dyrektora Instytutu Filozofii UKSW są przyznawane corocznie za działalność naukową i naukowo-organizacyjną pracowników IF w poprzednim roku kalendarzowym.
2. Do Nagrody Dyrektora IF UKSW mogą być nominowani pracownicy IF UKSW zatrudnieni na pełnym etacie naukowym lub naukowo-dydaktycznym, którzy są przypisani do dyscypliny filozofia w 100%. W danym roku pracownik może być nominowany zarówno do nagrody indywidualnej, jak i zespołowej.
3. Laureaci Nagrody Dyrektora Instytutu Filozofii UKSW otrzymują dyplomy uznania wskazujące na charakter nagrody, a ich kopie włącza się do akt pracowniczych.
4. Nagrody są wręczane podczas posiedzenia Instytutu Filozofii na posiedzeniu październikowym.
5. Nagrody Dyrektora Instytutu Filozofii UKSW są przyznawane w następujących kategoriach: 1) nagrody indywidualne i 2) nagrody zespołowe. W każdej z kategorii przyznawane są nagrody I, II i III stopnia.
6. Łączna liczba nagród indywidualnych i nagród zespołowych, przyznanych za dany rok, nie może przekroczyć: 1 nagroda I stopnia, 1 nagroda II stopnia i 1 nagroda III stopnia.
7. Nagrody Dyrektora IF UKSW są przyznawane na wniosek dyrektora IF, kierownika katedry lub trzech pracowników IF.
8. Pracownicy IF mogą otrzymać Nagrodę Dyrektora IF UKSW za osiągnięcia naukowe lub naukowo-organizacyjne, w szczególności zaś za:
 - oryginalne i twórcze osiągnięcie naukowe;
 - autorstwo lub współautorstwo uznanych publikacji naukowych;
 - uzyskanie tytułu naukowego profesora, stopnia naukowego doktora habilitowanego lub stopnia naukowego doktora;
 - uzyskany grant naukowy, zwłaszcza taki, który był finansowany w trybie konkursowym przez instytucje zagraniczne, organizacje międzynarodowe lub w ramach Narodowego Programu Rozwoju Humanistyki, Narodowego Centrum Nauki oraz Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego;
 - znaczący wkład w kształcenie kadr naukowych;
 - przedsięwzięcia naukowo-organizacyjne mające istotny wpływ na funkcjonowanie i wizerunek IF (organizacja konferencji naukowych, działalność w ramach redakcji czasopism naukowych, działalność promocyjna, działalność popularyzująca wyniki badań, itp.).
9. Nagrody mogą być również przyznawane pracownikom IF za całokształt ich osiągnięć naukowych i naukowo-organizacyjnych (tylko raz w okresie ich zatrudnienia).

10. Osobom, które otrzymały negatywną ocenę okresową lub zostały ukarane karą porządkową lub dyscyplinarną, nagroda może być przyznana nie wcześniej, niż po upływie 5 lat od dnia nałożenia kary lub negatywnej oceny okresowej.
11. Nagrody zespołowe są przyznawane, jeśli zespół spełnia łącznie następujące kryteria:
 - a. większość zespołu stanowią pracownicy IF UKSW;
 - b. kierownik zespołu jest pracownikiem IF UKSW.
12. Tryb przyznawania Nagrody Dyrektora IF UKSW
 - a. Wniosek o przyznanie nagrody należy złożyć w Sekretariacie Instytutu Filozofii UKSW nie później niż do końca maja danego roku;
 - b. Wnioskodawcy powinni zadbać, by nominowane osoby wyraziły zgodę na zgłoszenie ich do nagrody;
 - c. Decyzje w sprawie przyznania nagrody podejmuje Kapituła Nagrody w głosowaniu tajnym zwykłą większością głosów. W skład Kapituły Nagrody wchodzi członkowie Komisji ds. Badań Naukowych IF oraz dziekan WFCh.
 - d. W przypadku, gdy osobą nominowaną do Nagrody jest członek Kapituły, nie bierze on udziału w dyskusji i w głosowaniu, które dotyczą jego osoby.
13. Nagrody przyznane na podstawie niniejszych zasad nie podlegają odwołaniu.
14. Do niniejszego regulaminu dołączone są: Załącznik 1 – Wniosek o przyznanie indywidualnej Nagrody Dyrektora IF UKSW oraz Załącznik 2 – Wniosek o przyznanie zespołowej Nagrody Dyrektora IF UKSW.